



ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ТОО «ОБЪЕДИНЕННАЯ ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»

ТОМ I.

КРАТКИЙ ОБЗОР

Об отчете
Календарь событий за 2020 год

1

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- Обращение Председателя Наблюдательного совета
- Обращение Председателя Правления

О КОМПАНИИ

- Краткая информация
- Бизнес модель Компании
- Структура группы
- История развития
- Компании
- Стратегия развития Компании

3

ОБЗОР РЫНКА

- Развитие химической отрасли в Казахстане
- Китай и мировая химическая промышленность

ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Реализация проектов
- Реализация стратегии
- Финансово-экономические результаты

2

4



Оглавление



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Организационная структура
- Совершенствование системы корпоративного управления
- Следование принципам кодекса корпоративного управления
- Единственный участник
- Наблюдательный совет
- Работа Наблюдательного совета
- Оценка работы Наблюдательного совета
- Правление
- Работа Правления
- Оценка деятельности и вознаграждение Правления
- Ревизионная комиссия
- Управление рисками

5

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНДЕКС GRI

- Общие элементы раскрытия
- Специфические элементы раскрытия

ПРИЛОЖЕНИЯ

7



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Об отчете в области устойчивого развития
- Принципы устойчивого развития
- Глобальные цели устойчивого развития
- Взаимодействие со стейкхолдерами
- Матрица существенности
- Экономическая ответственность
- Экологическая политика
- Кадровая и социальная политика



Об отчете



Уважаемый читатель!

Представляем Вашему вниманию интегрированный Годовой отчет ТОО «Объединенная химическая компания», в котором отражены достижения и результаты деятельности за отчетный период для всех заинтересованных сторон, а также цели и задачи на ближайшее будущее. Информация представлена за период с 1 января по 31 декабря 2020 года. Финансовая отчетность Общества за 2020 год подготовлена независимым аудитором ТОО «Эрнст энд Янг».

Приятного чтения!

Календарь событий за 2020 год

ЯНВАРЬ

- Главой государства подписан Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам недропользования, газа и газоснабжения», в который ОХК инициировала ряд предложений по внесению изменений в части определения «Промышленного потребителя-инвестора», для которого предусматривается отдельный порядок ценообразования природного газа для реализации проектов по производству нефтегазохимической продукции.
- По проекту КРІ смонтирована самая крупногабаритная позиция промышленного оборудования – колонна-сплиттер пропана и пропилена. Вес колонны составляет более 1 100 тонн, высота 105 метров, диаметр более 8 метров, объем 5 132 м³. Данное оборудование изготовлено ТОО «Атыраунфтемаш» (г.Атырау).

ФЕВРАЛЬ

- Подписан Меморандум между ОХК и российским Фондом «Роснано-Синтез» о намерениях, где сторонами выражена заинтересованность в создании платформы для совместного инвестирования.
- Проектной командой ТОО «ОХК» и Компанией «NORINCO» завершен очередной этап реализации проекта «Производство аммиака и карбамида» с получением положительного заключения от РГП «Госэкспертиза» по технико-экономическому обоснованию проекта.

МАРТ

Группа компаний ОХК осуществила переход на дистанционный формат работы с полным сохранением заработной платы.



АПРЕЛЬ



По проекту Полиэтилен (KLPE) получено решение Совета директоров Borealis об отказе по дальнейшей реализации проекта, связанное с вынужденным ограничением инвестиций из-за глобального кризиса, вызванного COVID-19 и низкой ценой на нефть.

МАЙ



На заседании инвестиционного стратегического комитета АО «Самрук-Қазына» рассмотрен вопрос «Об одобрении результатов ТЭО проекта «Аммиак Карбамид» и перехода на этап «Определение» с целью разработки «Проект» в «ПСД».

ИЮНЬ

- В рамках реализации программы преобразования «Централизация операционных функций» в Общий центр обслуживания на базе ТОО «QazCloud» переданы функции закупок, а в Общий центр обслуживания на базе ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис - функции АХД и закупок. Также в QazCloud переданы ИТ функции.
- Утверждена новая организационная структура Товарищества с оптимизацией штата с 64 ед. до 51 ед.
- По проекту КРІ завершена доставка в порт г. Атырау 17 единиц крупногабаритного оборудования, прибывшего морским транспортом из Южной Кореи. Общий вес оборудования – 5 500 тонн. Транспортировка осуществлена по маршруту: порты Южной Кореи - Стамбул - Черное море (Констанца, Румыния) - Волго-Донской канал - Каспийское море - Урало-Каспийский канал - речной порт Атырау.

ИЮЛЬ



По проекту ГСУ (KLPE) совместно с ТОО «Тенгизшевройл» завершена разработка ТЭО (Pre-FEED) Проекта ГСУ с увеличенным объемом извлекаемого этана.

АВГУСТ



По проекту ГСУ (KLPE) совместно с ТОО «Тенгизшевройл» подписано соглашение о переходе на FEED Проекта ГСУ.

СЕНТЯБРЬ



- В ОХК реализован проект по переходу к целевой корпоративной культуре. По итогам проведенной диагностики текущей корпоративной культуры была разработана и утверждена Дорожная карта.
- По проекту КРІ завершен монтаж четырех крупногабаритных емкостей для хранения пропана (длина – 42м., диаметр – 8,4м., объем – 2 638м³, масса – 533т. каждый).
- По проекту КРІ завершен монтаж ключевого оборудования комплекса – восьми реакторов Catofin массой 417 тонн каждый. Оборудование изготовлено на заводах Южной Кореи и доставлено морским транспортом в г. Атырау.

Календарь событий за 2020 год

ОКТАБРЬ

Утверждены новые корпоративные ценности ОХК под лозунгом РОСТ: Развитие, Ответственность, Смелость и Транспарентность

НОЯБРЬ

- По проекту КРП на строительную площадку доставлено критическое крупногабаритное оборудование - компрессор MAN (массой 400 тонн). Перевозка осуществлена морским транспортом с порта Антверпен (Бельгия) через Волго-Балтийский канал. Также с порта Хазира (Индия) через Волго-Донской канал доставлен корпус печи нагрева воздуха регенерации массой 118 тонн.
- По проекту Полимер Продакшн был произведен запуск ротогравюрной печати на полипропиленовых мешках (ПМ), что позволит увеличить объем реализации и стоимость ПМ.

ДЕКАБРЬ

- По сделке приобретения ТОО «КЛРЕ» 50,1% доли участия Borealis AG в уставном капитале ТОО "Силлено" получены все необходимые корпоративные решения.
- По проекту ГСУ (КЛРЕ) выбран разработчик FEED документации и проведено установочное совещание (kick off meeting) с лицензиаром при участии разработчика FEED документации;
- ОХК полностью внедрило целевые HR процессы, соответствующие Корпоративному стандарту АО «Самрук-Қазына». На 98% реализованы запланированные мероприятия Кадровой политики Товарищества на 2018-2028 годы
- По проекту КРП подписано дополнительное соглашение к Кредитному соглашению с Государственным Банком Развития Китая об изменении Графика погашения основного долга, предусматривающее

перенос первой даты погашения Од с 15 января 2021 года на 15 января 2022 года, продление срока займа с 15 июля 2036 года до 15 июля 2037 года и соответственно увеличение о срока доступности кредитной линии до 15 декабря 2021 года.

- ОХК направлены материалы в АО «Самрук-Қазына» по Бизнес-планам проектов по производству Пероксида водорода и Хлор-щелочного производства, разработанные совместно с компанией West Gas Oil, для дальнейшего вынесения на рассмотрение Инвестиционно-стратегического комитета АО «Самрук-Қазына».



События после отчетной даты

ЯНВАРЬ

- По проекту ГСУ (КЛРЕ) подписано соглашение (Меморандум) с ТОО «Тенгизшевройл» по реализации проекта ГСУ в рамках концессионной схемы BOLT (Build-Own-Lease-Transfer).
- ОХК достигнута договоренность с китайской компанией **Shanghai Haijie Technology Co. Ltd** о разработке ТЭО проекта по производству пероксида водорода (stand-alone) с возможной интеграцией с проектом по производству хлор-щелочной продукции, прорабатываемой с компанией Westgasoil.



ФЕВРАЛЬ

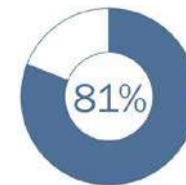


ОХК достигнуты договоренности и подписан Меморандум о совместной реализации проекта по производству Кальцинированной соды с казахстанской компанией ТОО «Павлодар-Сода». ТОО «Павлодар-Сода», в свою очередь, имеет инвестора и партнера по проекту в лице китайской компании CHINA ENERGY ENGINEERING GROUP NO.2 ELECTRIC POWER CONSTRUCTION CO., LTD, закреплённых в Контрактном Соглашении.

- В 2020 году впервые внедрен процесс по замерам HR метрик. По итогам 2020 года работники ОХК демонстрируют высокий уровень удовлетворенности HR функциями – на уровне 93%



- По итогам 2020 года индекс вовлеченности сотрудников ОХК составил 81% и находится в стабильной зоне.





Обращение Председателя Наблюдательного совета

Обращение руководства

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

Представляем Вашему вниманию Интегрированный Годовой отчёт ТОО «Объединенная химическая компания» по итогам 2020 года.

В 2020 году мы столкнулись с рядом сложностей в связи с пандемией COVID-19 и были вынуждены принимать оперативные меры по борьбе с ее последствиями для бизнеса. Сложившаяся ситуация, несомненно, оказала значительное влияние на наших работников, наш бизнес и взаимодействие с партнерами. Мы работали и сейчас продолжаем активно работать над решением вопросов, связанных с дальнейшим развитием Компании.

В 2020 году планируемый пересмотр Стратегии развития Компании перенесен на 2021 год.

В 2021 году новая стратегия развития Компании будет сфокусирована на обновлении портфеля проектов и активов Компании с упором задач на вывод нестратегических активов и привлечение инвесторов в действующие активы и перспективные проекты Компании.

Адаптируясь к условиям «новой реальности», Наблюдательный совет постоянно работает над совершенствованием корпоративного управления, оптимизацией бизнес-процессов, улучшением системы управления рисками, обеспечением социальной стабильности, снижением расходов и эффективным управлением активами Компании.

Также продолжается работа в области реализации перспективных инвестиционных проектов в химической отрасли.

Выражаю благодарность руководству и работникам Компании за проделанную работу в текущем году, за умение стойко и оперативно преодолевать возникающие трудности и постоянное желание совершенствоваться.

Желаю всей команде, нашим партнерам и клиентам успехов и благополучия!

С уважением,
Председатель Наблюдательного совета
Туткушев Ержан Бексултанович



Обращение Председателя Правления

Обращение руководства

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

В 2020 году наша Компания продолжила активную работу по развитию действующих производств и проработке перспективных проектов. По одному из таких проектов «Аммиак Карбамид» получено одобрение уполномоченных органов по технико-экономическому обоснованию и в настоящее время ожидается решение вопроса по газу и встреча с инвестором. Также ведется работа по таким перспективным проектам, как хлор-щелочное производство, производство пероксида водорода и кальцинированной соды.

Введенные ограничения, связанные с пандемией, стимулировали в ускоренном темпе осуществление перестройки Компании в сторону цифровизации и принятие активных мер в целях смягчения последствий COVID-19, в первую очередь, в отношении безопасности жизни и здоровья работников. Осуществлен переход на дистанционный режим работы части работников с обеспечением непрерывного процесса деятельности. В офисе усилены профилактика и санитарно-гигиенический режим.

Основной упор Компании в 2020 году был сделан на совершенствование корпоративной культуры и сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах. Компанией реализован проект по переходу к целевой корпоративной культуре, в рамках которого были организованы различные мероприятия по поддержанию корпоративного духа (тимбилдинги, спортивные соревнования, интеллектуальные игры), обучающие семинары, коммуникационные сессии с руководством и др. В результате данной работы индекс вовлеченности сотрудников Компании вырос по сравнению с прошлым годом на 56 % и составил 81 %.

Хочу выразить всем партнерам огромную благодарность и пожелать успехов в дальнейшей работе.

**С уважением, Председатель Правления
Тагашев Ибрагим Есенжанович**



О Компании

Краткие сведения

Наименование – Товарищество с ограниченной ответственностью «Объединенная химическая компания».

Создано - решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» 28 ноября 2008 года (протокол № 4) во исполнение поручения Президента Республики Казахстан, данного на расширенном заседании

Правительства РК от 13 октября 2008 г. по «созданию специальной компании, которая будет заниматься проектами химической отрасли».

Единственный участник – Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Миссия - способствовать развитию новых химических производств в Республике Казахстан путем создания благоприятных условий для инвесторов, при необходимости участвовать в капитале.

Предмет деятельности:

организация и проведение исследований, экспертиз и других работ, для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;

организация и реализация проектов в области недропользования, необходимых для организации инвестиционных проектов в химической отрасли;

участие ТОО «ОХК» в учреждении и/или приобретение акций иных юридических лиц для реализации инвестиционных проектов в химической отрасли;

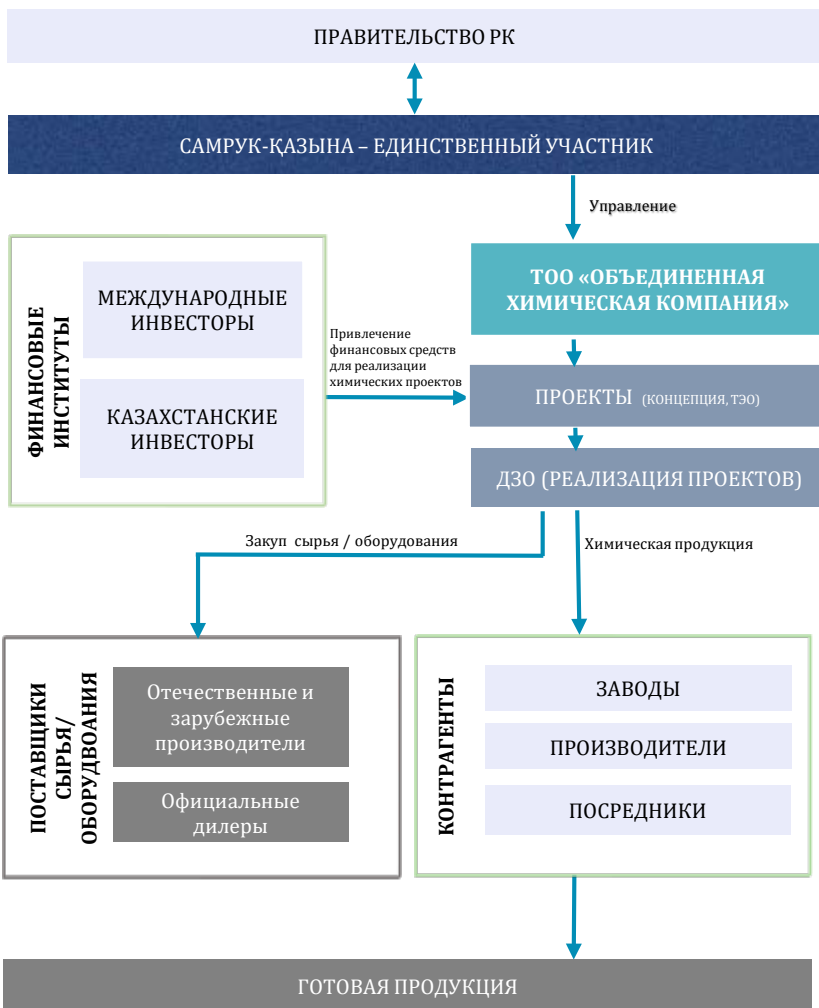
внедрение лучшей мировой практики корпоративного управления юридических лиц, более пятидесяти процентов голосующих акций которых принадлежит ТОО «ОХК».

Объединенная
химическая
компания

Бизнес - модель

Бизнес-модель ТОО «ОХК» представлена в соответствии с актуализированной долгосрочной Стратегией развития на 2018-2028 годы.

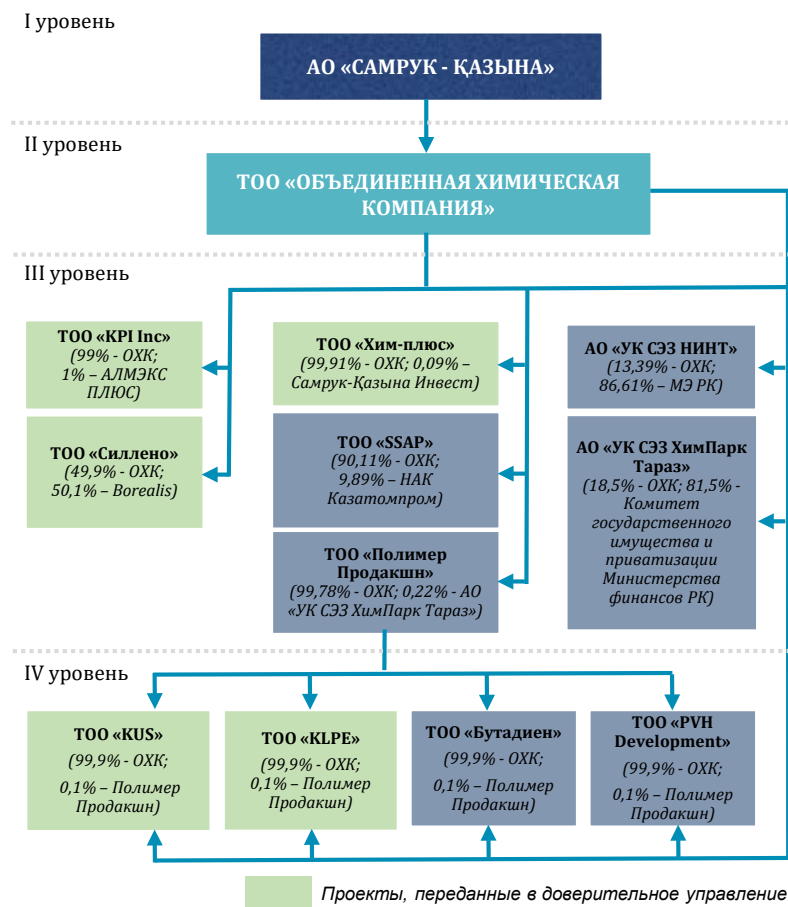
Бизнес-модель ТОО «Объединенная химическая компания»



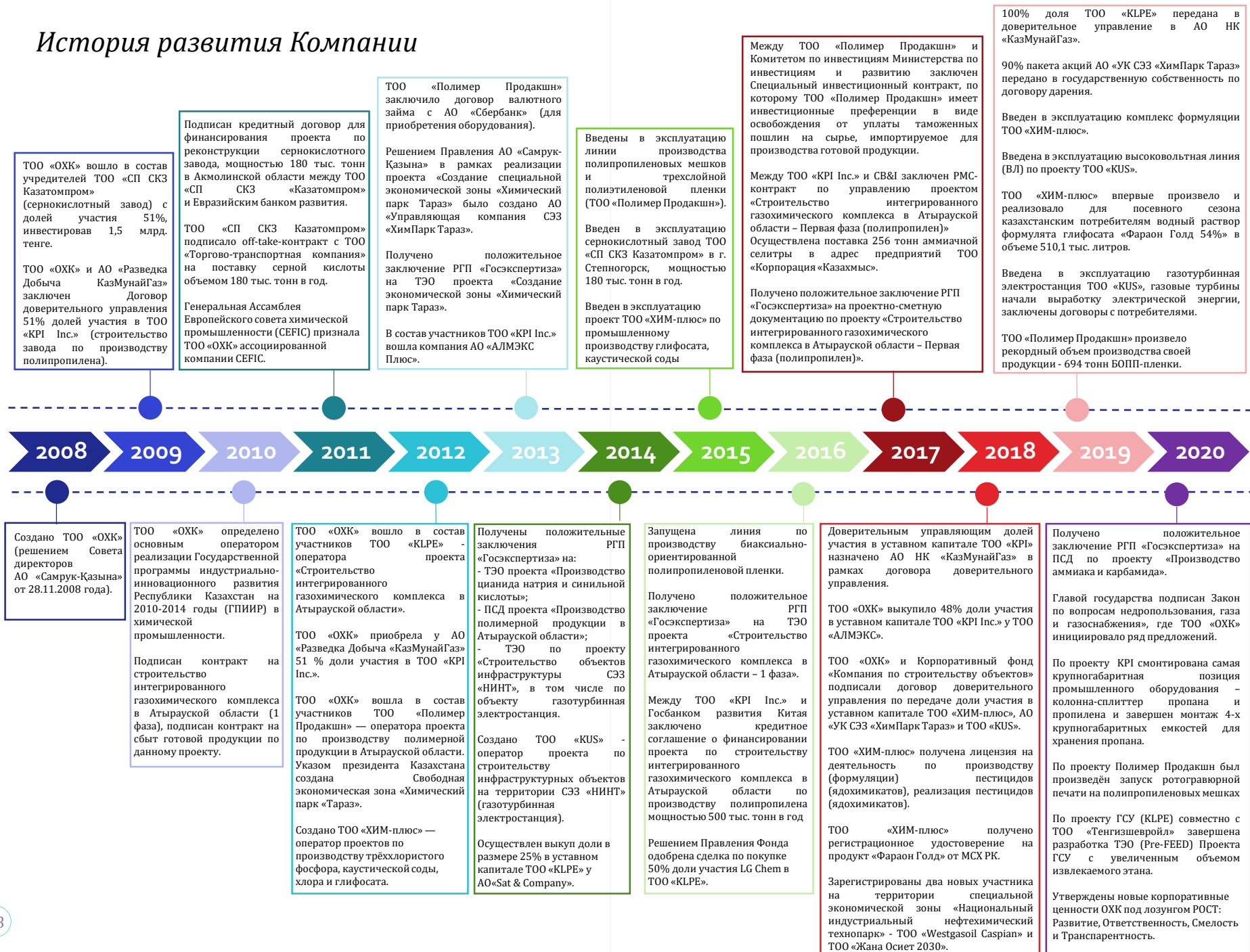
Структура группы

Портфель активов ТОО «ОХК» включает 11 организаций. Инвестиционный портфель ТОО «ОХК» включает 7 проектов, в том числе 2 инфраструктурных проекта: создание региональной инфраструктуры СЭЗ «Химический парк Тараз» и создание производственной и общезаводской инфраструктуры СЭЗ «НИНТ». Структура активов ТОО «ОХК» имеет 4 уровня управления, включая Единственного участника ТОО «ОХК».

Структура активов ТОО «Объединенная химическая компания»



История развития Компании



Стратегия развития

Стратегия развития ТОО «Объединенная химическая компания» утверждена решением Наблюдательного совета в 2018 году.

Миссия ТОО «ОХК» – способствовать развитию новых химических производств в Республике Казахстан путем создания благоприятных условий для инвесторов, при необходимости участвовать в капитале.

Видение ТОО «ОХК» – устойчивая и прибыльная компания, управляющая портфелем проектов базовой нефтехимии, компетентный партнер с опытом в области реализации комплексных проектов к 2028 году.

Принципы деятельности (основные ориентиры, в соответствии с которыми ТОО «ОХК» ведет свой бизнес):

Соблюдение интересов заинтересованных лиц;

Профессионализм в работе и использование навыков для личного развития, повышения эффективности Компании и создания ценности для клиентов;

Социальная ответственность



Компании и забота об окружающей среде, устойчивое развитие;

Законность деятельности и работа в соответствии с этическими стандартами;

Уважение и создание продуктивной атмосферы для работы сотрудников, забота о здоровье и безопасности сотрудников.

Стратегические направления развития

Стратегией ТОО «ОХК» на 2018-2028 годы предусматриваются два ключевых направления развития:

-способствовать привлечению стратегических партнеров путем создания благоприятных условий;

-оптимизация в компактный эффективный нефтехимический холдинг.

Для достижения поставленных целей, компания планирует реализовать **стратегические инициативы, сгруппированные в 2 категории:**

Текущие инвестиционные проекты

1.«Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Первая фаза (производство полипропилена)» (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

2.«Строительство интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Вторая фаза (производство полиэтилена)» (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

3.«Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области, Вторая Фаза («Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов») (передано в доверительное управление АО НК «КазМунайГаз»);

4.Реализация инфраструктурных проектов СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» (передано в доверительное управление АО «Samruk-Kazyna Construction»).

Поддерживающие инициативы

5. Развитие компетенций;

6. Оптимизация ТОО «ОХК» в компактный нефтехимический холдинг;

7. Привлечение стратегических партнеров на текущие и перспективные проекты;

8. Привлечение финансовых ресурсов и обеспечение финансовой стабильности.

Реализация указанных стратегических инициатив позволит Компании подойти комплексно к решению выявленных системных проблем, достойно следовать своей миссии на пути к высокому видению посредством стратегии управления проектами.

Информацию о результатах исполнения стратегических ключевых показателей деятельности (КПД) по итогам 2020 года вы можете посмотреть в разделе «Итоги деятельности» - «Реализация стратегии развития



PEST анализ

Данный анализ позволяет оценить внешнюю экономическую ситуацию, складывающуюся в сфере производства и коммерческой деятельности.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ
<ul style="list-style-type: none"> Государственная поддержка через финансирование Принятие государственных программ по развитию нефтехимической отрасли Налоговой систем, приводящая к установлению высоких цен. 	<ul style="list-style-type: none"> Мировой финансовый кризис, в том числе ввиду пандемии COVID-19 Ослабление национальной валюты, девальвация Изменения инвестиционного климата
СОЦИАЛЬНЫЕ	ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение квалифицированными специалистами с помощью сотрудничества с крупными учебными заведениями Представление в СМИ, связи с общественностью 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение и использование новшеств / инноваций в производстве и транспортировке продукции



SWOT анализ

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
<ul style="list-style-type: none"> Долгосрочные контракты на поставку нефтехимического сырья по приемлемой цене для реализации проектов ОХК Обеспечение проектов производственной и общезаводской инфраструктурой в СЭЗ 	<ul style="list-style-type: none"> Ограниченные компетенции по реализации крупных нефтехимических проектов Ограниченный доступ к финансовым ресурсам в национальной валюте Высокая стоимость строительства ввиду привлечения сторонних ЕРС-подрядчиков, закупа дорогостоящего оборудования и комплектующих из заграницы
ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
<ul style="list-style-type: none"> Повышение мирового спроса на крупнотоннажную нефтехимическую продукцию Создание собственной сырьевой базы Поддержка государства в привлечении ТНК для трансферта технологии, компетенции и финансирования 	<ul style="list-style-type: none"> Ослабление национальной валюты Рост конкуренции со стороны соседних государств Отсутствие собственных производителей оборудования и комплектующих Высокая стоимость строительства и логистики

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

ОХК имеет долгосрочные контракты на поставку сырья с месторождения Тенгиз: поставки пропана в адрес ТОО «КРІ Inc.» и сухого газа в ТОО «КЛРЕ». Таким образом, на основании указанных договоренностей, ОХК обеспечен необходимым сырьем для нефтехимических комплексов на 13 лет с возможностью пролонгации.

Проекты ОХК расположены на территории СЭЗ, что позволяет предоставлять им доступ к

необходимой производственной и общезаводской инфраструктуре. В дополнение, участники СЭЗ получают налоговые льготы и преференции.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

Отсутствие собственных подготовленных кадров для химической продукции и высокая конкуренция за инженерно-технические кадры со стороны крупных проектов смежных отраслей

(нефтегазовая промышленность), является существенным фактором, требующая внимания со стороны ОХК.

Также, отрицательно сказывается на проектах ограниченный доступ к финансовым ресурсам в национальной валюте. Это в свою очередь приводит к росту заемного финансирования в иностранной валюте, что в свою очередь, увеличивает стоимость проектов в случаях девальвации.

Отсутствие квалифицированных ЕРС-подрядчиков и неразвитость местного рынка услуг также негативно влияет на стоимость проектов ввиду привлечения зарубежных подрядных организаций, и не позволяет получить услуги высокого качества по приемлемой цене.

УГРОЗЫ

Ослабление национальной валюты приведет к увеличению стоимости проектов и долговой нагрузки на ряд текущих проектов, займы по которым номинированы в иностранной валюте. Это влечет за собой ухудшение инвестиционных параметров проектов.

Вместе с тем, рост конкуренции вследствие строительства аналогичных заводов другими игроками, с доступом к дешевому нефтехимическому сырью, также является одной из угроз.

Отсутствие собственных производителей оборудования и комплектующих вынуждает приобретать оборудование за рубежом, что приводит к удорожанию и увеличению срока реализации за счет времени и затрат на доставку.

Относительно высокие расходы на капитальное строительство обусловлены высокими требованиями по экологии и безопасности труда, отсутствием собственных поставщиков крупногабаритного оборудования и строительных компаний в данной области. Логистика из РК осложнена необходимостью железнодорожных перевозок. Таким образом, при поставках на мировые рынки увеличиваются логистические затраты.

ВОЗМОЖНОСТИ

Крупнотоннажная нефтехимия является основным промежуточно-сырьевым звеном в мировой химической промышленности, спрос на которую продолжает расти.

У компании есть возможность через монетизацию сырьевого преимущества создавать сырьевую и финансовую базу для будущих производств путем налаживания крупнотоннажного производства мирового уровня что позволит создать отрасли с более высокой добавленной стоимостью.

Обладая выгодными контрактами на сырье по цене ниже рыночной, ОХК является привлекательным партнером для потенциальных партнеров, не имеющих собственной сырьевой базы и желающих расширить свое производство.

Будучи компанией с косвенным участием государства, ОХК может опираться на поддержку государства в привлечении ТНК для трансферта технологий, компетенций и финансирования.





Обзор рынка

Развитие химической отрасли Казахстана

Положительная динамика производства в химической промышленности сохраняется уже десять лет подряд.

Производство продукции химической промышленности за 2020 год составило в стоимостном выражении 280,4 млрд тенге, то есть на 3,8% больше, чем за тот же период 2019-го.



Базовые показатели отрасли

Динамика объемов производства
Наблюдается увеличение объема производства в стоимостном выражении



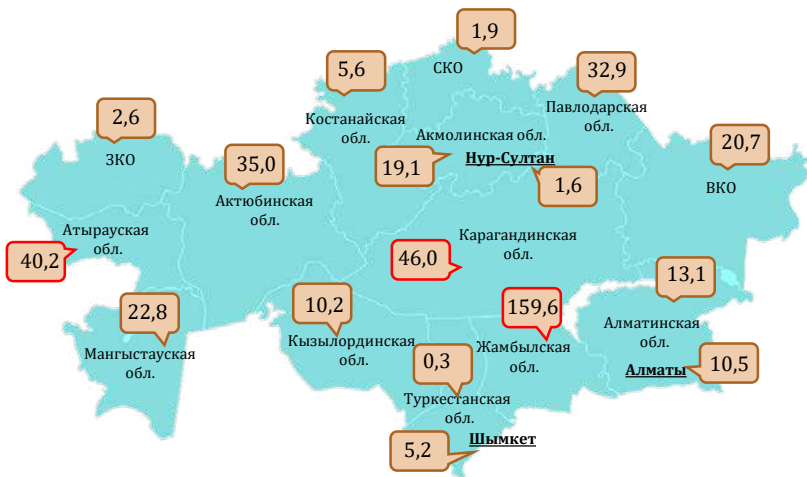
За период январь-ноябрь 2020 г. наблюдается снижение ИФО на 0,7% к аналогичному периоду 2019 г., в стоимостном выражении объем производства вырос на 0,2%. Наибольший рост объемов производства в натуральном выражении показывают товары:

- триполифосфат натрия (+25,1%)
 - моющие средства (+10,0%)
 - спирт этиловый (+4,5%)
 - фосфорные удобрения (+3,4%)
 - желтый фосфор (+0,7%)
 - азотные удобрения (+0,4%).
- Снижение объемов производства в натуральном выражении показывают:
- сода каустическая (-31,3%)

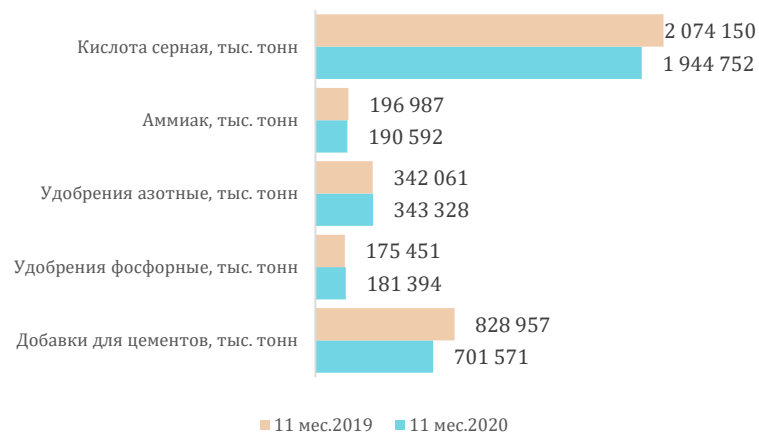
- добавки для цемента (-15,4%)
- краски и лаки на основе полимеров (-14,0%)
- полиуретаны в первичных формах (-6,7%)
- кислота серная (-6,2%)
- полистирол в первичных формах (-3,6%) и др., что связано, со снижением объемов производства в смежных отраслях.

В стоимостном выражении в числе лидеров по-прежнему крупные промышленные центры: Жамбылская, Карагандинская и Атырауская области, которые выпустили продукцию на 159,6 млрд тг, 46,0 млрд тг и 40,2 млрд тг, соответственно.

Объем производства в разрезе регионов за январь-ноябрь 2020 г., млрд тенге

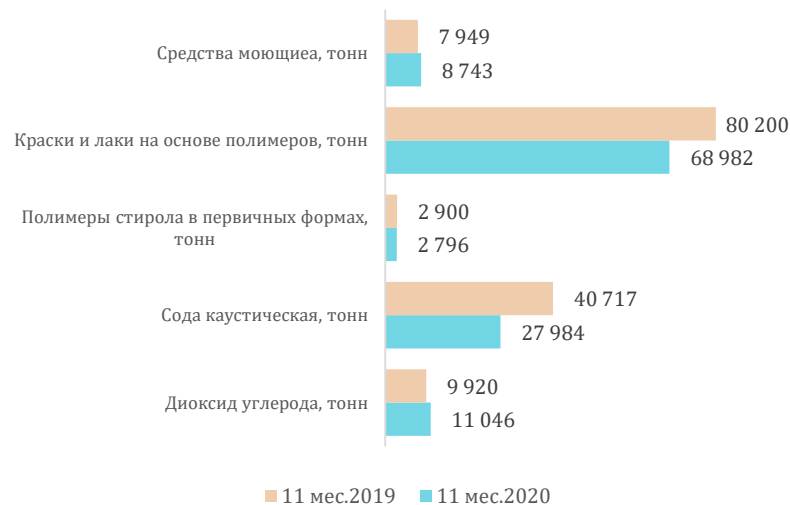


Объем производства основных видов продукции за январь-ноябрь 2020 г. в сравнении с аналогичным периодом 2019 г.



За период январь-ноябрь 2020 года наблюдается заметное снижение объемов производства каустической соды, краски и лаки на основе

полимеров, добавок для цемента, серной кислоты, полимеров стирола в первичных формах и аммиака



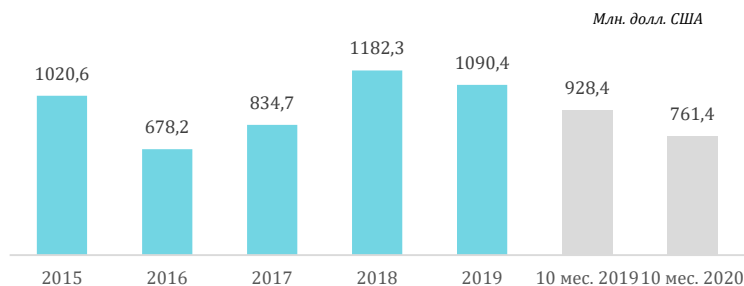
Показатели торговли и рынки сбыта

Экспорт

За 10 мес. 2020 г. экспорт химической продукции в

стоимостном выражении снизился на 18% в сравнении с аналогичным периодом 2019 г.

Экспорт химической продукции Казахстана



Однако, заметен рост в таких товарах, как параксиллол, нитрат аммония, трифосфата

натрия, полипропилена и прочих NP-удобрений.

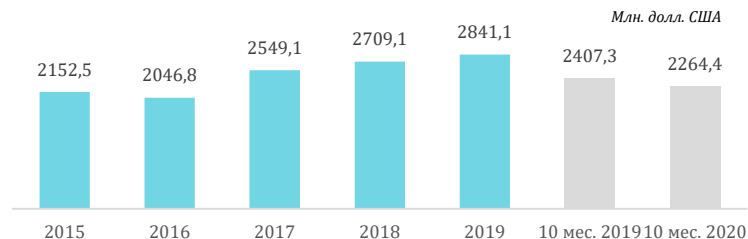
Продукт	\$ млн.	2020/2019, %	Тыс. тонн	2020/2019, %	Доля экспорта, %
Фосфор желтый («белый»)	177,8	-1,8	70,9	-2,4	23,4
Сера всех видов, кроме серы сублимированной	149,4	-45,2	3256,5	-1,8	19,6
N – ксиллол	79,1	17,6	195,7	108,7	10,4
Прочие ТЗ – удобрения	66,6	-7,3	261,1	11,3	8,7
Прочие оксиды и хлориды хрома	35,8	-33,4	18,9	-26,6	4,7
Нитрат аммония, в том числе в водном растворе	19,7	32,4	118,5	89,6	2,6
Полипропилен	18,6	-8,1	20,4	16,2	2,4
Триоксид хрома	15,8	-12,8	8,9	-0,9	2,1
Трифосфат натрия (триполифосфат натрия)	14,2	10,7	22,8	21,2	1,9
Карбиды кальция	13,3	9,3	15,7	-11,0	1,7

Импорт

За 10 мес. 2020 г. импорт химической продукции в

стоимостном выражении снизился на 5,9% в сравнении с аналогичным периодом 2019 г.

Импорт химической продукции Казахстана



В натуральном выражении заметен существенный рост импорта гербицидов, урана, обогащенного ураном-235,

полиэтилена низкого давления, поверхностно-активных, мощных и чистящих средств.

Продукт	\$ млн.	2020/2019, %	Тыс. тонн	2020/2019, %	Доля экспорта, %
Поверхностно-активные, мощные, чистящие, расфасованные для розничной торговли	118,4	14,7	116,2	22,7	5,23
Полиэтилен с удельным весом 0,94 или более	112,3	-14,2	127,4	20,3	4,96
Гербициды, противосходные средства и регуляторы роста растений	108,4	30,6	18,1	57,9	4,79
Уран, обогащенный ураном – 235, и его соединения	98,6	52,3	0,1	23,6	4,36
Готовые связующие вещества для производства литейных форм	84,4	-12,0	26,6	3,3	3,73
Реагенты диагностические или лабораторные на подложке	79,1	66,9	1,0	-27,2	3,49
Смеси душистых вещества для пищевой промышленности	61,1	2,4	2,5	-47,8	2,70
Прочие косметические средства или средства для макияжа и средства для ухода за кожей	61,0	-10,8	8,1	12,6	2,69
Карбонат динатрия	51,5	-24,9	244,9	-8,7	2,27
Нитрат аммония, в т.ч. в водном растворе	40,4	-26,4	216,6	-17,6	1,79

Китай и мировая химическая промышленность

В мире наблюдается глобальная перестройка структуры химической промышленности, затрагивающая вопросы правового регулирования, сырья, экологические аспекты, переориентацию основных производственных регионов и каналов сбыта.

Мощности мировых производителей химии за 2020 год приросли на 3,3% в годовом выражении. Несмотря на это, загрузка химпроизводств сократилась на 2,1% и в среднем составила 79,3%. На протяжении длительного периода (1987-2019 годы) данный показатель составлял около 86,5%. Наибольшее падение из-за вспышки коронавируса продемонстрировал Китай. Китай является крупнейшим в мире потребителем и производителем химических веществ и рынок остается самым прибыльным в планетарном масштабе, начиная с 2011 года, занимая сегодня долю в 40 % в общемировом доходе. По этой причине в анализе рынка за основу взят опыт Китая.

Ни для кого не секрет, что у Китая существует огромный потенциал и отличная база для развития химической промышленности. За два прошедших десятилетия китайский химпром обеспечил половину роста мирового химического рынка. В 2010 году химическая промышленность КНР занимала третье место в планетарном масштабе и составляла 10 % ВВП страны. По данным на 2020 год, вклад Китая в прирост мировой экономики составляет примерно 20 %.

Объемы производства в химической промышленности страны будут продолжать расти, но умеренными темпами. Тем самым, позиции Китая на мировом химическом рынке будут постепенно укрепляться и далее. Хотя в последнее десятилетие химическая промышленность Китая росла намного быстрее, чем ВВП, продолжение опережающего тренда видится в долгосрочной перспективе мало реальным, поскольку экономика страны

медленно, но верно поворачивается лицом к сфере услуг, а крупные сегменты химической промышленности являются относительно зрелыми и от них не следует ждать скачкообразного роста. Это относится, прежде всего, к производству продуктов нефтехимии и крупнотоннажным химическим

продуктам. Тем не менее, рост в китайском химпроме, совпадающий с темпами роста ВВП вполне реалистичен и соответствует прогнозам отечественных экспертов.

В таблице представлена динамика развития химического сектора в Китае.

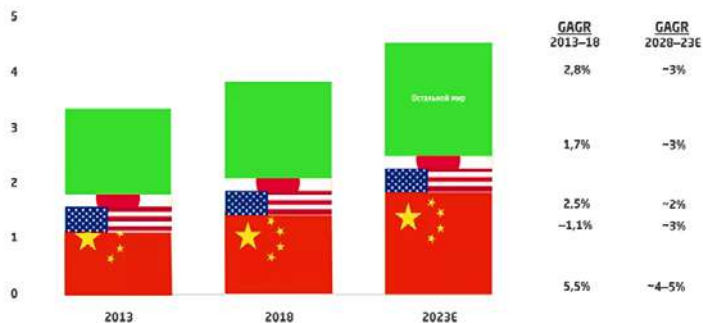
	2016 год	2017 год	2018 год
Рост ВВП, %	6,7	6,7	6,1
Рост добавленной стоимости сектора, %	8,2	5,2	6,1

Плюсы	Минусы
Китай является одним из крупнейших рынков химических веществ в производстве	Наличие избыточных мощностей
Химические вещества широко используются в различных секторах и внутренний спрос является устойчивым	Растущие затраты на рабочую силу ослабили международную конкуренцию Китая
Правительственное руководство по экономическому развитию (13-1 пятилетний план на 2016-2020 годы)	В основном производятся химические продукты низкого уровня

Согласно данным 2019 года, средний ежегодный прирост рынка химических веществ в Китае составляет от 4% до 5%.

Общемировой показатель за тот же период находится на уровне 3%.

Видимое потребление химикатов и химических продуктов в Китае (тран. \$ в ценах 2010 года)



*Видимое потребление – вся продукция включая импорт, минус экспорт.

На сегодняшний день Китай является крупнейшим потребителем химических веществ, чей объем потребления сопоставим с остальным миром, минус США и Япония.

По мнению экспертов рынка и ряда исследовательских институтов, к 2030 году разрыв в потреблении между Поднебесной и другими странами только возрастет.

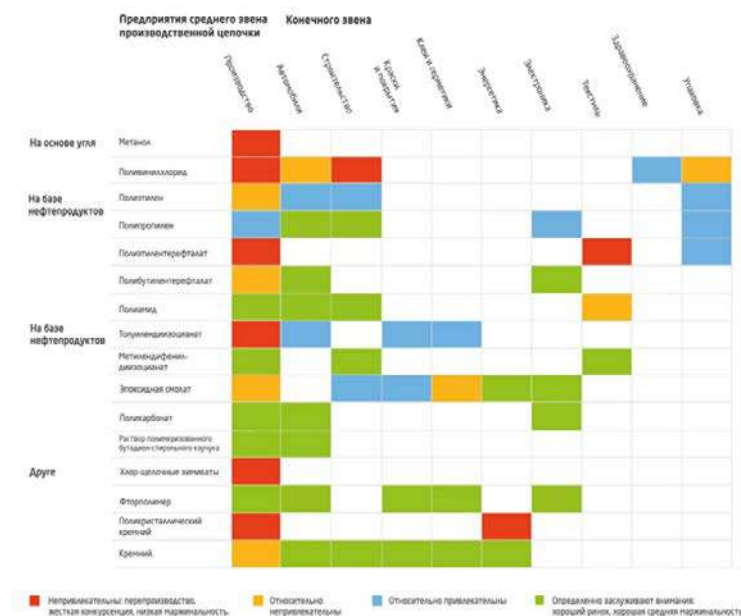
Развитие химической промышленности в Китае

Китай входит в число мировых лидеров по производству более чем десяти видов химикатов: синтетический аммиак, химические удобрения, серная кислота, кальцинированная сода, резиновые шины и другие.

Химическая промышленность страны также охватывает химическую добычу, производство удобрений, пестицидов, основного неорганического и органического сырья,

мономеров синтетического волокна, синтетического каучука, светочувствительных материалов, резиновых изделий, пластмассовых изделий, нефтехимических продуктов, химических веществ для домашнего использования и фармацевтических препаратов. Всего свыше 40 тысяч видов продукции.

Самыми быстрыми темпами, по данным на 2019 год, растет производство этилена: в первом квартале оно достигло 5,06 млн. тонн, увеличившись на 8,4 % в годовом исчислении. Производство удобрений составило 13,31 млн. тонн, увеличившись на 2,4 % в годовом исчислении.



Разные сектора химической промышленности КНР демонстрируют разные уровни привлекательности с точки зрения организации производства. Ожидается, что к 2021 году спрос на

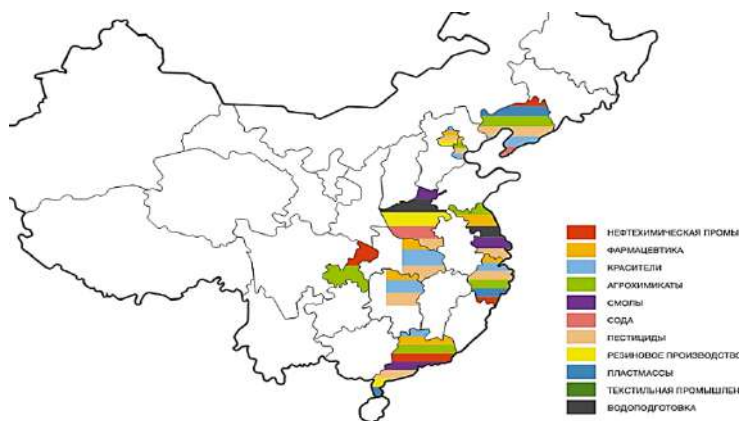
нефтехимическую продукцию увеличится. К этому же сроку прогнозируется увеличение спроса на специальные химикаты: от товаров для дома до автомобилей.

Концентрация химической промышленности в Китае

Центры химического производства (кластеры) распределены в КНР неоднородно. Неравномерная концентрация возникла исторически, из-за акцента на развитие приморских областей, являющихся традиционными точками притяжения для иностранного капитала и, кроме того, обладающими

наибольшей транспортной доступностью.

На карте видно, что основная химическая промышленность находится на юге и юго-востоке Китая. Крупные предприятия отрасли также имеются на северо-востоке страны — в Гирине и Сыпине.

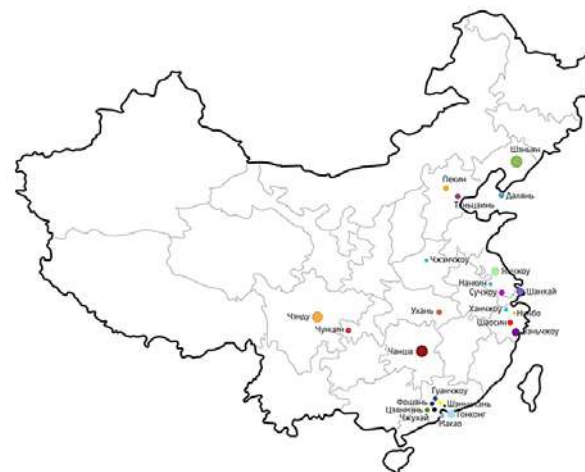


Именно в приморских областях расположены особые экономические зоны. Подобная география производств с выходом к морю предоставляла логистическое преимущество. Неравномерное развитие страны со временем превратилось в проблему.

Юго-восточная часть Китая развивалась быстрыми темпами по сравнению с западной частью и внутренними провинциями, поэтому население мигрировало в более развитые города.

Главными районами, где расположена большая часть химической промышленности, являются Шэньян, Цзянсу, Чжэцзян, Хэнань, Гуанчжоу. Здесь производят основной объем химической продукции. Приоритетные направления производства, на которые имеется растущий спрос:

- нефтехимическая промышленность;
- фармацевтика;
- красители и текстильная промышленность;
- смолы;
- сода;
- пестициды;
- резиновое производство;
- пластмассы.



В результате перед Китаем встал проблема неравномерного развития страны, поскольку население активно стремится в развитые города, где есть рабочие места. В ближайшем будущем партия и правительство КНР будут решать сложившуюся ситуацию путем равномерного распределения производств и введения новых рабочих мест. Но одно позитивное следствие распространения коронавируса уже точно есть. В Китае, судя по данным мониторинга NASA, произошло заметное снижение

выбросов вредных веществ (диоксида азота) в атмосферу по причине приостановки работы многих фабрик. На 10–30 % меньше, чем обычно, загрязняется воздух в восточных и центральных областях страны. Влияние происходящего в 2020 году даже более радикальное, чем это было в течение глобальной рецессии мировой экономики в 2008 году. Экологическая политика Китая направлена на то, чтобы вывести химическое производство из населенных пунктов, так как многие десятки тысяч предприятий разбросаны по смешанным

городским промышленным и жилым районам.

Предприятия будут переносить в специализированные зоны химического производства, где можно безопасно утилизировать сточные воды и опасные отходы.

5339 крупнейших китайских химических компаний работают в основных экологических зонах. Более половины из них расположены в пределах двух километров от магистральных рек, что создает значительный риск для здоровья людей и окружающей среды.



Осуществление экологической политики может существенно повлиять на увеличение спроса внутри Китая на продукцию химического профиля, так как под закрытие попадут небольшие и устаревшие производства.

При уменьшении общего количества предприятий увеличатся цены на химическую продукцию на внешнем рынке. Будут потрачены значительные средства на реконструкцию, которые, скорее всего, будут включены в себестоимость продукции.



Экологическое законодательство в КНР станет жестче, а регулирование деятельности заводов в аспекте охраны окружающей среды будет реализовываться строже. Подавляющее большинство химических производств будет перемещено в химические парки. Представители региональных властей уже получили недвусмысленные указания от центрального правительства и в настоящее время ряд провинций страны сформировали планы в отношении расположенных на их территории химических предприятий.

Промышленная и экологическая политика Китая по перераспределению химических производств внутри страны, проекты по освоению новых рынков сбыта химической продукции окажут серьезное влияние на глобальные химические рынки в целом. На дешевую китайскую химию можно больше не рассчитывать. Повлиять на цены в положительную сторону могут сокращения издержек при транспортировке для европейских и азиатских рынков.



Итоги деятельности

Реализация проектов

В портфеле ТОО «Объединенная химическая компания» находится 3 действующих и 5 реализуемых проекта, в том числе 4 проекта

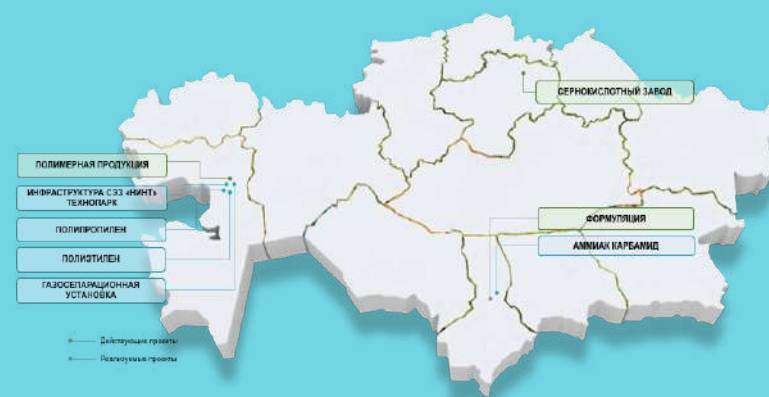
- КРІ;
- КЛРЕ (ПЭ);
- КЛРЕ (ГСУ)
- Полимер Продакшн

реализуются в рамках государственной программы

индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы.

Подробная информация о результатах по реализуемым и планируемым проектам представлена ниже.

Карта проектов



Реализованные проекты



Место реализации	Акмолинская область
Производимые товары	Серная кислота
Производственная мощность	180 тыс. тонн в год
Стоимость проекта	14,1 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Развитие химической промышленности в северных регионах Казахстана, путем переработки серы с применением современных технологий
Цель и конечные результаты проекта	Обеспечение уранодобывающих предприятий высококачественной серной кислотой. Решение проблем переработки серы, оказывающей негативное воздействие на экологическую ситуацию в Каспийском регионе
Ввод в эксплуатацию	Сентябрь 2015 г.
Рабочие места	Более 230
География реализации продукции	Республика Казахстан
Потребители	Уранодобывающие предприятия
Финансовые результаты по проекту по итогам 2020 года	Объем производства: 165,2 тыс. тонн Объем реализации: 166,4 тыс. тонн Доход от реализации: 3 095,4 млн. тенге EBIDTA: 661,8 млн. тенге Чистая прибыль/убыток: -190,6 млн. тенге

ТОО «Полимер Продакшн»

Производство полимерной продукции



Место реализации	СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» Атырауская область
Программы	Проект входит в Государственную программу индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2015-2019 годы и Государственную программу инфраструктурного развития «Нурлы жол» на 2015-2019 годы.
Производимые товары и услуги	Биаксиально-ориентированная полипропиленовая пленка (БОПП), полиэтиленовая пленка (ПЭ), полипропиленовые мешки (ППМ)
Производственная мощность	11 тыс. тонн/год биаксиально-ориентированной полипропиленовой пленки в год 4,0 тыс. тонн полиэтиленовой пленки в год 37 млн. шт. полипропиленовых мешков в год
Стоимость	16,9 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Развитие предприятий малого и среднего бизнеса РК; Создано более 370 рабочих мест; Диверсификация производства области – создание нового нефтехимического предприятия
Цель и конечные результаты проекта	Производство импортозамещающей и экспортноориентированной полимерной тары (мешков), полипропиленовой (БОПП) и полиэтиленовой пленки, которое займет свое место в интегрированном газохимическом комплексе в Атырауской области, планирующем переработку газа для получения полиэтиленовых и полипропиленовых гранул.
Ввод в эксплуатацию	ПЭ-пленка – 1 кв. 2015 г. ПП-мешки – 2 кв. 2015 г. БОПП – 1 кв. 2016 г.
Рабочие места	305
География	Продукция реализуется в Республике Казахстан
Потребители	МСБ РК
Финансовые результаты по проекту по итогам 2020 года	Объем производства БОПП-пленки – 8,3 тыс. тонн Объем реализации БОПП-пленки: 8,4 тыс. тонн Объем производства ПП-мешков – 17,8 млн. штук Объем реализации ПП-мешков: 15,1 млн. штук Доход от основной деятельности: 6 036,5 млн. тенге EBIDTA: - 148,8 млн. тенге Чистая прибыль/убыток: -2 808,2 млн. тенге

ТОО «ХИМ-плюс»

Комплекс
формуляции
глифосата



Место реализации	Жамбылская область
Производимые товары и услуги	Жидкий формулят глифосата - "Фараон Голд 540", гранулированный формулят глифосата "Фухуа глифосат 757"
Производственная мощность	- водный раствор формулята глифосата - 4000 тонн (2 919 708 литров); - водорастворимые гранулы формулята глифосата - 1000 тонн.
Стоимость проекта	69,6 млрд. тенге (стоимость включает глифосат + формуляция)
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Импортозамещение и наращивание экспортного потенциала РК. Обеспечение рабочими местами, содействие социально-экономическому развитию региона.
Цель и конечные результаты проекта	Производство и реализация для казахстанского рынка средств защиты растений (гербицидов)
Ввод в эксплуатацию	Январь 2019г.
Рабочие места	69
География реализации продукции	Республика Казахстан
Потребители	сельхозтоваропроизводители Республики Казахстан
Финансовые результаты по проекту по итогам 2020 года	Объем производства формулята – 1 073 тыс. л. Объем реализации формулята: 820 тыс. литров и 14,6 тыс. кг Доход от основной деятельности: 1 669,8 млн. тенге ЕВИДТА: 167,4 млн. тенге Чистая прибыль/убыток: -478,4 млн. тенге

Реализуемые проекты

Аммиак -
Карбамид

Производство
Аммиака -
Карбамида



Место реализации	Жамбылская область, СЗЗ Химический парк Тараз
Производимые товары и услуги	Аммиак (промежуточный продукт) и Карбамид (минеральное удобрение)
Производственная мощность	Аммиак(NH3) - 500 тыс. тонн/ год, и Карбамид - 886 тыс. тонн/ год
Стоимость проекта	339,3 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Импортозамещение и наращивание экспортного потенциала РК. Обеспечение рабочими местами, содействие социально-экономическому развитию региона. Обеспечение продовольственной безопасности. Привлечение иностранных инвестиций в экономику РК
Ввод в эксплуатацию	декабрь 2025 г.
Рабочие места	1900 (строительство), 585 (эксплуатация)
География реализации продукции	Казахстан, КНР, Кыргызстан и т.д.

Реализованные проекты, переданные в доверительное управление

ТОО «КРІ»
Строительство интегрированного газохимического комплекса - Первая фаза (полипропилен)



Наименование проекта	Строительство интегрированного газохимического комплекса - Первая фаза (полипропилен)
Место реализации	Атырауская область, СЭЗ НИИТ
Производимые товары и услуги	Полипропилен различных марок
Производственная мощность	500 тыс. тонн в год
Стоимость проекта	814,2 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Развитие газохимической отрасли РК и увеличение экспорта казахстанской химической продукции на внешние рынки и обеспечения собственной для внутреннего рынка. Создание рабочих мест.
Ввод в эксплуатацию	31.12.2021г.
Рабочие места	более 3 000
Дата передачи в ДУ	июнь 2018г.
География реализации продукции	РК, КНР, Россия и т.д.

ТОО «Силлено» (ПЭ)

Строительство интегрированного газохимического комплекса - Вторая фаза (полиэтилен)



Наименование проекта	Строительство интегрированного газохимического комплекса - Вторая фаза (полиэтилен)
Место реализации	Атырауская область, СЭЗ НИИТ
Производимые товары и услуги	Полиэтилен различных марок
Производственная мощность	1250 тыс. тонн полиэтилена в год
Стоимость проекта	2 309,3 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Развитие газохимической отрасли РК и увеличение экспорта казахстанской химической продукции на внешние рынки и обеспечения собственной для внутреннего рынка. Создание рабочих мест.
Ввод в эксплуатацию	2026 г.
Рабочие места	Около 6 000
Дата передачи в ДУ	Июнь 2019г.
География реализации продукции	Республика Казахстан, КНР, Россия и т.д.

**ТОО «KLPE»
(ГСУ)**

Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов (для ИГХК фаза 2)



Наименование проекта	Строительство газосепарационной установки и продуктопроводов (для ИГХК фаза 2)
Место реализации	Атырауская область, СЭЗ НИНТ
Производимые товары и услуги	Этан, Пропан, Бутан
Производственная мощность	Этан (1138 тыс.т), Пропан (353,2 тыс.т), Бутан (49 тыс.т)
Стоимость проекта	759,4 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Создание производственной инфраструктуры для обеспечения сырьевым газом ИГХК Фаза 2 по производству ПЭ. Создание рабочих мест.
Ввод в эксплуатацию	2026г.
Рабочие места	97
Дата передачи в ДУ	Июнь 2019г.

**ТОО «Karabatan
Utility Solutions»**

Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ»



Наименование проекта	Строительство объектов инфраструктуры СЭЗ «НИНТ» (КУС)
Место реализации	Атырауская область, СЭЗ НИНТ
Производимые товары и услуги	Электроэнергия, Подготовка производственно-пожарной, обессоленной, технической, деминерализованной воды
Производственная мощность	ГТЭС -310 мВт/ч, ВП - производственно-противопожарная - 650 м3/сут, обессоленная - 9120 м3/сут, демин вода - 1422 м3/сут, очистка пром-ливн - 9044 м3/сут, хим загрязненных - 265 м3/сут, хоз-бытовых -117 м3/сут
Стоимость проекта	377,5 млрд. тенге
Эффект от реализации проекта на экономику страны	Создание рабочих мест. Создание общезаводской инфраструктуры для обеспечения электроэнергией, техгазом и водой проекты ИГХК Фаз 1 и 2 по производству ПП и ПЭ.
Ввод в эксплуатацию	ГТЭС – 28.11.2019 г., водоснабжение – 2020г., водоподготовка – 2021г.
Рабочие места	250
Дата передачи в ДУ	Декабрь 2018г.

Реализация стратегии развития

В 2020 году к исполнению были запланированы следующие стратегические КПД.

Наименование	Ед. изм.	2018 факт	2019 факт	2020 план	2020 факт	2020 Откл. факт./план	стратегия			откл. (+/-) факт./стратегия		
							2018 год	2019 год	2020 год	2018 год	2019 год	2020 год
Чистый доход (консолидированный чистый доход, приходящийся на долю материнской компании)	млрд. тенге	-29	-39	-59	-52	7	-9	-6	-4	-20	-33	-48
Рентабельность среднего задействованного капитала (ROACE)	%	-7%	-8%	-8%	-8%	-0,1%	-2%	-1%	-0,4%	-5%	-7%	-7,6%
Стоимость чистых активов (NAV)	млрд. тенге	74	35	-24	-17	7	109	103	98	-35	-68	-116
Долг/Капитал	коэф.	1,1	3,8	3,8	3,0	0,8	1,07	1,67	1,42	0,3	1,33	1,57

1. КПД «Чистый доход (консолидированный чистый доход, приходящийся на долю материнской компании)»
КПД «Чистый доход» рассчитывается на консолидированной основе. Факт по итогам 2020 года по данному КПД составляет (-51,8)

млрд. тенге, что на 7,0 млрд. тенге выше запланированного показателя. Улучшение КПД обусловлено снижением на 17,3 млрд. тенге убытков по курсовой разнице по переоценке займа ГБРК в результате изменения курса доллара с 450 до 420,71 тенге.

2. КПД «Рентабельность среднего задействованного капитала (ROACE)»

Наименование	Ед. изм.	2018 факт	2019 факт	2020 год			Стратегия	откл. (+/-) факт./стратегия
				план	факт	откл. (+/-) факт./план		
Рентабельность среднего задействованного капитала (ROACE)	%	-6,9%	-8,1%	-7,9%	-7,8%	0,1%	-0,4%	-7,4%
Чистый доход / (убыток) до вычета неконтрольной доли участия	млрд. тенге	-29	-40	-59	-52	-7	-5	-47
Расходы по вознаграждению	млрд. тенге	1	1,4	1,9	1,8	-0,1	0,5	1,2
АСЕ (Средний задействованный капитал) (долг+собственный капитал)	млрд. тенге	411	475	727	650	-77	1 261	-611

Улучшение данного показателя по факту за 2020 год на 0,1% обусловлено снижением на 17,3 млрд. тенге убытков по курсовой разнице по переоценке займа ГБРК в результате изменения курса доллара с 450 тенге до 420,71 тенге.

3. КПД «Стоимость Чистых Активов»

Факт данного КПД по итогам 2020 года составляет 17 млрд. тенге, что выше плана (24 млрд. тенге) на 7 млрд. тенге. На данный показатель также повлияло снижение убытков по курсовой разнице по переоценке займа ГБРК в

результате изменения курса доллара с 450 тенге до 420,71 тенге

4. КПД «Долг/Капитал»

Снижение факта данного показателя по итогам 2020 года в сравнении с плановым на 0,9 (план – 3,8, факт – 3,9) связано с уменьшением фактической суммы привлеченных заемных средств в сравнении с планом. Причиной этого послужил сдвиг графика реализации проекта Полипропилен из-за ограничений, связанных с COVID-19 (план освоения - 745 млн. долларов США, факт – 495 млн. долларов США).



Изменение уставного капитала

Поскольку в настоящее время Товарищество преимущественно находится на инвестиционной стадии (реализации инвестиционных проектов), источником финансирования деятельности

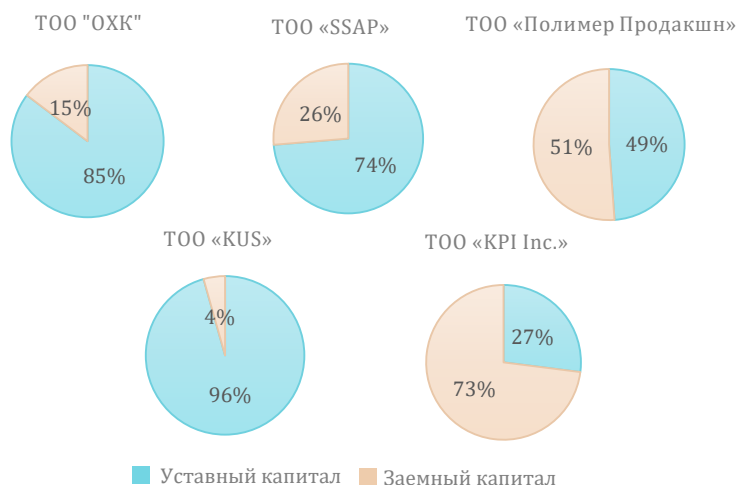
Товарищества являются собственные средства Фонда, средства Национального фонда РК, Республиканский бюджет РК и заемные средства финансовых институтов и банков.

Динамика изменения уставного капитала ТОО «ОХК» в разрезе трех лет, млн. тенге

Наименование	2018	2019	2020
ТОО «ОХК» (группа компаний)	277 228	317 884	369 653
ТОО «SSAP»	8 471	8 471	8 471
ТОО «Полимер Продакшн»	13 176	13 176	13 176
ТОО «ХИМ-плюс»	22 680	26 266	26 347
АО УК «СЭЗ Химпарк Тараз»	30 853	34 072	34 072
ТОО «Karabatan Utility Solutions»	130 692	159 942	188 442
ТОО «KPI inc.»	55 938	67 938	88 746
ТОО «KLPE»	25 100	28 400	31 300

Ниже представлены графики соотношения собственного и заемного капитала по компаниям, имеющим заемный

капитал в структуре финансирования, по состоянию на конец 2020 года



■ Уставный капитал ■ Заемный капитал

Финансово-экономические показатели

Финансирование инвестиционных проектов осуществляется как собственными средствами участников, так и за счет привлеченного заемного финансирования.

в проектах является капитализация со стороны Единственного участника, а также средства Республиканского бюджета и Национального фонда.

Источником финансирования собственной доли участия ОХК

Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год приведены в таблице.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год, млн тенге

Наименование	2018*	2019	2020	Отклонение 2020/2019
	Факт	Факт	Факт	
Общие доходы	9 479	6 068	6 559	285
Общие расходы	19 675	11 504	12 348	844
Доходы от реализации	8 447	5 452	6 007	555
Себестоимость реализации	7 733	3 696	3 618	-78
Валовая прибыль	714	1 756	2 389	633
Общие и административные расходы	5 224	2 429	2 710	281
Расходы по транспортировке и реализации	406	751	1 043	292
Операционная прибыль (убыток)	-4 916	-1 425	-1 364	60
Прочие неоперационные расходы	2 093	11	28	17
Финансовые затраты	4 007	4 617	4 526	-90
Финансовый доход	1 031	512	267	-245
Убыток (доход) от обесценения активов	-211	25	-423	-448
(Отрицательная) / положительная курсовая разница	-18 624	79	286	207
Доля в доходах ассоциированных компаний и совместных предприятий	-51	-93	-132	-39
Прибыль (убыток) до учета подоходного налога	-28 871	-5 529	-5 921	-391
Расходы по подоходному налогу	101	79	96	17
Чистая прибыль (убыток)	-28 971	-5 608	-6 017	-408
Прибыль (убыток) от прекращенной деятельности		-33 895	-46 148	-12 253
Неконтрольные доли участия	468	-31	-336	-305
Приходящийся на участника материнской компании	-29 439	-39 472	-51 828	-12 356

*- показатели за 2018 год включают прекращенную деятельность.

В отчетном периоде доходы Группы компаний ОХК от продолжающейся деятельности складывались в основном за счет доходов от реализации, которые составили 6 007 млн.

тенге или 92% структуры общих доходов. По сравнению с аналогичным периодом 2019 года, доходы от реализации выросли на 555 млн. тенге или 10%.

Наименование	2020 год	2019 год	2018 год	Изменение
	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	2020/2019/2018 в %
Доходы от реализации	6 007	5 452	4 802	10%/12%
ТОО "ХИМ-плюс" Формуляция глифосата	1 670	970	-	72%
ТОО "ОХК" Комовая сера	1 242	1 570	1 322	-21%/-16%
ТОО "СП СКЗ Казатомпром" Серная кислота	3 095	2 912	3 480	6,3%/-19,5%

Основными причинами увеличения доходов от реализации являются:

- Рост доходов от продажи формуляции глифосата с 970 млн. тенге до 1 670 млн. тенге (на 700 млн. тенге) за счет увеличения объемов реализации с 510 тыс. литров в 2019 году до 820 тыс. литров в 2020 году. Цена за литр при этом выросла с 1 875 тенге до 1 992 тенге. В 2020 года также было реализовано гранулированного глифосата на сумму 36 720 млн. тенге, были получены от возмещения стоимости доставки готовой продукции.

- Уменьшение доходов от реализации комовой серы с

1 570 млн. тенге (328 млн. тенге) в 2019 году до 1 242 млн. тенге в 2020 году связано с уменьшением объемов реализации с 159 тыс. тонн до 146 тыс. тонн в 2020 году.

- За 2020 год доходы от реализации серной кислоты составили 3 095 млн. тенге, что на 184 млн. тенге больше, чем в 2019 году. Реализовано 166 356 тыс. тонн по цене реализации 18 607 тенге/тонн в сравнении с 163 167 тыс. тонн по цене 18 002 тенге за тонну.

Общие расходы Товарищества от продолжающейся деятельности в отчетном периоде выросли на 926 млн. тенге или на 17% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Наименование	2020 год	2019 год	2018 год	Изменение 2020/2019/2018	
	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	%
Расходы, всего	12 348	11 504	19 675	844/-8 171	7,3%/-71%
Себестоимость	3 618	3 696	7 733	-78/-4 037	2%/в 2 раза
Общие и административные расходы	2 710	2 429	5 224	281/-2 795	11,6%/в 2 раза
Расходы по транспортировке и реализации	1 043	751	406	292/345	38,9%/46%
Финансовые расходы	4 526	4 617	4 007	-91/610	-2%/13%
Прочие неоперационные расходы, убыток от обесценения активов	451	10	2 305	491/-2295	в 28 раз/в 229 раз

Изменение в расходах обусловлено следующими факторами:

- Расходы по транспортировке составили 1 043 млн. тенге, что выше факта за аналогичный период прошлого года на 292 млн. тенге. Это обусловлено отсутствием в отчетном периоде реализации серной кислоты по схеме замещения с ТОО «Казцинк», соответственно,

более высокими расходами на транспортировку в других направлениях;

- Рост расходов по обесценению активов сложился в основном за счет обесценения активов ОХК – ТЭО проектов Цианид натрия, Бутадиен, в связи с приостановкой проектов.

- Общие и административные расходы в сравнении с 12 месяцами 2019 увеличились на 11%.



Прекращенная деятельность

Результаты деятельности компаний, входящих в активы, предназначенные для передачи, представлены ниже:

Наименование	2020 год, млн. тенге	2019 год, млн. тенге	Изменение, в млн. тенге	Изменение, в %
Доходы от реализации	14 730	4 899	9 831	В 2 раза
Себестоимость реализации	16 427	5 063	11 364	В 2,2 раза
Валовая прибыль	- 1 698	-165	- 1533	В 9 раз
Общие и административные расходы	2 989	3 006	-17	0,6%
Расходы по транспортировке и реализации	70	20	50	В 2,5 раза
Операционная прибыль (убыток)	- 4 757	- 3 190	-1 567	49%
Финансовые доходы	419	109	310	В 2,8 раз
Финансовые расходы	1 441	1 241	200	16,12%
Доход (Убыток) от курсовой разницы, нетто	- 31 315	690	-32 005	В 46 раз
Доля в убытке совместных компаний (Примечание 12)	-1 951	- 11	-1 940	В 17 раз
Расходы по амортизации нематериального актива	1 948	1 948	0	0,00%
(Расходы) на/восстановление по обесценению инвестиций в совместные компании	- 869	-	-	-
(Расходы) на/восстановление по обесценению инвестиций в совместные компании	- 3 992	- 27 315	23 323	-85,39%
Прочие расходы	259	- 979	1 238	-126,46%
Убыток до налогообложения от прекращенной деятельности	- 46 113	- 22 886	-23 227	101,49%
Расходы по подоходному налогу	34	9	25	В 2,7 раз
Убыток после налогообложения от прекращенной деятельности	- 46 148	-33 895	-12 253	36,15%

Включение показателей за 2018 год в данную таблицу не предоставляется возможным ввиду того, что пересчет прекращенной деятельности отдельно от продолжающейся был произведен начиная с 2019 года. (согласно аудированной отчетности за 2020 год). Данные ОПиУ за 2018 год включены в таблице «Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2018-2020 годы»

Убыток от прекращенной деятельности в размере 46 148 млн. тенге связан в основном с расходами по отрицательной курсовой разнице за счет переоценки валютных обязательств ТОО «KPI Inc.» (освоение займа в ГБРК на 31.12.20 года составило 1 183, 7 млн. долларов США) с учетом

увеличения обменного курса НБ РК тенге на 31.12.2020 года до 420, 71 тенге (на 31.12.2019 года – 381,18 тенге).

Доходы от реализации от прекращенной деятельности по итогам 12 месяцев 2020 года составили 14 730 млн. тенге, и представлены в таблице ниже:

Наименование	2020 год	2019 год	2018 год	Изменение 2020/2019/2018
	млн. тенге	млн. тенге	млн. тенге	
Доходы от реализации	14 730	4 899	3 645	В 2 раза/25%
ТОО "Полимер Продакшн" Полимерная продукция	6 037	4 899	3 645	23%/25%
ТОО "KUS" электрическая энергия	8 693	-	-	100%/-

Изменение выручки от продаж полимерной продукции по сравнению с 2019г. обусловлено следующими факторами:

-Доходы от реализации БОПП-пленки составили 5 420 млн. тенге, что выше аналогичного показателя 2019 года на 1 293 млн. тенге. Рост связан с увеличением объема продаж с 6 096 тонн до 8 373 тонн за 2019 и 2020 гг. соответственно. При этом средняя цена продаж снизилась с 676 тыс. тенге до 647 тыс. тенге за тонну;

-Доходы от реализации полипропиленовых мешков составили 620 млн. тенге, что ниже аналогичного показателя 2019 года на 154 млн. тенге. Наблюдается увеличение объема продаж с 14 млн. штук до 16 млн. штук за 1 полугодие 2019 и 2020 гг. соответственно. При этом средняя цена продаж снизилась с 50 тенге до 39 тенге за штуку.

28 ноября 2019 года подписан акт ввода в эксплуатацию по проекту ГТЭС, газовые турбины начали выработку электрической энергии.

За 12 месяцев 2020 года произведено 790 210 тыс. кВт/ч электроэнергии, реализовано 783 242 тыс. кВт/ч по цене 11,1.

Доходы от реализации электрической энергии составили 8 693 млн. тенге.

Общие и административные расходы за 12 месяцев 2020 года от прекращённой деятельности составили 2 989 млн. тенге по следующим ДЗО:

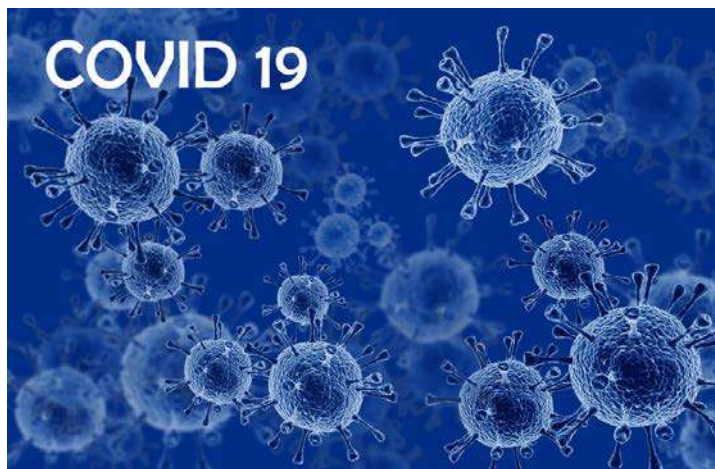
Наименование	2020 год, млн. тенге	2019 год, млн. тенге	2018 год, млн. тенге	Изменени е, в млн. тенге	Измени е, в %
Общие и административные расходы, всего	2 989	3 006	2 480	-17/526	-1%/-21%
ТОО "Полимер Продакшн"	322	293	396	29/-103	4%/26%
ТОО "KUS"	685	909	944	-1 268/-35	-10%/4%
ТОО "KPI"	1 129	1 268	985	139/283	-11%/29%
ТОО "KLPE"	853	536	155	317/381	59%/в 2,5 раза

В сравнении с 2019 годом общие ОАР по прекращенной деятельности за отчетный период сократились на 1 % и составили 2 989 млн. тенге. (увеличение расходов у ТОО «KLPE» - 59% за счет увеличения количества персонала с 20 до 29 человек).

Рост финансовых расходов от прекращенной деятельности на 200 млн. тенге в сравнении с аналогичным периодом 2019 года обусловлен увеличением валютных обязательств ТОО «KPI Инс.» в ГБРК.



Влиянии COVID-19 на деятельность



Пандемия COVID-19 оказала огромное влияние как на мировую, так и на казахстанскую экономику. Последствия коронавируса для казахстанской экономики имеют долгосрочный характер и ТОО «ОХК» столкнулось с его негативными последствиями.

В апреле 2020 года по Проекту Полиэтилен (KLPE) получено решение Совета директоров Vorealis об отказе по дальнейшей реализации Проекта Полиэтилен, связанное с вынужденным ограничением инвестиций из-за глобального кризиса, вызванного COVID-19, и низкой ценой на нефть.

Введение строгих ограничений по передвижению населения по

территории КНР и за ее пределами, негативно сказалось на получении въездных виз для сотрудников ТОО «ОХК», в связи с чем, неоднократно переносились очные встречи с партнером по проектам Карбамид (с октября 2020 года на апрель 2021 года) и Каустик на неопределенное время.

По новым проектам с китайскими и другими иностранными партнерами встречи тоже были отложены на неопределенный срок.

В связи с введением карантина на территории РК из-за COVID-19 ТОО «Полимер Продакшн» вынуждено было объявить временный простой, а затем ввести вахтовый режим работы

на производстве полимерной продукции, что повлекло дополнительные расходы на содержание персонала и обеспечение соблюдения санитарно - гигиенических требований СЭС в период

пандемии. Также по причине карантина были временно приостановлены строительномонтажные работы на проекте «Полипропилен» (ТОО «КРІ Inc.»), что привело к сдвигу графика реализации проекта.

Меры, принятые для смягчения последствий COVID-19 в 2020 году

Для ТОО «ОХК» пандемия коронавируса стимулировала в ускоренном темпе начать перестройку организации в сторону цифровизации и принимать меры, в целях смягчения последствий COVID-19 в первую очередь в отношении работников (социально ответственное высвобождение, организация удаленной работы, обеспечение средствами защиты и т.д.).

На 31 декабря 2020 г. по группе компаний ОХК, в т.ч. по проектам, переданным в ДДУ, зарегистрировано 63 случая заболевания коронавирусной инфекцией COVID-19 (далее – КВИ) и пневмонии с признаками КВИ, что составляет 5,3 % из 1 196 человек. По результатам 2020 года смертельные случаи по КВИ и пневмонией с признаками КВИ по Группе компаний ТОО «ОХК» не зарегистрированы.

В территориальном разрезе наибольшее количество заболевших приходится на г. Атырау – 36 человек или 57% всех заболевших, и на г. Нур-Султан – 19 человек или 30 % заболевших соответственно.

В целях выполнения всеобъемлющих мероприятий по предупреждению распространения КВИ, обеспечения безопасности жизни и здоровья работников Товарищества и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) и их подрядных компаний выполняются следующие мероприятия:

1. Перевод работников на дистанционный режим работы в соответствии с постановлениями главного государственного санитарного врача Республики Казахстан и главных государственных санитарных врачей в разрезе регионов.

2. Введены меры по максимальному ограничению численности персонала на территории предприятий, как самих ДЗО, так и подрядных/субподрядных организаций.

3. Решением Правления Товарищества от 9 июля 2020 года утверждена инструкция по безопасности и охране труда для работника на дистанционной работе (протокол №22/20).

4. В Группе компании усилена профилактика и санитарно-гигиенический и дезинфекционный режим, проводятся предписанные противоэпидемические мероприятия и приняты необходимые меры защиты работников.

Во всех административно-производственных помещениях работники находятся строго в медицинских масках, установлены санитайзеры для дезинфекции рук, проводится обработка поверхностей не реже двух раз в день, влажная уборка с применением дезинфекционных средств, проветривание), установлены урны для утилизации масок, в лифтах установлена разметка (одновременное нахождение не более 4 чел.), обеспечено социальное дистанцирование

работников, находящихся в офисе (рабочие столы установлены на дистанции более 2 м.)

Также в целях предотвращения возникновения массовых вспышек заболевания при необходимости на объектах вводятся карантины.

5. В Группе компании организовано проведение ежедневного контроля термометрии (измерения температуры тела) перед началом работы. В случае повышения температуры тела сотрудника отстраняют от работы, который должен обратиться за помощью в медико-санитарную часть или подрядную медицинскую организацию.

6. Со всеми работниками на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа в части соблюдения самоконтроля и санитарных норм, мер предосторожности (эпиднастороженности) и социального дистанцирования.

7. Также организованы следующие мероприятия:

- предоставление работникам одноразовых масок;
- предоставление работникам санитайзеров и приобретение бактерицидных ламп;
- сокращение количества служебных командировок;
- периодическое ПЦР тестирование работников на COVID-19.

8. Товарищество в полном составе и в кратчайшие сроки перешла на удалённую работу. Помимо перенастройки локальной сети, перенастройки межсетевого экрана на удаленную работу специалисты ИТ и ИБ проводили индивидуальные консультации для сотрудников, в сжатые сроки тестировали новые инструменты для удаленной работы.

Самая важная задача при переходе Товарищества на удалённую работу было поддержание коммуникации внутри команд, а также поддержка коммуникаций с партнерами Товарищества.

Поэтому в первую очередь был организован конференц зал с возможностью проведение видеоконференций как на базе Polycom, Skype for business, Microsoft Teams. Также был предоставлен данный функционал всем работникам, находящимся как на удалённой работе, так и в офисе.

Чтобы организовать в сжатые сроки удалённую работу сотрудников, сотрудниками ИТ и ИБ были проведены следующие мероприятия:

а. Разработан и согласован с Руководством план по переходу на дистанционную работу.

б. Были закуплены ноутбуки, гарнитуры для коммуникации.

с. На каждое мобильное устройство, выдаваемое сотрудникам, был установлен софт для дистанционной работы, все необходимое программное обеспечение для полноценной работы, а также программное обеспечение для дистанционной технической поддержки пользователей.

д. Внедрение Видеоконференц связи позволило сотрудникам и Руководству Товарищества находиться на связи по мере необходимости.

е. Во время удаленной работы сотрудников, специалисты ИТ и ИБ делали все возможное для полноценной, бесперебойной работы сотрудников удаленно.

ф. На данный момент Товарищество обеспечило всех сотрудников мобильными устройствами, возможностью удаленной коммуникации и ко всем бизнес процессам Товарищества.





Перспективы развития

С момента утверждения долгосрочной Стратегии развития ТОО «ОХК» произошли глобальные изменения как во внешней, так и во внутренней среде, которые не были учтены при разработке текущей Стратегии. В 2020 году утверждение новой Стратегии развития перенесено на 2021 год. Изменения коснутся портфеля проектов Компании, в части вывода

нестратегических активов и привлечения инвесторов в действующие активы и перспективные проекты Компании.

Вместе с тем в 2021 году продолжится работа по развитию действующих, реализуемых и созданию новых инвестиционных проектов.

По проекту ТОО «ХИМ-плюс» планируется:

- Подписание актов приемки объектов в эксплуатацию (объекты инфраструктуры 3 пускового комплекса и 1-ой очереди 4 пускового комплекса);
- Возврат дебиторской задолженности;
- Реализация 850 тыс. литров жидкого формулята.

По проекту ТОО «SSAP» планируется:

- Реализация Бизнес-плана ТОО «SSAP» на 2020-2024 гг.;
- Производство серной кислоты согласно производственной программы 2021-2025 гг.

По проекту ТОО «Полимер Продакшн» планируется:

- Реализация Бизнес-плана ТОО «Полимер Продакшн» на 2020-2024 гг.;
- Производство БОПП и ПП мешков согласно производственной программы 2020-2024 гг.

По проекту «Строительство объектов инфраструктуры на территории СЭЗ «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк». 1 очередь планируется:

- Включение в республиканский бюджет суммы на строительство объектов инфраструктуры и начало строительно-монтажных работ после получения экономической экспертизы.

По проекту АО «УК СЭЗ «Химпарк Тараз» планируется:

- Завершение строительства объектов инфраструктуры;
- Привлечение прямых инвестиций;
- Повышение занятости и перепрофилирование структуры экономики города Шу с увеличением индустриального содержания СЭЗ «Химпарк Тараз»;
- Реализация инвестиционных проектов для создания и развития химических и агропромышленных предприятий, производящих конкурентоспособную промышленную продукцию с высокой добавленной стоимостью;
- Объединение нового химического и агропромышленного производства на территории СЭЗ и региональной системы производства сырья.

По проекту АО «УК СЭЗ «НИНТ» планируется:

- Привлечение новых участников и поддержка потенциальных участников;
- Информирование целевой аудитории о ключевых возможностях создания производств и проектов ГЧП на территории СЭЗ;
- Снижение административных барьеров.

По проекту «Карбамид» планируется:

- Получение от КазТраcГаз базовых условий по поставке газа на проект;
- Создание совместного предприятия с партнером для дальнейшей реализации проекта;
- Начало разработки проектно-сметной документации.

По перспективным проектам планируется к проведению следующая работа:

По проекту «Монамин» планируется:

- Получение решений органов АО «Самрук-Қазына» о базовых условиях со-инвестирования.
- Разработка бизнес-плана проекта;
- Начало процедуры по резервации места на территории СЭЗ НИНТ или СЭЗ «Морской порт Актау» согласно установленным требованиям.

По проекту «Пероксид водорода» планируется:

- Получение решения органов АО «Самрук-Қазына» по итогам рассмотрения результатов Бизнес-плана проекта;
- Подписание с потенциальным партнером Соглашения о совместной разработке ТЭО проекта;
- Начало разработки ТЭО проекта.

По проекту «Производство кальцинированной соды» планируется:

- Разработка бизнес-плана проекта совместно с потенциальным инвестором;
- Вынесение результатов бизнес-плана на рассмотрение органов АО «Самрук-Қазына»;
- Заключение с потенциальным партнером Соглашения о базовых условиях по совместной реализации проекта;
- Переход на этап разработки проектной документации.

Кроме того, в 2021 году планируется проведение ряда работ по автоматизации HR процессов, передача архивных документов ТОО «ОХК» на централизацию в ТОО «Самрук-Қазына Бизнес сервис». Также будут расширены возможности обучения работников с применением онлайн-обучения, планируется развитие внутреннего обучения и внутренних тренеров. В 2021 году планируется проведение методологической работы по оказанию поддержки HR службам ДЗО по внедрению целевых HR процессов.





Корпоративное управление

Осознавая важность эффективного и ответственного корпоративного управления, ТОО «ОХК» постоянно следует высоким стандартам, основанным на международных принципах и передовых мировых практиках.

Товарищество стремится к непрерывному совершенствованию системы корпоративного управления и выстраивает деятельность с учётом интересов всех стейкхолдеров, в частности инвесторов, акционеров и работников.

Единственный участник

Единственным участником ТОО «ОХК» является Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Единственный участник обеспечивает управление ТОО «ОХК» путем установления приоритетных задач и стратегических направлений деятельности.

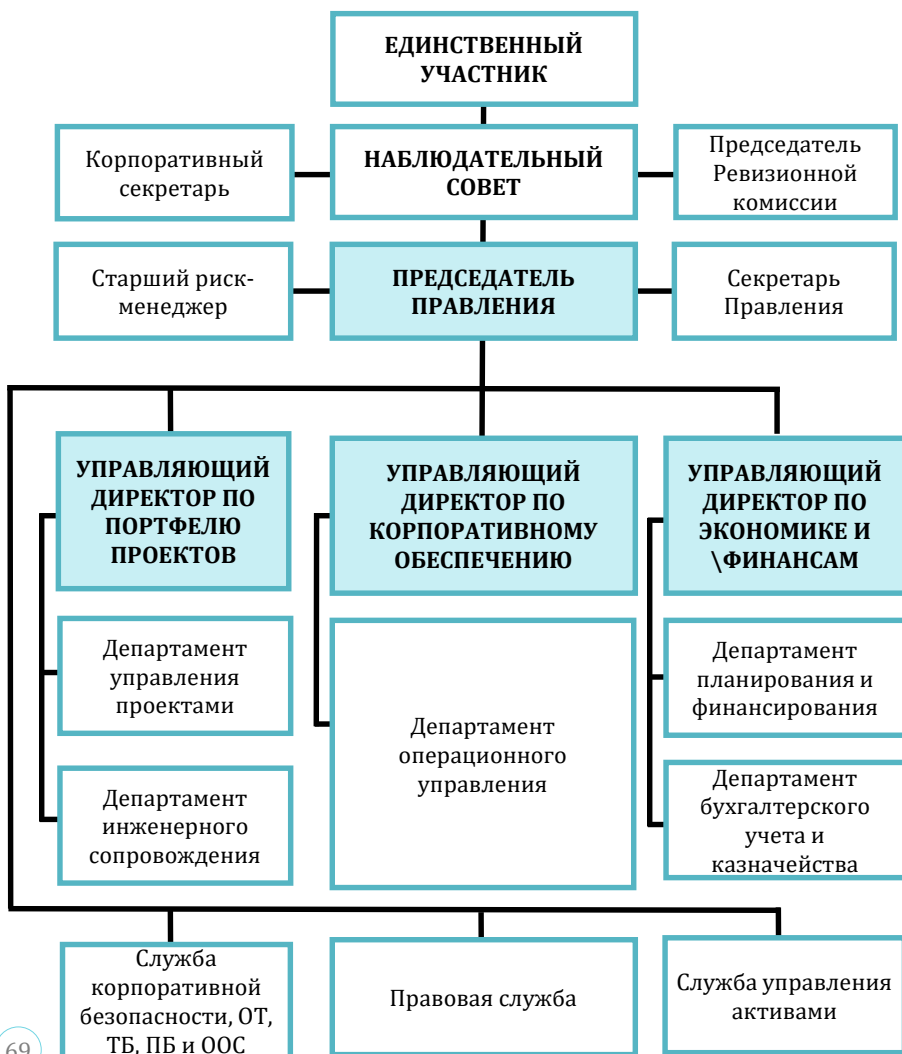
ТОО «ОХК» стремится соблюдать интересы Единственного участника путем обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития деятельности.

Взаимоотношения с Единственным участником заключаются в обеспечении защиты и уважения к его правам и законным интересам и основаны на честности, подотчетности, ответственности и прозрачности.



Организационная структура

Актуальная организационная структура ТОО «ОХК» утверждена в июне 2020 года, в связи с централизацией операционных функций, реализуемых на уровне АО «Самрук - Қазына». Штатная численность оптимизирована с 64 до 51 штатной единицы.



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет ТОО «ОХК» определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы Товарищества.

Наблюдательный совет обеспечивает долгосрочную эффективность деятельности путем принятия решений с учетом интересов всех заинтересованных сторон, согласно принципов устойчивого развития.

По состоянию на 31 декабря 2020 года Наблюдательный совет состоит из 3 человек – Председатель и два члена Наблюдательного совета.



**ТУТКУШЕВ ЕРЖАН
БЕКСУЛТАНОВИЧ**

Председатель Наблюдательного Совета — Управляющий директор по логистике и международному сотрудничеству — Член правления АО «Самрук-Қазына»



**ЖАНАДИЛ ЕРНАР
БЕЙСЕНҰЛЫ**

Управляющий директор по инвестициям, приватизации и международному сотрудничеству — Член Правления АО «Самрук-Қазына»



**АДЫРБЕК ИКРАМ
АДЫРБЕКҰЛЫ**

Член Наблюдательного совета

ТУТКУШЕВ ЕРЖАН БЕКСУЛТАНОВИЧ

Председатель Наблюдательного Совета — Управляющий директор по логистике и международному сотрудничеству — Член правления АО «Самрук-Қазына»



Дата рождения: 10 декабря 1981 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

2007 г. — University of Illinois at Urbana-Champaign. Специальность: Магистр финансов;

2004 г. — Санкт-Петербургский Государственный Университет экономики и финансов. Специальность: Финансовый анализ и бухгалтерский учет;
Обладатель профессиональной сертификации CFA®.

Опыт работы (за последние 5 лет):

2014 г. – 2018 г. — Заместитель Главного директора по развитию бизнеса АО «Самрук-Қазына», Со-управляющий директор по развитию новых отраслей.

С 2018 г. – 2020 г. -, Директор департамента по развитию активов — член Правления АО «Самрук-Қазына», Со-Управляющий директор по развитию активов и приватизации — член Правления АО «Самрук-Қазына».

С 2020 г. - Управляющий директор по логистике и международному сотрудничеству — Член правления АО «Самрук-Қазына»

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

Член наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест», Председатель Совета директоров АО «Тау-Кен Самрук», Председатель Совета директоров АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына», член Совета директоров АО «QAZAQ AIR».

ЖАНАДИЛ ЕРНАР БЕЙСЕНҰЛЫ

Управляющий директор по инвестициям, приватизации и международному сотрудничеству — Член Правления АО «Самрук-Қазына»



Дата рождения: 15.12.1984 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

Манчестерская школа бизнеса, Магистр по финансам и учету Университет Манчестер, Великобритания

Опыт работы (за последние 5 лет):

2016г. — 2018 г. - Финансовый контролер АО «Самрук-Қазына», Управляющий директор по финансам и операциям;

2018г. — 2021г. - Со-Управляющий директор по экономике и финансам — Член Правления АО «Самрук-Қазына», Председатель Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест».

2021 г. - по настоящее время – Управляющий директор по инвестициям, приватизации и международному сотрудничеству, Член Правления АО «Самрук-Қазына», Председатель Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест».

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

Член Правления АО «Самрук-Қазына», член Совета директоров АО НК «Қазақстан темір жолы», член Совета директоров АО «Фонд недвижимости «Самрук-Қазына», АО «Samruk-Kazyna Construction», Председатель Наблюдательного совета ТОО «Самрук-Қазына Инвест».

АДЫРБЕК ИКРАМ АДЫРБЕКҰЛЫ

Член Наблюдательного совета



Дата рождения: 8 июля 1950 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование:

1972г. — Алма-Атинский зооветеринарный институт

1994г. — Институт менеджмента и маркетинга

1994г. — Доктор экономических наук, тема диссертации: «Предпринимательство в условиях становления рыночной экономики и стратегические направления его развития (на материалах Республики Казахстан)»

1995г. — Академик Академии естественных наук Республики Казахстан

1999г. — Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации

Опыт работы (за последние 5 лет):

2016г. — Председатель комитета по международным отношениям, обороне и безопасности

2017г. — Депутат Сената Парламента Республики Казахстан

Работа и членство в Советах директоров / Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

Член Совета директоров АО «Тау-Кен Самрук»

Изменения в составе Наблюдательного совета

26 апреля 2021 года досрочно прекращены полномочия Наблюдательного совета ТОО «ОХК». Избран новый состав Наблюдательного совета:

1. Бердигулов Ернат Кудайбергенович – Председатель Наблюдательного совета;
2. Тажигулов Мухтар Утепкалиевич – член Наблюдательного совета;
3. Сатжан Салтанат Ерболқызы – член Наблюдательного совета.

Работа Наблюдательного совета в 2020 г.

Работа Наблюдательного совета ТОО «ОХК» осуществляется согласно утвержденного годового плана работы, информация об исполнении которого рассматривается ежегодно на заседании Наблюдательного совета в первом квартале года, следующего за отчетным периодом.

В 2020 году было проведено 13 заседаний Наблюдательного совета, в том числе 9 в очной форме, 4 – в заочной. Всего рассмотрено 107 вопросов.

Количество проведенных заседаний НС в 2018-2020 гг.

Год	Очные	Заочные	Итого
2018	9	1	10
2019	9	2	11
2020	9	4	13

В 2020 году наблюдается 100% принятие участие членов НС на заседаниях.

Участие членов НС ТОО «ОХК» на заседаниях в 2020 г.

ФИО	Кол-о заседаний, которые были проведены в период пребывания в НС	Кол-во заседаний в которых принято участие	Участие на заседаниях, %
Туткушев Е.Б.	13	13	100
Жанадил Е.Б.	13	13	100
Адырбек И.А.	13	13	100

По итогам 2019 года на заседаниях Наблюдательного совета ТОО «ОХК» было рассмотрено 89 вопросов, по которым приняты соответствующие решения в рамках компетенции Наблюдательного совета.

Ниже представлены решения по наиболее ключевым вопросам:

По итогам 2020 года на заседаниях Наблюдательного совета ТОО «ОХК» было рассмотрено 107 вопросов, по

которым были приняты соответствующие решения в рамках компетенции Наблюдательного совета.

Ниже представлены решения по наиболее ключевым вопросам:

Вынесены на рассмотрение Единственного участника следующие вопросы:

О предварительном утверждении годовой отдельной и консолидированной финансовой отчетности ТОО «ОХК» за 2019 год;

Вопросы капитализации ТОО «ОХК» и его дочерних организаций.

Рассмотрены следующие вопросы по управлению рисками:

Об утверждении консолидированного Регистра рисков, консолидированной Карты рисков, Плана мероприятий по управлению ключевыми рисками с определением уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска ТОО «ОХК» на 2020 год;

Об утверждении риск-аппетита ТОО «ОХК» на 2020 год;

О рассмотрении отчетов по рискам ТОО «ОХК» на ежеквартальной основе.

Рассмотрены следующие вопросы по управлению человеческими ресурсами:

О внесении изменения и дополнения в Правила оплаты труда, премирования, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников, Председателя и членов Ревизионной комиссии, Секретаря Наблюдательного совета ТОО «ОХК»;

О внесении изменений в Правила оказания социальной поддержки работникам ТОО «ОХК»;

Об утверждении организационной структуры ТОО «ОХК»;

О принятии к сведению Отчета об исполнении мотивационных ключевых показателей деятельности руководящими работниками ТОО «ОХК» по итогам работы за 2019 год.

Рассмотрены следующие вопросы по стратегическому и бизнес планированию:

Об утверждении корректировки Бизнес-плана

ТОО «Объединенная химическая компания» на 2019-2023 годы;

Об утверждении Бизнес-плана ТОО «Объединенная химическая компания» на 2020-2024 годы;

Об утверждении перечня стратегических и аналитических КПД ТОО «Объединенная химическая компания» на 2020-2024 годы с методиками их расчета;

О рассмотрении отчетов по реализации Бизнес-плана ТОО «ОХК»;

О рассмотрении отчетов об исполнении мероприятий по достижению ожиданий Единственного участника ТОО «ОХК»;

О рассмотрении отчетов об исполнении дорожной карты по внедрению Единой Системы Управления Проектами (ЕСУП) в ТОО «ОХК».

Рассмотрены следующие вопросы по проектам Компании:

Об утверждении Плана повышения рентабельности ТОО «Полимер Продакшн»;

Об изменении ключевых параметров проекта «Создание специальной экономической зоны «Химический парк Тараз» в Жамбылской области»;

О выделении комплекса формуляции в отдельный проект;

О рассмотрении мониторинговых отчетов об инвестиционной деятельности ТОО «Объединенная химическая компания» ежеквартально.

Прочие вопросы:

Об утверждении Плана-графика самооценки деятельности Наблюдательного совета ТОО «ОХК»;

Об утверждении Годового плана проверок Ревизионной комиссии ТОО «ОХК» на 2020 год;

Об утверждении Карты гарантий ТОО «ОХК»;

О рассмотрении Годового отчета ТОО «ОХК» по итогам 2019 года.

Оценка работы Наблюдательного совета

6 декабря 2019 года на заседании Наблюдательного совета Компании принято решение о начале проведения самооценки деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ОХК за 2019 год и утверждении плана-графика ее проведения в 2020 году.

Самооценку решено проводить собственными силами без привлечения внешних экспертов, путем анкетирования членов Наблюдательного совета Компании.

Целью проведения оценки является повышение качества и эффективности работы Наблюдательного совета Компании, Председателя, каждого члена Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря, и, как следствие, увеличение вклада Наблюдательного совета в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании и Единственного участника.

Задачами проведения оценки являются проведение анализа эффективности наблюдательного совета на основе единых принципов и критериев, определение эффективности работы Наблюдательного совета, выявление сильных и слабых сторон работы Наблюдательного совета в сравнении с лучшей международной практикой и стандартами, а также выявление скрытых резервов и неиспользуемого потенциала Наблюдательного совета.

По результатам оценки определены направления и меры для дальнейшего улучшения работы Наблюдательного совета, формирования оптимального состава Наблюдательного совета на основе необходимого баланса опыта, знаний, навыков и личных качеств его членов.

Члены Наблюдательного совета, являющиеся представителями Единственного участника, не получают вознаграждения за выполнение соответствующих

функций в качестве членов Наблюдательного совета Товарищества. Уровень вознаграждения члена Наблюдательного совета, не являющегося представителем Единственного участника, определяется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом с учетом ожидаемого положительного эффекта для Товарищества от участия данного лица в составе Наблюдательного совета. Уровень вознаграждения данного члена Наблюдательного совета установлен решением Единственного участника на срок его полномочий - 3 года.

26 июня 2020 года Наблюдательным советом Товарищества (протокол № 05/20) заслушан и одобрен Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Объединенная химическая компания» за 2019 год.

В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование

360) согласно анкетам.

Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18).

Согласно результатам анкетирования, члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций.

Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе.

21 декабря 2020 года Наблюдательным советом Товарищества (протокол № 12/20) утвержден План-график проведения самооценки деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Объединенная химическая компания» на 2021 год.

Правление

По состоянию на 31 декабря 2020 года Правление ТОО «ОХК» состоит из 4 человек – Председателя и трех членов Правления.



**ТАГАШЕВ ИБРАГИМ
ЕСЕНЖАНОВИЧ**
Председатель Правления



**СОНИН МАКСИМ
СЕРГЕЕВИЧ**
Управляющий директор
по портфелю проектов



**ҚҰЛДҮЙСЕНОВ ӘБДЖӘМИ
ӘБДІРАХМАНҰЛЫ**
Управляющий директор по
корпоративному
обеспечению



**ЗАЙТЕНОВ АМИР
ЕРЛАНОВИЧ**
Управляющий директор
по экономике и финансам

ТАГАШЕВ ИБРАГИМ ЕСЕНЖАНОВИЧ

Председатель Правления



Дата рождения: 9 июня 1965 года

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

— Высшая школа КГБ СССР им.
Дзержинского, г. Москва (1987)
— Казахский Государственный
Национальный Университет
КазГНУ им. Аль-Фараби, г. Алматы
(1998)

**Опыт работы (за последние 5
лет):**

07.2013 – 04.2017 гг. —
Председатель Правления

АО «Национальная компания «Социально предпринимательская корпорация
«Каспий» (АО «НК СПК «Каспий»)

01.2018 г. – 08.2018 г. — Директор дирекции по управлению активами АО «ФНБ
«Самрук-Қазына»

03.09.2018 г. – 28.11.2019 г. — Первый заместитель Председателя Правления
ТОО «Объединенная химическая компания»

29.11.2019 — по настоящее время — Председатель Правления
ТОО «Объединенная химическая компания»

СОНИН МАКСИМ СЕРГЕЕВИЧ

Управляющий директор по портфелю проектов, член Правления



Дата рождения: 16 мая 1986 г.

Гражданство:

Российская Федерация

Образование:

— Кандидат технических наук, PhD. Головной научно-исследовательский центр ПАО «Газпром» — «Газпром-ВНИИГАЗ», г.Москва.

— Магистр техники и технологии. Российский государственный университет нефти и газа им. И.М.Губкина, г.Москва.

— Бакалавр, Нефтегазовое дело. Российский государственный университет нефти и газа им. И.М.Губкина, г.Москва.

— Специалист, Финансы и кредит. Российский Новый Университет, г.Москва.

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 01.06.2012 – 31.05.2017 ЗАО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р», г. Москва, Руководитель проекта / Координатор проекта модернизации, Руководитель по реализации проекта.

- 05.06.2017 – 26.01.2018 Группа компаний ОМЗ, г. Москва, Директор проекта.

- 29.01.2018 – 06.12.2018 ТОО «Объединенная химическая компания», Директор Департамента по управлению капитальными проектами (Head of Capital Projects).

- с 06.12.2018 ТОО «Объединенная химическая компания», Управляющий директор по портфелю проектов, член Правления.

ҚҰЛДҮЙСЕНОВ ӘБДІЖӘМИ ӘБДІРАХМАНҰЛЫ

Управляющий директор по корпоративному обеспечению, член Правления



Дата рождения: 25 июня 1972 г.

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

— Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности, факультет экономического/ экономика и управление в бытовом и жилищно-коммунальном обслуживании, городском хозяйстве, инженер-экономист №0040691;

— Высшая школа права «Әділет», факультет юридический, г.Алматы / Правоведение, юрист № 0069431.

Опыт работы (за последние 5 лет):

21.09.2009 — 08.06.2017 года — Руководитель РГУ «Администратор судов по Жамбылской области» г.Тараз.

09.06.2017 — 31.05.2019 года — Руководитель РГУ «Администратор судов по Костанайской области Департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде Республики Казахстан» г.Костанай.

03 июня 2019 года – по настоящее время Управляющий директор по корпоративному обеспечению, член Правления.

ЗАЙТЕНОВ АМИР ЕРЛАНОВИЧ

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления



Дата рождения:

25 июня 1981 года

Гражданство:

Республика Казахстан

Образование:

— Казахский Государственный Университет имени Аль-Фараби, специальность «Финансы и кредит», специализация – «Банковское дело».

— City University, Cass Business School, г. Лондон, Магистр финансов и инвестиций (MSc in Finance and Investment, CFA accredited)

Опыт работы (за последние 5 лет):

Декабрь 2015 года – январь 2020 года – заместитель Генерального директора по экономике и финансам в ТОО СП «Казгермунай».

20 января 2020 года – по настоящее время Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления.

Изменения в составе Правления

В состав Правления ТОО «ОХК» 23 апреля 2020 года избран управляющий директор по экономике и финансам Зайтенов Амир Ерланович. Председатель Правления

Тагашев И.Е., Управляющий директор по портфелю проектов Сонин М.С., Управляющий директор по корпоративному обеспечению Құлдүйсенов Ә.Ә. были переизбраны.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 17 мая 2021 года были прекращены полномочия Тагашева И.Е.

На должность Председателя Правления ТОО «ОХК» с 18 мая 2021 года назначен Тусупбеков Жанат Рашидович.

Работа Правления в 2020 г.

В 2020 году Правлением ТОО «ОХК» проведено 42 заседания, все в очной форме, на которых рассмотрен 205 вопросов, в том числе, 13 вопросов рассмотрено с последующим вынесением на заседание Единственного участника, 84 – Наблюдательного совета, 9 – Инвестиционных комитетов АО «Самрук-Қазына», 37 – Общего собрания акционеров/ участников (ОСУ/ОСА) ДЗО/ДДУ ТОО «ОХК».

Количество проведенных заседаний Правления в 2018-2020 гг.

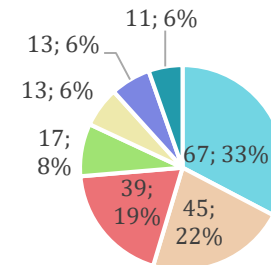
Год	Очные	Заочные	Итого
2018	49	0	49
2019	42	0	42
2020	42	0	42

Вопросы, выносимые на рассмотрение Единственному участнику, Наблюдательному совету, Инвестиционным комитетам и ОСУ/ОСА ДЗО в рамках их компетенции, были предварительно рассмотрены и одобрены Правлением.

Среди них основным блоком представлены вопросы по инвестиционным проектам, в реализации которых участвует ТОО «ОХК», в том числе рассмотрение планов развития и итогов деятельности дочерних и зависимых организаций.

Ниже представлена структура рассмотренных вопросов по областям:

Структура вопросов, рассмотренных Правлением в 2020 г.



- вопросы по реализации проектов
- HR вопросы
- вопросы по финансам и бухгалтерскому учету
- вопросы корпоративного управления
- вопросы безопасности, охраны труда и окружающей среды
- вопросы по управлению рисками
- прочие вопросы

Оценка деятельности и вознаграждение Правления

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Наблюдательного совета ТОО «ОХК». Схема определения размера вознаграждения Председателю и членам Правления соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной (с учетом грейда каждой должности) и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Председателю и членам Правления осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами компании и трудовым договором.

В ТОО «ОХК» ведется постоянный мониторинг системы управления результативностью Правления ТОО «ОХК», вознаграждение по

итогах работы за год может выплачиваться с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы Председателю и членам Правления по результатам выполнения ключевых показателей деятельности и оценки эффективности выполнения поставленных целей, определенных Стратегией развития на 2018-2028 годы.



По итогам 2020 года Отчет по исполнению мотивационных КПД и вознаграждения/бонусы членов Правления рассмотрены Наблюдательным советом. Исполнение по корпоративным КПД составило 63,6%.

Совершенствование системы корпоративного управления

В 2018 году независимым консультантом была проведена диагностика корпоративного управления ТОО «ОХК» согласно Методике диагностики корпоративного управления, в ТОО, более 50% долей участия в которых прямо или косвенно принадлежит АО «Самрук-Қазына».



Согласно данной Методике диагностика корпоративного управления проведена по 5 разделам:

1. Права участников и справедливое отношение к участникам;
2. Эффективность Наблюдательного совета, ОС и исполнительного органа;
3. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
4. Устойчивое развитие;
5. Прозрачность.

По результатам диагностики, проведенной в 2018 году, ТОО «ОХК» был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «В».

В целях улучшения рейтинга корпоративного управления ТОО «ОХК» был разработан и утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2019-2020 гг. Степень достижения данного Плана является корпоративным ключевым показателем деятельности для Председателя и членов Правления ТОО «ОХК». По итогам 2020 года исполнение данного Плана составило 100%.



Следование принципам корпоративного управления

ТОО «ОХК» руководствуется Кодексом корпоративного управления, положения и нормы которого обязательны для соблюдения всеми органами, должностными лицами и работниками. В этих целях, Корпоративный секретарь ведет мониторинг и консультирует Наблюдательный совет и Правление по вопросам надлежащего соблюдения Кодекса, а также на ежегодной основе готовит отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов.

Принципы Кодекса корпоративного управления включают следующие категории:

1. Правительство как акционер Фонда;
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга;
3. Устойчивое развитие;
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам);

5. Эффективность НС и исполнительного органа;

5. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;

6. Прозрачность.

Принципы Кодекса корпоративного управления



ТОО «ОХК» провело самооценку на соответствие принципам и положениям Кодекса корпоративного управления в 2020 году, на основе которой был сформирован Отчет (Приложение 1 к данному Годовому отчету). Из 75 принципов, деятельность ТОО «ОХК» соответствует 58 принципам, 3 принципам соответствует частично, 14 принципов не применимы к деятельности Компании.

Ревизионная комиссия

Деятельность Ревизионной комиссии ТОО «ОХК» осуществляется в соответствии с Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП, (IPPF)), разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов (The IIA).

Основной целью деятельности Ревизионной комиссии является представление Единственному участнику и Наблюдательному совету независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ревизионная комиссия организационно подчинена и функционально подотчетна Наблюдательному совету Компании, административно - Правлению Компании. Годовой план работы Ревизионной комиссии рассматривается и утверждается Наблюдательным советом Компании. Оценку

деятельности Ревизионной комиссии осуществляет Наблюдательный совет Компании.

За 2020 год Ревизионной комиссией выполнены в полном объеме задания, предусмотренные Годовым планом работы на 2020 год, утвержденным решением Наблюдательного совета Компании: 9 из 9 запланированных заданий. При выполнении своих функций Ревизионная комиссия подтверждает Наблюдательному совету Компании свою организационную независимость и отсутствие влияния ограничений в ресурсах на деятельность внутреннего аудита.

Решением Наблюдательного совета Компании от 21 декабря 2020 года утвержден Годовой план работы Ревизионной комиссии на 2021 год, предусматривающий выполнение 8 ревизорских заданий.

Управление рисками и внутренний контроль

ТОО «ОХК», являясь химическим холдингом, осознает важность влияния на экономику страны, окружающую среду и социум. В Компании внедрена система непрерывного следования принципам устойчивого развития, соблюдается баланс интересов заинтересованных сторон, применяется риск-ориентированный подход в управлении, который позволяет достигать устойчивого увеличения стоимости и повышения конкурентоспособности на долгосрочную перспективу.

В целях организации риск-ориентированного управления, своевременного реагирования на изменения внешней и внутренней среды, а также снижения возможных потерь при реализации рисков, в Компании, начиная с 2010 года, ведутся работы по внедрению и совершенствованию корпоративной системы управления рисками.

Внедрение и совершенствование корпоративной системы управления рисками является необходимым условием

достижения стратегических и операционных целей Компании и одной из важнейших задач в ближайшей перспективе.

С целью повышения риск-культуры в Компании разработаны внутренние нормативные документы по управлению рисками, проводятся обучающие семинары в области управления рисками для ключевых сотрудников Компании.

Ежегодно формируется Регистр рисков и Карта рисков, которые содержат полный перечень ключевых рисков, присущих деятельности Компании и графически отражают их существенность по критериям вероятности и влияния, Планов мероприятий, направленных на минимизацию воздействия рисковых событий. При Правлении создан Комитет по рискам, проведена оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, по результатам которой получены рекомендации по дальнейшему совершенствованию.

В дочерних и зависимых организациях определены

риск-координаторы - сотрудники ответственные за управление рисками в Компании, разработаны внутренние нормативные документы по управлению рисками, сформированы Регистры рисков, Карты рисков и Планы мероприятий по управлению ключевыми рисками.

Компания идентифицировала в 2020 году 11 ключевых рисков (несчастные случаи на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей:

-риск недостатка ликвидности для осуществления операционной деятельности - ТОО «Полимер Продакшн»;

-риск невыполнения плана производства - ТОО «Полимер Продакшн»;

-риск роста дебиторской задолженности - ТОО «Полимер Продакшн»;

-риск невозврата дебиторской задолженности - ТОО «ХИМ-Плюс»;

-риск невыполнения плана производства - ТОО «ХИМ-Плюс»;

-увеличение сроков закупа материалов и оборудования - ТОО «KPI Inc.»;

-риск неисполнения плана освоение капитальных вложений (КВЛ) - ТОО «KPI Inc.»;

-риск неисполнения ковенантов по кредитному соглашению и документов по финансированию к нему, увеличение сроков детального проектирования - ТОО «KPI Inc.»;

-увеличение сроков строительно-монтажных работ - ТОО «KPI Inc.»;

-срыв сроков графика пусконаладочных работ ГТЭС - ТОО «KUS»;

-несвоевременное финансирование проектов ГТЭС, ВП и ОЗИ из НФ/РБ - ТОО «KUS»).

Компания оценила вероятность их реализации, масштаб последствий, а также внутренние и внешние факторы, которые на них воздействуют, и разработала План мероприятий по управлению ими. В декабре 2020 года Наблюдательный совет Компании утвердил на будущий год Регистр рисков, Карту рисков и План мероприятий по управлению ключевыми рисками, ключевые риск-показатели и риск-аппетит.

На ежеквартальной основе формируются отчеты по управлению ключевыми рисками и планами по их

минимизации, и предоставляются на рассмотрение и утверждение Наблюдательного совета Компании (предварительно согласовав на Комитете по рискам Компании).

Наблюдательный совет Компании активно обсуждает несоблюдения установленных на ограничения по основным видам деятельности Компании и негативные изменения ключевых рисков на Карте

рисков Компании. Корпоративная система управления рисками постоянно совершенствуется, учитываются передовая практика риск-менеджмента, новые регуляторные

требования, опыт и стандарт риск-менеджмента, также обеспечивается постоянная осведомленность исполнительных органов о существующих рисках и управлении ими.

Карта рисков

Влияние	5			О-3-ХП	С-1	
	4		С-2; С-4	С-5-СКЗК; О-6-СКЗК; С-4; О-3-ПП; О-2-ХП	Ф-1-ПП; О-1-ПП;	
	3			С-1-ХП; С-1-ПП		
	2					
	1					
		1	2	3	4	5
		Вероятность				

№	Код риска	Наименование риска
1	С-1	Несчастные случаи на производстве, повлекших ущерб здоровью и жизни работников в процессе исполнения служебных обязанностей (ТОО «SSAP» ТОО «Полимер Продакшн»; ТОО «ХИМ-Плюс»)
2	Ф-1-ПП	Риск недостатка ликвидности для осуществления операционной деятельности - ТОО "Полимер Продакшн"
3	О-1-ПП	Риск невыполнения плана производства - ТОО "Полимер Продакшн"
4	О-3-ПП	Риск роста дебиторской задолженности - ТОО "Полимер Продакшн"
5	О-3-ХП	Риск невозврата дебиторской задолженности - ТОО "ХИМ-Плюс"
6	О-2-ХП	Риск невыполнения плана производства - ТОО "ХИМ-Плюс"
7	С-1-ПП	Риск невыполнения плана реализации продукции - ТОО "Полимер Продакшн"
8	С-5-СКЗК	Риск невыполнения плана реализации серной кислоты - ТОО "SSAP"
9	С-1-ХП	Риск невыполнения плана реализации - ТОО "ХИМ-Плюс"
10	С-2	Риск выхода стратегического партнера из Проекта Карбамид
11	С-4	Риск смещение сроков создание совместного предприятия - проекта Карбамид
12	О-6-СКЗК	Риски связанные с транспортировкой готовой продукции ж/д транспортом - ТОО "SSAP"
13	С-4	Риски человеческих ресурсов группы Товарищества



Устойчивое развитие

Наша Компания осознает важность влияния своей деятельности на экономику, экологию и общество и понимает, что в современных условиях успешность Компании зависит не только от финансового благополучия, но и от благополучия общества и окружающей среды. Поэтому Компания стремится обеспечивать устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая

баланс интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие в Компании имеет три составляющие:

1. Экономическая составляющая направляет деятельность Компании на обеспечение интересов ЕУ и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в развитие более совершенных технологий, повышение производительности труда.

2. Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование органических ресурсов, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

3. Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности. Компания стремится поощрять и способствовать применению принципов устойчивого развития партнерами, которые включают: обеспечение безопасности труда и здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников индивидуальное

развитие персонала, реализация социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, благотворительность.

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления НС и ИО должны обеспечить формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании

Об отчете в области устойчивого развития

Профиль отчета

Структура отчета: стандарты GRI;

Подход к GRI: в соответствии с вариантом «основной»;

Границы отчета: в части финансовых показателей – ТОО «ОХК» и 12 ДЗО, совместные и ассоциированные компании, в части нефинансовых

показателей – 7 наиболее крупных ДЗО;

Отчетный период: 1 января – 31 декабря 2020 года;

Цикл отчетности: ежегодный;

Предыдущий отчет: интегрированный отчет за 2020 год опубликован в мае 2020 года;

Внешнее заверение: отсутствует.

Определение содержания и качества отчета

В Интегрированном Годовом отчете мы старались изложить качественную информацию, чтобы стейкхолдеры смогли оценить деятельность ТОО «ОХК» и его ДЗО корректно и обоснованно. Все данные, приведенные в отчете, предоставлены структурными подразделениями ТОО «ОХК» в соответствии с Регламентом подготовки годового отчета и не проходили проверку внешними аудиторами (кроме

Консолидированной финансовой отчетности за 2020 год). В соответствии с «Основным вариантом» мы раскрыли информацию о Группе компаний, сообщая о воздействии своей экономической, экологической, социальной деятельности и деятельности по корпоративному управлению.

При подготовке данного отчета Компания руководствуется следующими принципами:

Принципы отчетности

точность	полнота	сбалансированность	надежность
Отражена точная, конкретная, подробная и подтвержденная информация, чтобы стейкхолдеры могли оценить результаты деятельности ОХК	Представленная информация по всем направлениям устойчивого развития ТОО «ОХК» за отчетный период в соответствии со стандартами GRI	Отражены положительные и отрицательные результаты деятельности, чтобы стейкхолдеры могли объективно оценить результаты	Информация была собрана, проанализирована и раскрыта так, чтобы обеспечить качество и существенность данных
ясность	сопоставимость	своевременность	
Мы старались сделать отчет в форме, понятной и доступной для стейкхолдеров, чтобы они были достаточно осведомлены о деятельности ОХК и его ДЗО	Информация представлена в динамике за последние три года, чтобы позволить стейкхолдерам анализировать изменения в результативности	Подготовка отчета носит плановый характер, в т.ч. процесс разработки, проведения диалогов со структурными подразделениями ОХК, ДЗО, ЕУ и публикацию.	

Определение границ отчета

Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности ТОО «ОХК» в области устойчивого развития. Кроме того, отчет предусматривает отдельные разделы о деятельности ДЗО ТОО «ОХК», а также структурных подразделений ТОО «ОХК» по всем направлениям деятельности, касающихся устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные аспекты воздействия.



Консолидированные данные, отчете, включают в себя представленные в следующие дочерние и Интегрированном годовом зависимые организации.

Компания	Тип деятельности	Место регистрации
ТОО «ХИМ-плюс»	Производство треххлористого фосфора, каустической соды, хлора и глифосата	Жамбылская область
ТОО «Полимер Продакшн»	Производство полимерной продукции	Атырауская область
ТОО «SSAP»	Переработка серы и выпуск серной и аккумуляторной кислоты	Акмолинская область
ТОО «Бутадиен»	Производство бутадиена	Атырауская область
ТОО «Karabatan Utility Solutions»	Строительство газовой турбинной станции	Атырауская область
ТОО «PVH Development»	Производство нефтехимической продукции	Алматы
ТОО «КЛРЕ»	Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Вторая фаза (полиэтилен)	Атырауская область
ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»	Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области – Первая фаза (полипропилен)	Атырауская область

А также совместные и ассоциированные компании:

Компания	Тип деятельности	Страна
Совместные предприятия		
ТОО «Силлено»	Проведение технико-экономического обоснования разработки нефтехимического комплекса	Казахстан
КАРИС FZCO	Организация нефтехимического производства на базе сырья с месторождений Карачаганак и Кашаган	ОАЭ
Ассоциированные компании		
АО «УК СЭЗ Химический парк Тараз»	Управляющая компания СЭЗ «Химический парк Тараз», привлечение инвестиций для строительства объектов инфраструктуры	Казахстан
АО «УК СЭЗ НИНТ»	Обеспечение функционирования специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в соответствии с Законом о СЭЗ	Казахстан

В целях подготовки отчета рассматривался весь список качественного отчета о деятельности ТОО «ОХК» в области устойчивого развития и определения содержания отчета и границ, мы своими силами провели оценку существенности раскрываемых в отчете тем. В процессе определения содержания отчета рассматривался весь список существенных тем, который включал особенности управления ТОО «ОХК», вопросы отражающие существенное экономическое, экологическое, социальное воздействие, а также вопросы соблюдения прав человека, воздействие на общество, экологию и др.

Принципы устойчивого развития

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития ТОО «ОХК» руководствуется следующими принципами:

- открытость,
- подотчетность,
- прозрачность,
- этическое поведение,

- уважение интересов заинтересованных сторон,
- законность,
- соблюдение прав человека,
- нетерпимость к коррупции,
- недопустимость конфликта интересов,
- личный пример.

Глобальные цели устойчивого развития

В 2015 году ООН приняла повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Программа состоит из 17 целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия.

Каждая цель содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет. Для их достижения необходимы совместные усилия правительств, гражданского общества и бизнеса.

Глобальные цели устойчивого развития



Из данных целей ТОО «ОХК» фокусируется на 3 целях, где как мы считаем, что можем оказать наибольшее воздействие: достойная работа и экономический рост, хорошее здоровье и благополучие, ответственное потребление и производство.

ТОО «ОХК» оказывает содействие в реализации данных целей в рамках основной деятельности и достигает их путем участия в различных социальных инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия.

Взаимодействие со стейкхолдерами

Важным элементом системы устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). ТОО «ОХК» определила круг тех лиц, кто заинтересован в её решениях и деятельности, чтобы понимать своё влияние и пути принятия

мер в ответ на них. Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие, а также сложившаяся практика взаимодействия Группы компаний с заинтересованными сторонами.

Карта заинтересованных сторон

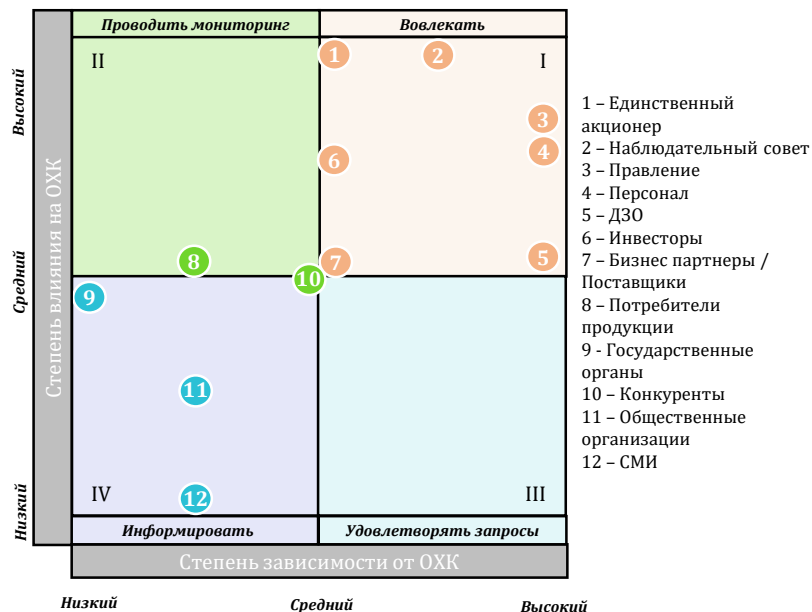
№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внутренние стейкхолдеры			
1	Единственный участник	- Обеспечение прав Единственного участника - Выполнение решений и ожиданий Единственного участника	- Устав - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
2	Наблюдательный совет	- Определение приоритетных направлений и стратегии развития Компании - Контроль за деятельностью Исполнительного органа	- Устав - Кодекс корпоративного управления - Положение о Наблюдательном совете - прочие ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка
3	Правление	Все вопросы, не отнесенные к компетенции ЕУ и НС	- Устав - ВНД - Финансовая и управленческая отчетность - Годовой отчет - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы
4	Персонал	- Трудовые отношения с работодателем - Исполнение должностных обязанностей для осуществления задач и функций Компании	- Трудовой кодекс РК - Внутренние встречи - Тренинги и семинары - Корпоративные мероприятия - Совещания, заседания Правления
5	Дочерние зависимые организации	Соблюдение интересов Компании как участника	- Устав - ВНД - Встречи, совещания - Интернет-ресурсы - Деловая переписка

№	Заинтересованная сторона	Вопросы взаимодействия	Методы взаимодействия
Внешние стейкхолдеры			
6	Инвесторы	Реализация совместных проектов	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Годовой отчет - Финансовая отчетность - Договора, соглашения, меморандумы - Совещания, встречи, конференции
7	Бизнес – партнеры, поставщики	Развитие взаимовыгодного сотрудничества	- Стратегия развития Компании - ВНД - Интернет-ресурсы - Договора - Совещания, встречи, конференции - Портал закупок
8	Потребители продукции	- Удовлетворение потребностей потребителей - Качество товаров (услуг)	- Стратегия развития Компании - ВНД
9	Государственные органы	- Взаимодействие по вопросам деятельности Компании в рамках компетенций государственных органов	- Законодательство РК - Участие в деятельности правительственных рабочих органов - Деловая переписка
10	Конкуренты	- Стимулирование к развитию - бенчмаркинг - Сотрудничество для решения общих отраслевых задач	- Мониторинг и анализ рынка на основе статистических данных и информации из иных открытых источников, включая отчетность компаний-конкурентов - Интернет-ресурсы
11	Общественные организации/население	- поддержка, лояльность, благосклонное отношение - сотрудничество	- Реализация политики и программ корпоративной социальной ответственности - Раскрытие финансовой и нефинансовой информации и - Отчетность - Встречи - Интернет-ресурсы
12	СМИ	- Информирование о деятельности Компании - Прозрачность и раскрытие информации	- ВНД - Годовой отчет - Интернет-ресурсы

Представленная Карта заинтересованных сторон подготовлена путем проведения опроса руководства, а также представителей структурных подразделений, осуществляющих взаимодействие с заинтересованными сторонами Компании.

На основании полученной от ключевых сотрудников Компании экспертной оценки индексов влияния и зависимости стейкхолдеров от деятельности Компании, составлена Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров Компании, определяющая положение важности каждого стейкхолдера.

Матрица влияния и зависимости стейкхолдеров на 2020 г.



Матрица существенности



Матрица существенности

При подготовке настоящего отчета мы применяли принцип существенности Стандартов GRI, а также учитывали мнения и ожидания стейкхолдеров. Это помогло обеспечить качественное раскрытие информации. Существенными мы считаем те вопросы, где, во-первых, велико воздействие Компании, а во-вторых, имеет место значительное влияние на заинтересованные стороны. Анализ существенности включал внутреннюю оценку воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах, а также оценку важности тем с точки

зрения заинтересованных сторон, которая выставлялась по итогам взаимодействия со стейкхолдерами (анкетирование, совещания, интервью). В соответствии с ожиданиями заинтересованных сторон и оценками внутри Компании темы были проранжированы по степени существенности и нанесены на Матрицу существенности. В настоящем годовом отчете раскрыты темы, находящиеся выше пунктирной линии Матрицы, поскольку именно они были признаны наиболее значимыми. Все темы имеют воздействие как внутри организации, так и за ее пределами.





Экономическая ответственность

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, поставщикам сырья и материалов, поставщикам капитала, государству, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, а также нераспределенную прибыль

является одним из ключевых показателей отчетности в области устойчивого развития. Данные показатели были рассчитаны на основе данных консолидированной финансовой отчетности ТОО «ОХК», подготовленной в соответствии с МСФО.

Расшифровка созданной прямой и распределенной экономической стоимости

Показатели	2018	2019	2019* (пересчитано)	2020
Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе:				
Доходы от реализации	8 447 380	10 350 521	5 451 808	6 007 284
Финансовые доходы	1 031 395	620 637	511 722	267 577
Прочие неоперационные доходы	0	0	0	0
Распределенная экономическая стоимость				
Операционные затраты	-9 055 446	-10 716 702	-5 069 644	-5 419 515
Зарботная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам;	-3 713 065	-4 248 433	-1 806 681	-1 951 993
Выплаты поставщикам капитала	-1 004 863	-1 323 840	-530 677	-552 893
Выплаты государству	-594 576	-760 637	-760 637	-1 635 569
Инвестиции в местные сообщества	0	0		
Нераспределенная экономическая стоимость	-4 889 175	-6 108 454	-2 204 109	-3 285 109

Детальная информация о финансово-экономических результатах деятельности ТОО «ОХК» за 2020 год представлена в аудированной консолидированной финансовой отчетности, размещенной на корпоративном

сайте ТОО «ОХК» www.ucc.com.kz в разделе «Инвесторам – Отчетность – Финансовая отчетность», а также в Годовом отчете ТОМ II «Консолидированная финансовая отчетность».



Экологическая политика

Важной целью деятельности Группы компаний является снижение негативного воздействия на окружающую среду, повышение благополучия местных сообществ в регионах нашего присутствия. Одним из основных направлений данной работы является предотвращение и/или снижение любого потенциального негативного воздействия на

окружающую среду, в том числе путем соблюдения релевантных международных стандартов, посредством управления воздействием на изменение климата, управления отходами и др.



Управление энергией

В данном разделе представлена информация по потреблению энергии внутри действующих

проектов ТОО «Объединенная химическая компания» и за их пределами

Общее потребление топлива

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020
ТОО «Полимер Продакшн»				
Бензин	тонн	0	0	0,7828
Дизтопливо	тонн	7 913,8	3 422,0	0
ТОО «SSAP»				
Бензин	тонн	7,1	9,0	0,739
Дизтопливо	тонн	241,5	295,9	190,782
ТОО «Хим-плюс»				
Бензин	тонн	-	-	0
Дизтопливо	тонн	0,12	18,08	16,23
Общий итог по проектам				
Бензин	тонн	6,4	7,1	9,0
Дизтопливо	тонн	3 766,3	8 155,3	3 717,9

По вышеуказанным проектам энергоресурсы из возобновляемых

источников на протяжении 2016-2020 годов не используются.

Потребление электроэнергии, кВт*ч

Наименование	2018	2019	2020
ТОО «Полимер Продакшн»			
Общее потребление	13 260 387	16 896 094	17 522 799
Потребление от «АтырауЭнергосату»	13 260 387	16 896 094	17 522 799
ТОО «SSAP»			
Общее потребление	18 776 223	23 356 375	22 073 129
Потребление от «Степногорск-энергосбыт»	3 442 623	1 718 743	782 153,00
Собственная электроэнергия	15 333 600	21 637 632	21 290 976
ТОО «Хим-плюс»			
Потребление для собственных нужд ТОО «Алем Павлодар»	-	1 760 513	1 556 965
Итого по всем проектам			
Общее потребление	32 036 610	42 012 982	41 152 893
в т.ч. собственная электроэнергия	15 333 600	21 637 632	21 290 976

Потребление тепловой энергии, Гкал/год

Наименование	2018	2019	2020
ТОО «Полимер Продакшн»	0	0	0
ТОО «SSAP»	9 500	9 500	9 500
ТОО «Хим-плюс»	котельная не введена в строй		

ТОО «Полимер Продакшн».

Теплоснабжение осуществляется через собственную котельную, работающую на природном газе. В котельной установлены два водогрейных котла под автоматическую подачу топлива. В течение 2018-2020 годов отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт собственной котельной. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

ТОО «SSAP».

Теплоснабжение осуществляется пароводяными теплообменными пластинчатыми аппаратами Т01, Т02 с тепловой нагрузкой 3,2 Гкал/ч с эффективной площадью 18,86 м², расходом по пару 5,84 т/ч и ХПВ 127,63 т/ч для подогрева сетевой воды в магистрали. Сетевая вода в магистрали перекачивается с помощью сетевых насосов № 1, 2 и 3 мощностью 15 кВт*ч. Согласно технологического регламента производства серной кислоты контактным способом потребление тепловой энергии в технологических зданиях составляет – 7300 Гкал/год.

Согласно данным учета за последние 5 лет фактическое потребление тепловой энергии в зданиях № 9, 11А и 37 составляет – 2200 Гкал/год. Суммарное потребление тепловой энергии по предприятию составит – 9500 Гкал/ год. В течение 2015-2020 годов отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось за счёт утилизации попутного пара. Тепловой энергии собственного производства полностью хватает для покрытия нужд Товарищества.

ТОО «Хим-плюс».

Теплоснабжение должна осуществляться через собственную котельную, работающую на природном газе. Котельная не введена в строй. В течение 2019-2020 годов отопительного сезона потребление тепловой энергии от сторонних организаций не осуществлялось. Отопление зданий и сооружений производилось конвекторами. На указанных проектах учёт потребления энергии на охлаждение технологического оборудования не ведётся.



Пар от сторонних энергопроизводящих организаций в период 2018-2020 годов не использовался.

За период 2018-2020 годов электрическая, тепловая, энергия и энергия на охлаждение и пара использовались только на собственные нужды производства, продажа данных видов энергии не осуществлялась.



Используемые материалы

Ниже представлены материалы, используемые при производстве продукции на действующих проектах ТОО «Объединенная химическая компания», а также процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции

Используемые материалы на действующих проектах

Наименование	Ед. изм.	2018	2019	2020
ТОО «Полимер Продакшн»				
Антиблокирующая добавка АВ 06064	кг	-	4 322	5 519,22
Антиблокирующая добавка АВ 06060	кг	-	1 305	191
Антистатическая скользящая добавка SAT 4509	кг	-	124 071	118 925
Антистатическая скользящая добавка Coexas 15	кг	-	-	11 050
Комбинированная добавка GammaSlipStat ПП (031) ДАСЛАСТ-15	кг	-	2 650	0
Антистатическая скользящая добавка «A.SCHULMAN PLASTICS BVBA» FASPS 2950	кг	-	1 342	0
Антистатическая скользящая добавка AGA15	кг	-	2 280	0
Антистатик АТО4082	кг	-	484	0
Антиблокирующая добавка АВ 06019	кг	-	4 135	4 965
Полипропилен SIBEX PP H031 BF/3 ТУ 2211-006-93911504-2015	кг	-	6 570 000	620 800
Полипропилен LH3066-03.0	тонн	-	38 500	0
Полипропилен PPG 1034 04 ТУ 2211-008-50236110-2006	тонн	-	247 800	722 725
Полипропилен HB032BF	тонн	-	27 000	6 754 731
Полипропилен D382	тонн	-	-	33 895,5
Полипропилен F400	тонн	-	-	3 598
Сополимер пропилена Eltex P KS409	кг	-	214 229	270 700
Термополимер Eltex KS359	кг	-	290 359	322 395
Сополимер Adsyl 5 C 30 FST	кг	-	-	12 550
Сополимер Clyrell RC 112L	кг	-	-	15 900
Термополимер Eltex KS384	кг	-	12 450	9 550
Термополимер Eltex KS329	кг	-	46 750	23 375
Антиблок «Amracet SEABLOCK»	кг	-	-	15
Антиблок «Amracet SKIBLOCK 5»	кг	-	-	35
Процент вторичных материалов, использованных при производстве продукции	%	-	-	0
ТОО «SSAP»				
Сера гранулированная	тонн	39 936	50 835	50 593,2
Известь гашенная	кг	14 900	8 500	2 308,35
Сода кальцинированная	тонн	5,9	8,9	1,51
Порошок для фильтрации серы	тонн	3,1	1,5	1,912
Процент вторичных материалов, использованных при производстве продукции	%	0	0	0
ТОО «Хим плюс»				
Глифосат 95 %	кг	-	595 375	593 425
Гидроксид калия 90% (Emulgator M-540K)	кг	-	220 360	223 830
Бикарбонат аммония 96%	кг	-	144 436	192 385
Сульфат аммония 98% (Эмульгатор GO-402 4-K)	кг	-	19 595	-
Полиэтилен	кг	-	8 070	-
Концентрат «Баско» ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг	-	3 850	-
Полиэтилен	кг	-	52 250	72 500
Концентрат «Баско» ПФ1010/13-ПЭ снежно-белый (Masterbatch snow white)	кг	-	1 275	1 500
Процент вторичных материалов, использованных при производстве продукции	%	-	0	0

Управление воздействием на воду. Сбросы

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ТОО «Объединенная химическая компания» в части общего количества забираемой воды с разбивкой по источникам, информация об источниках воды,

на которые оказывает существенное влияние водозабор организации, общего объема многократно и повторно используемой воды и сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

Наименование	Хозяйственно-питьевая вода, м³	Техвода, м³	Техвода на основное производство, м³	Техвода на выработку электроэнергии, м³	Техвода на разбавление кислоты, м³	Отвод стоков, м³	Среднее значение процента загрузки производств, %
ТОО «Полимер Продакшн»							
2020 г.	14 492	0	0	0	0	1 898	74
2019 г.	13 179	0	0	0	0	2 818	74
2018 г.	14 519	0	0	0	0	1 625	53
ТОО «SSAP»							
2020 г.	13 524	510 840	267 742	210 369	32 729	13 524	84,9
2019 г.	34 029	446 570	208 495	163 816	29 679	34 029	85,57
2018 г.	17 725	378 160	197 276	155 002	25 882	17 725	61,6
ТОО «Хим-плюс»							
2020 г.	100	1000	800-900	0	0	100	30
2019 г.	50	800	600	0	0	50	25
2018 г.	0	0	0	0	0	0	0

ТОО «Полимер Продакшн»

Объемы потребления воды в Товариществе незначительны, не оказывают существенное влияние на используемые воды источника. Система водоводов ГКП «Атырау Су Арнасы».



ТОО «Хим-плюс»

Источник водозабора отсутствует. Вода техническая закупается у муниципальных организаций в объеме 1000 м³. Вода по проекту поставляется СЭЗ «Химический парк Тараз», согласно проекту производственные и хозяйственно-бытовые сточные воды после локальной очистки сбрасываются в коллектор СЭЗ «Химический парк Тараз».

Использование подземных, дождевых, сточных вод и муниципальных систем водоснабжения

Наименование	Подземные воды	Дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией	Сточные воды других организаций	Муниципальные и другие системы водоснабжения
ТОО «Полимер Продакшн»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	хозяйственно-питьевая вода
ТОО «SSAP»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	отсутствуют
ТОО «Хим плюс»	не используются	не используются	не используются и не утилизируются	1000 м ³ в год

Ниже представлены используемые материалы при производстве продукции на действующих проектах ТОО «Объединенная химическая компания», а также процент вторичных материалов, использованных при производстве основной продукции

Общий объем многократно и повторно используемой воды

№ п/п	Наименование	Объем многократно и повторно используемой воды, м ³		
		2018	2019	2020
1	ТОО «Полимер Продакшн»	12 894	10 361	12 594
2	ТОО «SSAP»	3 400	3 400	3 400
3	ТОО «Хим плюс»	0	0	0
Итого		16 294	13 761	15 994

Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

№ п/п	Наименование	Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, м ³ /год		
		2018	2019	2020
1	ТОО «Полимер Продакшн»	1 625	2 818	1 898
2	ТОО «SSAP»	17 725	34 029	13 524
3	ТОО «Хим плюс»	0	0	0
Итого		19 350	36 847	15 422

ТОО «Полимер Продакшн»

Имеются два пруда-испарителя с площадью зеркала в 2700 м² и глубиной 2,50-2,56 м. Пруды-испарители предназначены для сброса очищенных стоков и для последующего их испарения.

Сточные воды, формирующиеся в процессе производственной деятельности объектов ТОО «Полимер Продакшн» представлены: хозяйственно-бытовыми и производственными сточными водами. Образовавшиеся сточные воды с помощью насосной

станции КНС перекачиваются на очистные сооружения биологической очистки. Установка «МЕГА-М-40» предназначена для полной биологической очистки хозяйственно-бытовых сточных вод, их доочистки и обеззараживания. В Товариществе согласно нормативам предельно допустимых сбросов (ПДС) определен качественный и количественный состав сбросов загрязняющих веществ, отводимых в пруды-испарители. По результатам производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями, объем сбросов загрязняющих веществ в пруды-испарители в 2020 году составил 2,706 тонн (общий объем после Биоочистки) при установленном нормативе 7,192 тонн в год.

ТОО «SSAP»

Отвод сточных вод осуществляется по трубопроводу, принадлежащему ГКП на ПХВ «Степногорск-Водоканал» на очистные сооружения. В процессе деятельности Товарищества в основном образуются производственные сточные воды, как котловая циркулирующая вода продувочной емкости, пробы охлаждающей циркуляционной воды из холодильников котла и деаэратора основного цикла очистки, стоки после регенерации катионита химводоочистки, стоки от смыва полов, аварийного душа, питьевого

фонтанчика, от лабораторных раковин, стоки хозяйственно-бытового назначения, а также ливневые и талые воды. Сбросы котловой циркуляционной воды из основного контура охлаждения и проб охлажденной воды основного цикла очистки деаэратора и котла сбрасываются в хозяйственно-бытовую канализацию. Остальные производственные стоки, стоки от смыва полов, аварийного душа, питьевого фонтанчика, от лабораторных раковин и химводоочистки поступают в промышленную канализацию. В процессе производственной деятельности также образуются хозяйственно-бытовые сточные воды. Обращение с ними требует принятие рядовых санитарно-гигиенических мер, так как бытовое обслуживание персонала предусмотрено в существующем бытовом корпусе Товарищества. Специальные меры по утилизации хозяйственно-бытовых сточных вод проектом не предусматриваются. Ливневые и талые воды с кровли зданий отводятся непосредственно на отмотки зданий с последующим сбросом на рельеф. Объем сбросов, повторно использованных другой организацией на территории Товарищества не имеется.

ТОО «Хим-плюс»

При производстве жидких формулятов не образуются химические загрязненные стоки.

Управление выбросами

В данном разделе представлена информация по действующим проектам ТОО «Объединенная химическая компания» в части общего объема выбросов,

прямых выбросов парниковых газов, выбросов в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ.

Общий объем выбросов

Наименование	ТОО «Полимер Продакшн»	ТОО «SSAP»	ТОО «Хим плюс»
Прямые выбросы парниковых газов	249 тонн*	отсутствуют	отсутствуют
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Прочие косвенные выбросы парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Интенсивность выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Сокращение выбросов парниковых газов	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы озоноразрушающих веществ	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют
Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	39 тонн**	NO _x – 0,647 тонн. SO _x – 100,135 тонн. Летучие органические соединения – 0,001 тонн. Твердые частицы – 0,691 тонн. Газообразные и жидкие – 100,134 тонн. Прочие – 19,771 тонн.	NO _x – 0 тонн SO _x – 0 тонн.

Прямые выбросы парниковых газов

ТОО «Полимер Продакшн»

В соответствии с требованиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола и экологического законодательства Республики Казахстан проведена инвентаризация парниковых газов в окружающую среду за

2020 год. Выполнен расчет выбросов парниковых газов от дизельного генератора и котельной. В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов, являющихся объектами государственного регулирования», таковыми

являются двуокись углерода (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). По результатам проведенной за 2020 год инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых дизельным генератором и котельной (незначительное количество), выбросы вышеуказанных газов стабильны (около 249 тонн в год). В связи с чем Товарищество не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2016-2026 годы. В своей деятельности Товарищество не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.



ТОО «Хим-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов у Товарищества отсутствуют, котельная не введена в строй. После ввода в эксплуатацию котельной будет произведена инвентаризация парниковых газов. В своей деятельности Товарищество не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ

ТОО «Полимер Продакшн»

Согласно нормативам предельно допустимых выбросов (ПДВ) определены стационарные источники выбросов вредных веществ. Товариществом проводится операционный мониторинг – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. Сокращение выбросов подтверждено результатами производственного экологического мониторинга, проводимого специализированными организациями. Объем валовых выбросов от стационарных источников в 2020 году составил 39 тонн при установленном нормативе 108 тонн в год.

Фактические объемы валовых выбросов от стационарных источников: всего – 39 тонн в год, в том числе: твердые – 4 тонн, газообразные – 35 тонн, из них углеводороды – 2,22 тонн, NO_x – 2,89 тонн, SO_x – 0,002 тонн и прочие – 29,88 тонн.



ТОО «SSAP»

Загрязняющими атмосферу вредными веществами на территории завода являются:

-аэрозоли серной кислоты и сернистый ангидрид в отходящих газах конечной абсорбционной башни;

-пары дизельного топлива, в которых присутствует предельные углеводороды C_{12} - C_{19} и сероводород от расходных емкостей с дизельным топливом;

-аэрозоли серной кислоты от склада серной кислоты, в том числе при аварийном разливе;

-сажа, азота оксид, азота диоксид, серы диоксид, углерода оксид в период разогрева печи для сжигания, выхлопные газы, продукты неполного сгорания.

- NO_x – 0,647 тонн.

- SO_x – 100,135 тонн.

-Летучие органические соединения (ЛОС) – 0,001 тонн.

-Твердые частицы (ТЧ) – 0,691 тонн.

-Газообразные и жидкие – 100,134 тонн.

-Прочие – 19,771 тонн.

Производится постоянный контроль и мониторинг эмиссий в окружающую среду, направленные на установление системы нормативов состояния и предельно-допустимого воздействия на компоненты окружающей среды, необходимые для эффективного осуществления управления охраной окружающей среды. Основной задачей проведения экологического контроля эмиссий является выявление масштабов изменения качества окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.



ТОО «Хим-плюс»

Прямые выбросы парниковых газов у ТОО «Хим-плюс» отсутствуют. Выбросы вредных веществ в атмосферу при нагреве пластмасс при производстве тары (канистры) согласно разрешенным эмиссиям должны составлять не более 526,4 кг. Выбросы от неорганизованных источников составили 0,175 тонн, что составляет 30-33% от разрешенных нормативов эмиссий. Контроль за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ осуществляется аккредитованной лабораторией. Места отбора проб на определение концентраций загрязняющих веществ определены в соответствии с требованиями нормативных документов. Отбор и анализ проб атмосферного воздуха по договору производит аккредитованная лаборатория ТОО ПКФ «ФАН» согласно план-графиков контроля за выбросами в атмосферу загрязняющих веществ. Основной задачей проведения экологического контроля является мониторинг воздействия загрязняющих веществ и выявление масштабов изменения качества

окружающей среды в пределах санитарно-защитной зоны предприятия и на ее границе.

Соответствие нормативам и требованиям

За отчетный период штрафов, предписаний о нарушениях экологического законодательства и нормативных требований не было.





Кадровая и социальная политика

Кадровая политика Товарищества утверждена решением Наблюдательного совета от 12 октября 2018 года (протокол № 07/18) и является функциональной политикой, направленной на реализацию стратегии развития Товарищества, а также в ней обозначены приоритеты работы с персоналом до 2028 года.

Миссия Кадровой политики – обеспечение необходимым количеством перспективного, высокопрофессионального и мотивированного на достижение высоких результатов персонала для реализации Стратегии Компании.

Видение Кадровой политики – развитие эффективной корпоративной культуры

Товарищества, ориентированной на достижение высоких результатов, меритократию и инновации с использованием лучших практик по развитию персонала за счет внедрения новых моделей поведения для «коммерческого» мышления

Достижение миссии и видения Товарищества предполагает развитие ключевых конкурентных преимуществ, среди которых значимое место занимает становление ТОО «ОХК» как компетентного партнера с опытом в области комплексных проектов к 2028 году, в этой связи наибольший акцент будет делаться на развитии компетенций.

Принципы Кадровой политики

Принцип Проактивности – способность диагностировать, прогнозировать и планировать ситуацию с кадрами на средние и долгосрочные периоды. Проактивность Кадровой политики проявляется через согласованность с ключевыми целями и задачами Стратегии Товарищества.

Принцип Прозрачности будет реализован через прозрачные процедуры назначения на руководящие позиции членов исполнительного органа, органов управления ДЗО и других руководящих работников, зачисления в кадровый резерв и продвижения резервистов на

управленческие и руководящие позиции, прозрачные конкурсные процедуры при найме на административные позиции, прозрачность системы оплаты труда и вознаграждения, единое предоставление возможностей для обучения и развития.

Принцип **Интегрированности** будет осуществляться через тесную взаимосвязь и взаимозависимость планирования трудовых ресурсов, поиска и подбора персонала, оценки, оплаты и мотивации, социальной поддержки персонала, обучения, профессионального развития и корпоративной культуры.

Принцип **Преемственности** будет достигаться через преемственность знаний и опыта, акцент на развитии и обучении работников, поддержку механизмов наставничества, создание системы доступности накопленных знаний и опыта (поощрение передачи информации в случае ротации и увольнения). Товарищество стремится обеспечить служебный рост и развитие

работников, имеющих практический опыт в производственных звеньях, прошедших все этапы, производственные уровни и ступени карьерного развития.».

Корпоративные ценности

Новые корпоративные ценности ТОО «ОХК» утверждены решением Наблюдательного совета от 20 октября 2020 года (протокол № 08/20). Ценности разработаны согласно утвержденной Дорожной карте по развитию корпоративной культуры, разработанной на основании проведенной Корпоративным университетом "Самрук Қазына" диагностики и определения целевой модели корпоративной культуры.

В целях позитивного транслирования новых корпоративных ценностей, быстрого запоминания, хорошей визуальной поддержки корпоративные ценности транслируются под лозунгом РОСТ - аббревиатура, состоящая из заглавных букв ценностей. Корпоративные ценности компании представлены на рисунке .

Корпоративные ценности



В конце 2020 года в соответствии с поручением Заместителя Председателя Правления АО «Самрук-Қазына» Пирметова А.Х. (письмо № 22-43-05.14286 от 10.08.2020 года): «...представителям Фонда в Советах директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний предлагается рассмотреть на Совете директоров и Наблюдательных советах портфельных компаний вопрос о ходе реализации кадровых политик портфельных компаний и принять меры по нивелированию рисков неисполнения КПД кадровых политик портфельных компаний», был проведен аудит реализации мероприятий Кадровой политики Товарищества на 2018-2028

годы, которая осуществляется по 9 (девяти) ключевым направлениям: планирование персонала, поиск и подбор персонала, обучение и развитие персонала, оценка деятельности персонала, система управления талантами, управление вознаграждением, развитие корпоративной культуры, развитие функции HR, политика взаимодействия с портфельными компаниями в области управления HR.

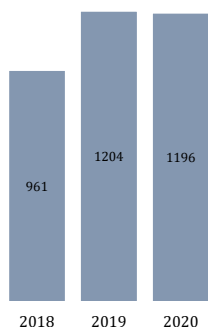
Общее количество задач – 94, из них, исполнено - 88 задач, или 98% исполнения, не исполнены (в связи с ограничениями в бюджете, оптимизацией расходов) – 2 задачи (связаны с автоматизацией процессов, требующие дополнительных затрат).

Численность и состав персонала

Фактическая численность работников в 2020 году по Группе компаний ТОО «ОХК» составила 1 196 человек, что ниже показателя прошлого отчетного года на 0,7%.

Снижение данного показателя связано с проведением ряда мероприятий по оптимизации численного состава персонала по Группе компании.

Динамика изменения фактической численности, чел.



Распределение фактической численности по предприятиям за 2020 год, чел.

Наименование компании	2020 год
ТОО «ОХК»	48
ТОО «SSAP»	220
ТОО «Полимер Продакшн»	273
ТОО «Хим-плюс»	69
ТОО «KUS»	145
ТОО «KPI Inc.»	239
ТОО «КЛРЕ»	88
ТОО «Химпарк Тараз»	72
АО "УК СЭЗ "НИНТ"	42
ИТОГО	1 196

Структура персонала по категориям и полу

Категория персонала	Всего		из них:			
	Чел.	%	мужчины		женщины	
			Чел.	%	Чел.	%
Высшее руководство	38	3%				
Руководители структурных подразделений	167	14%	170	84%	32	16%
Специалисты	548	46%	714	72%	280	28%
Рабочие	443	37%				
ВСЕГО	1196	100 %	884	74%	312	26%

Структура персонала Группы компаний ТОО «ОХК» в силу особенностей деятельности характеризуется высокой долей работников мужского пола –

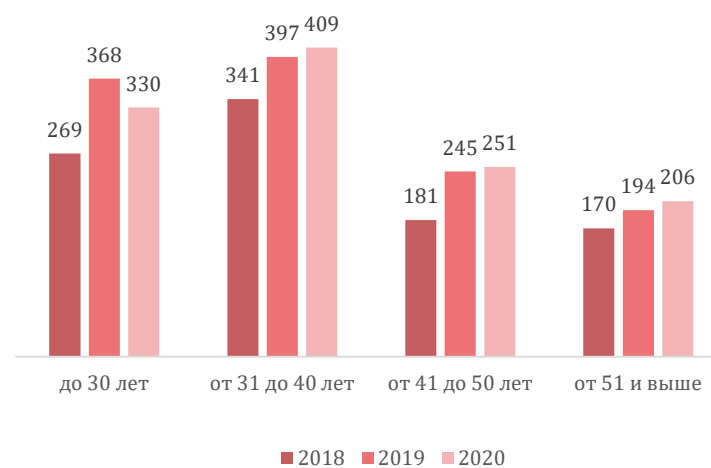
74 %. Персонал в основном состоит из категории «специалисты» и «рабочие», в которой мужчины составляют 72 %.

Структура персонала по возрасту

Основную долю персонала Группы компаний ТОО «ОХК» составляют работники, находящиеся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет (62 %), что ниже показателя 2019 года на 1,5 %. Наблюдается увеличение доли работников в возрастной категории свыше 50 лет на 6,2 % относительно 2019 года, а также снижение доли работников до 30 лет на 10,3%.

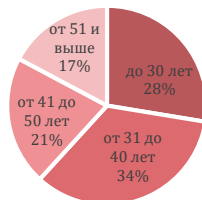
Учитывая данные показатели, на предприятиях Группы компаний ТОО «ОХК» проводятся мероприятия, направленные на развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, а также достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных сотрудников.

Динамика возрастного состава работников, чел.



Численность в разбивке по полу и возрасту

Возраст	Мужчины	Женщины
До 30 лет	264	66
От 31 до 40 лет	306	103
От 41 до 50 лет	159	92
От 51 и выше	155	51
Всего	885	311



Обучение и развитие персонала

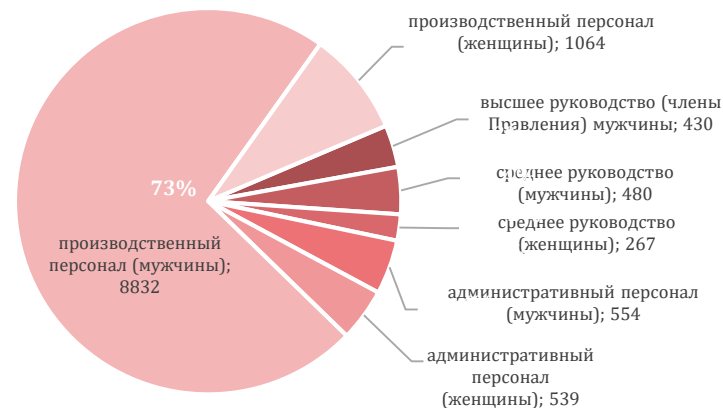
В Группе компаний ТОО «ОХК» на постоянной основе проходит комплексное повышение профессионализма работников, заключающаяся в развитии профессионального мышления и сознания, путем участия в стажировках, семинар - совещаниях, конференциях, форумах, выставках, симпозиумах, круглых столах, вебинарах, обучения на рабочем месте, участия в программах обучения, связанных с внедрением и реализацией проектов, адаптационного обучения. В соответствии с Правилами профессионального обучения и развития работников предоставляется возможность работникам

повысить свой уровень образования и квалификацию. Система обучения и развития в Группе компаний ТОО «ОХК» предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение;
- развитие управленческих компетенций;
- развитие профессиональных компетенций.

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в течение отчетного периода представлено ниже:

Доля обучения персонала по полу и должности, часы обучения



	2019	2020
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	6,42	10,17
Общее количество часов обучения всех сотрудников	6 725	12 166
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника женского пола	6,69	6,00
Общее количество часов обучения сотрудников женского пола	1 866	1 870
Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника мужского пола	6,71	11,65
Общее количество часов обучения сотрудников мужского пола	4 859	10 296

Текущность персонала

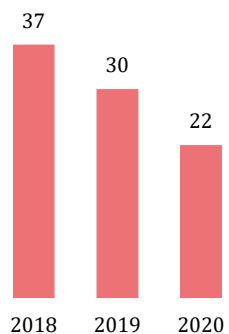
В 2020 году по Группе компаний ТОО «ОХК» наблюдается снижение коэффициента текучести персонала до 22%, что на 27% ниже показателя 2019 года. Всего в 2020 году было расторгнуто трудовых договоров с 271 работниками. Для сравнения в прошлом году данный показатель составил 335. Минимальный срок

уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности

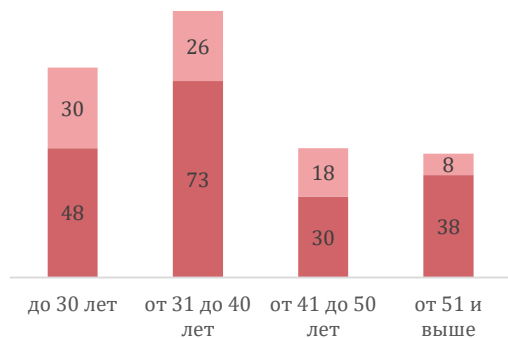
Группы компаний производится в соответствии с законодательством Республики

Казахстан и согласно внутренним нормативным документам.

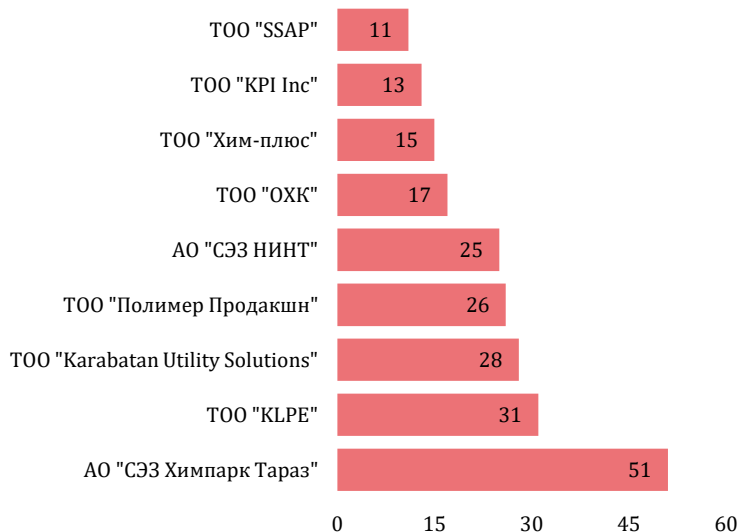
Текущая текучесть кадров, %



Расторгнутые трудовые договоры, чел.



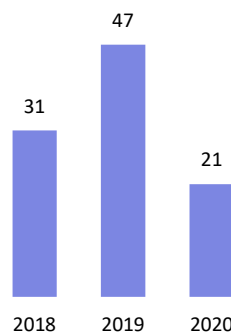
Текущая текучесть персонала в разрезе ДЗО



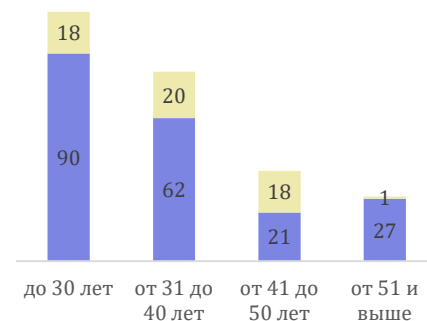
Также в 2020 году по Группе компаний ТОО «ОХК» наблюдается снижение коэффициента оборота по приему персонала на 55,3% относительно 2019 года. Данные изменения

обусловлены проведением мероприятий по оптимизации процессов и штатной численности. Для вновь принятых работников разработан и реализуется ряд адаптационных процедур.

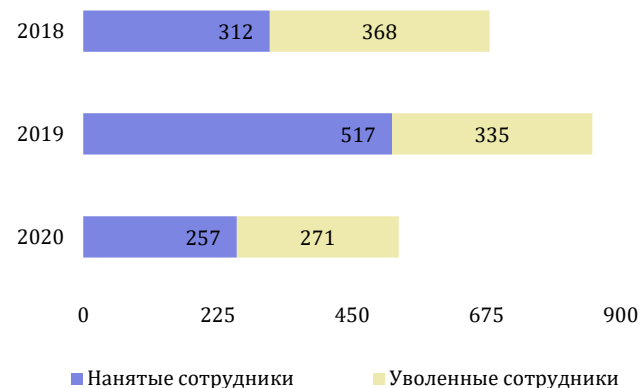
Коэффициент оборота по приему персонала, %



Вновь нанятые работники, чел



Динамика нанятых и уволенных работников, чел.



Кадровой резерв

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в ТОО «ОХК» на ежегодной основе формируется кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих

обучение, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение и др.

В 2020 году в Товариществе две позиции (директор Департамента управления проектами, руководитель Службы развития активов) были заполнены за счет кадрового резерва, процент назначения составил – 100%.

Мотивация и вознаграждение

Поощрение работников реализуется через систему утверждения целей (КПД – ключевых показателей деятельности) на период и

индивидуальных планов развития работников, на основе которых проводится периодическая оценка деятельности и премирование.

Нематериальное стимулирование

За содействие развитию химической отрасли Республики Казахстан, а также за достижение высоких трудовых показателей в Группе компаний ТОО «ОХК» в целях мотивации к дальнейшей профессиональной деятельности ежегодно проводятся мероприятия, на которых официально признаются заслуги работников с вручением грамот и наград.

В 2020 году 37 работников поощрены почётными грамотами и медалями:

- Медалью РК к 25 летию Конституции Республики Казахстан – 2 работника;
- от Единственного участника АО «Самрук – Қазына» - 2 работника;
- от ТОО «ОХК» – 33 работников.

Социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты

Социальная политика Группы компаний ТОО «ОХК» определяется совместно с работниками и обеспечивается за счёт имеющихся финансовых возможностей Группы компании ТОО «ОХК».

Трудовые споры в Группе компаний ТОО «ОХК» решаются в соответствии с действующим законодательством и Положением о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника. Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.

Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- к руководителю структурного подразделения по работе с персоналом;
- к председателю согласительной комиссии;
- к первому руководителю предприятия.

В 2020 году не установлено ни одного случая обращения работников в согласительную комиссию. Также в 2020 году не выявлено дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников. Стоит отметить, что в Группе компаний отсутствует практика заключения коллективных договоров.

В ТОО «ОХК» и ДЗО предоставляются следующие льготы сотрудникам:

- обязательное страхование жизни работодателем;
- добровольное медицинское страхование работников;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;
- материальная помощь при рождении/усыновлении/удочерении ребенка;
- материальная помощь в связи со смертью работника, супруга/и, детей, родителей работника;
- материальная помощь на оздоровление;
- частичное возмещение аренды жилья;
- частичное возмещение питания работникам вахты;
- транспортная развозка персонала (к месту работы и возврат домой);
- бесплатное предоставление одноразовых медицинских масок и обеззараживающих спреев.

Спортивно – оздоровительные мероприятия



В рамках социальной поддержки работникам предоставляется возможность тренироваться в арендуемых футбольных и волейбольных залах.

В феврале 2020 года коллектив ТОО «ОХК» успешно совместили отдых на природе с тимбилдингом в центральном парке г. Нур-Султан, где был осуществлен забег на лыжах. Также в начале 2020 года был

проведен тимбилдинг в боулинг центре в формате турнира между командами.

В отдельных ДЗО ТОО «ОХК» в 2020 году были заключены договора по аренде футбольной площадки, проводились спортивные мероприятия, организованы спартакиады, турниры по футболу, бильярду, настольному теннису, армреслингу, дартсу.



Безопасность и здоровье на рабочем месте

Производственная безопасность является одним из приоритетов в деятельности ТОО «ОХК» и ДЗО. Для снижения рисков повреждения здоровья персонала ведется постоянный контроль за безопасностью при проведении работ, повышается ответственность и вовлеченность руководителей и работников в

процессы безопасности и охраны труда. В этих целях в ДЗО созданы производственные советы по безопасности и охране труда и

утверждены положения о производственном совете.

За отчетный период несчастные

случаи, связанные с трудовой деятельностью отсутствуют.

Профессиональные заболевания не зарегистрированы.

Смертельных исходов нет.

Отсутствует высокий риск травматизма и заболеваемости.

Здоровье и безопасность клиента

Политика Товарищества основана на лидерстве и приверженности высшего руководства в отношении вопросов безопасности и охраны труда, и направлена на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности. Компания соблюдает требования законодательства, норм и стандартов, обеспечивает безопасные и благоприятные для здоровья условия труда.

Управление вопросами в области охраны здоровья проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса, Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарных правил и инструкций Республики Казахстан, а также других требований в области охраны здоровья и гигиены труда.

ТОО «Полимер Продакшн».

Пленка полипропиленовая двухосноориентированная, мешки и мешочные ткани полипропиленовые (далее –

продукция) не токсичны и при нормальных условиях не оказывают вредного влияния на организм человека при непосредственном контакте, использование не требует дополнительных мер предосторожности.

Продукция обладает химической стойкостью, при нормальной температуре устойчива к действию воды, органических растворителей, рассолов, щелочей и неокисляющих кислот, под действием солнечного света подвержена фотохимической деструкции.

ТОО «SSAP».

Производимая серная кислота H_2SO_4 – сильная двухосновная кислота, в стандартных условиях представляет собой маслянистую жидкость без цвета и запаха. При обычной температуре малолетуча, при повышенных температурах могут выделяться пары и сернистый газ, которые раздражают верхние дыхательные пути, при высоких концентрациях

могут вызвать тяжелые заболевания легких. ПДК рабочей зоны – 1 мг/м³.

При переработке и температуре, превышающей 150 °С возможно выделение в воздух вредных веществ. В месте выделения вредных веществ, производства оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией.

Средства индивидуальной защиты при работе с концентрированной серной кислотой – кислотоустойчивые перчатки, защитные очки, пластиковый или резиновый фартук. Персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты, питьевой водой, функционирует медицинский пункт для оказания первой медицинской помощи.

При производстве возможно скопление зарядов статического электричества. Нарботка продукции осуществляется с соблюдением правил защиты оборудования от статического электричества, оборудование оснащено нейтрализаторами статического электричества.

Образующиеся при производстве твердые отходы не токсичны, не требуют

обезвреживания и подлежат переработке в изделия неотвественного назначения.

Серная кислота Товарищества соответствует нормативным требованиям ГОСТа. Продукция прошла процедуру декларирования на соответствие требованиям ТР ТС 005/2011 «О безопасности упаковки». Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается паспортом качества, который является основным документом, характеризующим качество продукции, регламентирует нормированные и фактические показатели на товар. Организация не выявила случаев нарушения нормативных требований и добровольных кодексов.

ТОО «Хим-плюс».

Соли глифосата являются стерилизующим абсорбирующим гербицидом, обладающим высокой эффективностью, низкой токсичностью, широким спектром действия. Являясь стерилизующим гербицидом широкого спектра действия, соли глифосата обладают рядом преимуществ перед другими гербицидами, такими, как

высокая проводящая способность, возможность истреблять десять наиболее распространенных сорных трав в мире с развитой корневой системой, обладают низкой токсичностью, не выпадают в осадок, не накапливаются в живых организмах, дезактивируются в почве, образуя соединения с бивалентными ионами металла, разлагаемы микроорганизмами в почве, не загрязняют почву, а также имеют более широкие границы безопасности при употреблении в пищу.

Формуляция гербицидов - процесс последовательного смешения готовых исходных компонентов, при необходимости нагрева или охлаждения смеси до необходимой концентрации действующего вещества растворителями, добавления определенных компонентов для придания конечному продукту необходимых свойств (вязкость, стабильное агрегатное состояние,

текучесть, кислотность, окраска и др.) и розлива в пластиковую тару.

Целью формуляции является производство многокомпонентных премиксов (смесей) – жидких разной концентрации и гранулированных, с фасовкой и упаковкой в мелкую тару для оптовой и розничной реализации.

Токсичность его не высокая, но работать с ним нужно в спецодежде и перчатках. При попадании на кожу вызывает раздражение, поэтому в аварийных случаях необходимо промыть руки, лицо и глаза большим количеством воды. Стабильный - при нормальных условиях использования и хранения. Не взрывоопасен, не горюч. Реализация продукции осуществляется партиями. Каждая партия продукции сопровождается паспортом безопасности, который является основным документом, характеризующим качество продукции.

Соответствие нормативам и требованиям

Существенных штрафов в денежном выражении за несоблюдение законодательства и нормативных требований,

касающихся предоставления и использования продукции и услуг нет.

Мнение независимого аудитора



«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби дауы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esental Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz



Аудиторский отчет независимого аудитора

Участникам, Наблюдательному Совету и руководству ТОО «Объединённая химическая компания»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности организации ТОО «Объединённая химическая компания» и ее дочерних организаций (далее - «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее - «МСФО»).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (далее - «МСА»). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (далее - «Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2020 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2020 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2020 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем представлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Наблюдательного Совета за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Наблюдательный Совет несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Наблюдательным Советом, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Адилъ Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ - 0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

19 февраля 2021 года



Рустамжан Саттаров
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан: серия МФЮ-2,
№ 0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан 15 июля 2005
года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год (пересчитано)*
Доходы от реализации	5	6.007.284	5.461.808
Себестоимость реализации	6	(3.618.294)	(3.695.844)
Валовая прибыль		2.388.990	1.755.964
Общие и административные расходы	7	(2.709.777)	(2.429.164)
Расходы по реализации		(1.043.437)	(751.317)
Операционный убыток		(1.364.224)	(1.424.517)
Финансовые доходы	8	267.577	511.722
Финансовые расходы	8	(4.526.235)	(4.616.910)
Доход от курсовой разницы		285.535	78.973
Доля в убытке ассоциированных компаний и совместных предприятий	14	(131.884)	(92.893)
(Убыток от) сторнирование обесценения активов, нетто		(423.276)	25.033
Прочие расходы, нетто		(28.115)	(10.556)
Убыток до налогообложения		(5.920.622)	(5.529.148)
Расход по подоходному налогу	9	(96.026)	(79.170)
Чистый убыток за отчетный год от продолжающейся деятельности		(6.016.648)	(5.608.318)
Прекращенная деятельность			
Убыток после налогообложения за отчетный период от прекращенной деятельности	4	(46.147.610)	(33.895.183)
Чистый убыток за отчетный год		(52.164.258)	(39.503.501)
Прочий совокупный доход за отчетный год		-	-
Совокупный убыток за отчетный год, за вычетом налогов		(52.164.258)	(39.503.501)
Совокупный убыток, приходящийся на:			
Участника Материнской компании		(51.828.459)	(39.472.492)
Неконтрольные доли участия		(335.799)	(31.009)
		(52.164.258)	(39.503.501)

*Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, поскольку отражают корректировки, информация о которых приводится в Примечании 1.

Управляющий директор по экономике и финансам

Зайтенов А.Е.

Главный бухгалтер



Тажежанова Б.К.

Учётная политика и примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

На 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Активы			
Долгосрочные активы			
Основные средства	10	30.388.144	240.148.252
Нематериальные активы		45.400	37.655.955
Запасы, используемые в строительстве	12	-	7.595.119
Авансы, выданные за долгосрочные активы	13	492.991	208.387.101
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	14	5.183.712	6.427.937
НДС к возмещению		2.123.241	15.583.663
Прочие долгосрочные активы	15	85.437	3.636.660
Денежные средства, ограниченные в использовании	17	-	16.136.838
		38.318.925	535.571.525
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы		1.634.343	3.508.382
Дебиторская задолженность и прочие активы		1.180.156	2.175.213
Предоплата по корпоративному подоходному налогу		10.745	330.739
НДС к возмещению		235.496	3.674.392
Авансы выданные		144.461	1.315.339
Средства в кредитных учреждениях	16	9.659	1.388.121
Краткосрочные финансовые активы		1.137	478
Прочие краткосрочные активы		33.319	338.487
Денежные средства и их эквиваленты	18	4.407.972	26.317.794
		7.657.288	39.048.945
Активы, предназначенные для передачи Участнику	4	759.018.972	-
Итого активы		804.995.185	574.620.470

Учётная политика и примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	19	369.652.891	317.883.971
Дополнительный оплаченный капитал	19	22.923.705	22.078.671
Накопленный убыток		(198.527.532)	(146.699.073)
Капитал, приходящийся на участника материнской компании		194.049.064	193.263.569
Неконтрольные доли участия	19	1.364.943	1.702.943
Итого капитал		195.434.007	194.966.512
Долгосрочные обязательства			
Займы	21	51.154.458	315.536.637
Кредиторская задолженность	20	133.108	-
Прочие долгосрочные обязательства		-	1.855.750
Отложенные налоговые обязательства	9	381.456	11.424.112
		51.669.022	328.816.499
Краткосрочные обязательства			
Кредиторская задолженность	20	178.254	31.151.242
Займы	21	3.107.390	17.553.327
Налоги к уплате помимо подоходного налога		67.122	253.095
Резервы		-	381.594
Прочие краткосрочные обязательства		582.330	1.498.201
		3.935.096	50.837.459
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для передачи Участнику	4	553.957.060	-
Итого обязательства		609.561.178	379.653.958
Итого капитал и обязательства		804.995.185	574.620.470

Управляющий директор по экономике и финансам



Зайтенов А.Е.

Главный бухгалтер

Текжежанова Б.К.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	2020 год	2019 год
Денежные потоки от операционной деятельности			
Денежные поступления от покупателей		16.805.941	9.163.050
Авансы полученные		4.372.049	166.628
Проценты полученные		491.644	516.726
Прочие поступления		278.574	137.123
Денежные платежи поставщикам		(15.072.666)	(16.208.013)
Авансы выданные		(2.840.988)	(1.309.506)
Выплаты по заработной плате		(4.629.086)	(3.695.134)
Проценты уплаченные		(16.800.992)	(10.520.972)
Прочие налоги и выплаты		(1.635.569)	(760.637)
Корпоративный подоходный налог		(107.691)	(48.543)
Прочие выплаты		(3.723.544)	(4.060.147)
Чистое использование денежных средств от операционной деятельности		(22.862.328)	(26.619.425)
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Возврат средств в кредитных учреждениях		8.217.022	198.756.814
Размещение средств в кредитных учреждениях		(6.943.336)	(198.755.127)
Обналичивание аккредитива		-	3.751.070
Поступления от продажи основных средств		236.776	140.929
Прочие поступления		23.056	220.816
Приобретение основных средств		(216.938.608)	(146.611.927)
Приобретение нематериальных активов		(1.393.374)	(14.928)
Вклады в ассоциированные компании и совместные предприятия	14	(1.796.800)	(4.316.865)
Денежные средства вышедшей дочерней организации		-	(1.980.072)
Чистое использование денежных средств в инвестиционной деятельности		(218.595.264)	(148.809.290)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Взнос в уставный капитал	19	51.786.719	40.775.566
Займы полученные	22	207.821.612	111.350.317
Погашение займов	22	(2.451.560)	(3.647.535)
Прочие выплаты		-	(608.224)
Чистое поступление денежных средств от финансовой деятельности		257.156.771	147.870.124
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов		15.699.179	(27.551.951)
Влияние изменений обменного курса на saldo денежных средств в иностранной валюте		1.494.466	(37.943)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(138.804)	(26.493)
Денежные средства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для передачи Участнику		(38.964.663)	-
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года		26.317.794	53.940.821
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года	18	4.407.972	26.317.794

Управляющий директор по экономике и финансам



Зайтенов А.Е.

Главный бухгалтер

Текжежанова Б.К.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2020 года

В тысячах тенге	Прим.	Приходится на участника Материнской компании				Итого	Неконтроль- ные доли участия	Итого капитал
		Уставный капитал	Дополни- тельный оплаченный капитал	Накоплен- ный убыток				
На 1 января 2019 года		277.228.405	21.045.173	(99.588.395)	198.685.183	1.613.952	200.299.135	
Чистый убыток за год		-	-	(39.472.492)	(39.472.492)	(31.009)	(39.503.501)	
Итого совокупный убыток за год		-	-	(39.472.492)	(39.472.492)	(31.009)	(39.503.501)	
Взносы в уставный капитал	19	40.655.566	-	-	40.655.566	120.000	40.775.566	
Потеря контроля над АО «УК «СЭЗ «Хим парк Тараз»	14	-	-	(7.905.872)	(7.905.872)	-	(7.905.872)	
Расчеты с LG Chem	23	-	-	461.547	461.547	-	461.547	
Прочие операции с Участником	19	-	1.033.498	(193.861)	839.637	-	839.637	
На 31 декабря 2019 года		317.883.971	22.078.671	(146.699.073)	193.263.569	1.702.943	194.966.512	
Чистый убыток за год		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)	
Итого совокупный убыток за год		-	-	(51.828.459)	(51.828.459)	(335.799)	(52.164.258)	
Взносы в уставный капитал	19	51.768.920	-	-	51.768.920	17.799	51.786.719	
Прочие операции с Участником	19	-	845.034	-	845.034	-	845.034	
На 31 декабря 2020 года		369.652.891	22.923.705	(198.527.532)	194.049.064	1.384.943	195.434.007	

Управляющий директор по экономике и финансам

Зайтенов А.Е.

Главный бухгалтер



Тажжанова Б.К.

Учетная политика и примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Общие элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Раздел отчета
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
102-1	Наименование организации	О компании
102-2	Информация о торговых знаках, продуктах, услугах	О компании Структура группы Реализация проектов
102-3	Местонахождение головного офиса	Контактная информация
102-4	Местонахождение точек производства	О компании Реализация проектов
102-5	Правовая форма	О компании
102-6	Обслуживаемые рынки	Реализация проектов
102-7	Описание организации	О компании
102-8	Информация о сотрудниках и нанятом персонале	Кадровая и социальная политика
102-9	Цепочка поставок	Реализация проектов Экономическая ответственность
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками
102-12	Внешние инициативы	История развития
102-13	Членство в ассоциациях	История развития
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
102-14	Заявление от руководства	Обращение руководства
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Кадровая и социальная политика
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
102-18	Состав и структура управления	Организационная структура Наблюдательный совет Правление
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-41	Коллективные договоры	Кадровая и социальная политика
102-42	Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами
102-44	Ключевые поднятые темы и проблемы	Матрица существенности
ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ		
102-45	Лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Об отчете в области устойчивого развития
102-46	Определение содержания отчета и границ	Об отчете в области устойчивого развития
102-47	Перечень существенных тем	Матрица существенности
102-48	Повтор информации	Не применимо
102-49	Изменения в отчетности	Матрица существенности
102-50	Отчетный период	Об отчете
102-51	Дата последнего отчета	Об отчете
102-52	Цикл отчетности	Об отчете
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	Контактная информация
102-54	Заявление по отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об отчете
102-55	Индекс содержания GRI	Индексы GRI
102-56	Внешнее заверение	Об отчете

Специфические элементы раскрытия

Стандарт и показатели	Раскрытие	Разделы отчета
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
201 Экономическая результативность		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая ответственность
204 Практики закупок		
204-1	Соотношение закупок у местных поставщиков	Экономическая ответственность
205 Противодействие коррупции		
205-1	Общее количество и процент производственных операций, оцененных с точки зрения рисков появления коррупции и идентификация случаев возникновения значительных рисков	Экономическая ответственность
205-2	Информирование и проведения обучения по политике противодействия коррупции и методы борьбы с коррупцией	Экономическая ответственность
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Экономическая ответственность
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ		
301 Материалы		
301-1	Вес и объем используемых материалов	Экологическая политика
301-2	Процентное соотношение материалов, которые перерабатываются в сырье	Экологическая политика
302 Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологическая политика
302-2	Потребление энергии за пределами организации. Удельная величина потребления энергии	Экологическая политика
303 Вода и сбросы		
303-1	Изъятие суммарного количества воды из источника	Экологическая политика
303-2	Водные источники, сильно пострадавшие от изъятия воды	Экологическая политика
303-3	Процентное соотношение и общий объем оборотной и вторично используемой воды	Экологическая политика
303-4	Объем транспортируемой, импортируемой, экспортируемой и обработанной воды, которая считается опасной для жизни	Экологическая политика
303-5	Водные объекты, затронутые сбросом и/или стоком воды	Экологическая политика
305 Выбросы		
305-1	Прямые парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 1)	Экологическая политика
305-2	Энергетические непрямы парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 2)	Экологическая политика
305-3	Другие непрямы парниковые газы (ПГ) выбросы (Объем 3)	Экологическая политика
305-4	Парниковые газы (ПГ) интенсивные выбросы (Объем 4)	Экологическая политика
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Экологическая политика
305-6	Выбросы веществ, способствующих разрушению озонового слоя	Экологическая политика
305-7	NOx, Sox и другие значительные выбросы в атмосферу	Экологическая политика
307 Соответствия нормативам и требованиям		
307-1	Денежная величина значительных штрафов и общее количество нефинансовых санкций за несоблюдение законов и правил по охране окружающей среды	Экологическая политика
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ		
401 ЗАНЯТОСТЬ		
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Кадровая и социальная политика
401-2	Льготы, предоставленные сотрудникам с полным рабочим графиком, которые не представляют временным работникам и работникам с неполным рабочим графиком	Кадровая и социальная политика
403 Безопасность и здоровье на рабочем месте		
403-2	Типы травм и уровни травматизма, профессиональные заболевания, потерянные дни и выходы на работу, а также число несчастных случаев на производстве	Кадровая и социальная политика
403-3	Работники с высокой заболеваемостью или высоким риском профессиональных заболеваний	Кадровая и социальная политика
404 Обучение и образование		
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Кадровая и социальная политика
416 Здоровье и безопасность клиента		
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	Кадровая и социальная политика
419 Социально-экономическое соответствие		
419-1	Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	Кадровая и социальная политика

Единственный участник/ Фонд	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ТОО «ОХК», Компания	Товарищество с ограниченной ответственностью «Объединенная химическая компания»
РК	Республика Казахстан
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
Группа компаний ТОО «ОХК», Группа ТОО «ОХК»	Товарищество с ограниченной ответственностью «Объединенная химическая компания» и Дочерние и зависимые организации
СД/НС	Совет директоров/Наблюдательный совет
ОСА/ОСУ	Общее собрание акционеров/ Общее собрание участников
ТОО «KPI Inc.» / KPI	Товарищество с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»)
ТОО «KLPE» / KLPE	Товарищество с ограниченной ответственностью «KLPE»
АО «УК СЭЗ ХимПарк Тараз»	Акционерное общество «УК СЭЗ Химический парк Тараз»
ТОО «KUS» / KUS	Товарищество с ограниченной ответственностью «Karabatan Utility Solutions»
СЭЗ «НИНТ»	Специальная экономическая зона «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк»
СЭЗ «ХимПарк Тараз»	Специальная экономическая зона «Химический парк Тараз»
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
СЭЗ	Специальная экономическая зона
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЭ	Полиэтилен
СВК	Система внутреннего контроля
ГСУ	газосепарационной установки
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
ГТЭС	Газотурбинная электростанция
ГПИИР	Государственная программа индустриально-инновационного развития
КНР	Китайская Народная Республика

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ТОО «Объединенная химическая компания»

Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Нур-Султан, улица Е 10, дом 17/10 (Здание Т4), 5 этаж, БЦ «Зеленый квартал»

Приемная: +7 (7172) 73 71 00

Канцелярия: +7 (7172) 73 71 00

HR: +7 (7172) 73 71 71

PR: +7 (7172) 73 71 85

E-mail канцелярии: office@ucc.com.kz

E-mail горячей линии: hotline@ucc.com.kz

Телефон горячей линии: 8 800 080 19 94

Внешний аудитор:

ТОО «Эрнст энд Янг»

Адрес: Республика Казахстан, 050060, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

Телефон: + 7 7172 58 04 00

**Отчет ТОО «Объединенная химическая компания» о следовании принципам
Кодекса корпоративного управления ТОО «Объединенная химическая компания» по итогам 2020 года**

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1. Правительство как акционер Фонда			
1.1	<p>Основная стратегическая задача Фонда и организаций – это рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, что отражается в стратегии развития Фонда и в стратегии развития компаний. Все принимаемые решения и действия должны соответствовать стратегии развития. В Фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм.</p> <p>Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие Фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.</p> <p>Рекомендуется наличие и сохранение контрольного пакета акций (долей участия) в организациях Фонда.</p>	<p>Данные стратегические задачи отражены в Стратегии развития ТОО «Объединенная химическая компания» (далее – ТОО «ОХК») и закреплены решением Наблюдательного совета (далее – НС) от 27 августа 2018 года (протокол №06/18)</p>	Соответствует
1.2	<p>Правительство участвует в управлении Фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера Фонда, предусмотренных Законом «О Фонде национального благосостояния» и уставом Фонда, и представительства в Совете директоров Фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и Фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии между Правительством Республики Казахстан и Фондом, одобренным постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года № 1599 (далее – Соглашение о взаимодействии). В отношении Правительства как акционера применяются принципы раздела 4. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего Кодекса в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».</p>		Не применимо
1.3	<p>В целях стабильного социально-экономического развития страны, обеспечения устойчивости экономики и защиты от воздействия возможных неблагоприятных внешних факторов вопросы управления Фондом рассматриваются на заседании Совета по управлению Фондом (далее – СУФ), возглавляемого Президентом Республики Казахстан. СУФ осуществляет свою деятельность согласно Положению, утвержденному Указом Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2010 года № 1116.</p>		Не применимо
1.4	<p>Правительство предоставляет Фонду и Организациям полную операционную самостоятельность и не допускает вмешательства со стороны Правительства и государственных органов в оперативную (текущую) и инвестиционную деятельность Фонда и Организаций за исключением случаев, предусмотренных законами, актами и поручениями Президента Республики Казахстан. Правление Фонда, председатель правления Фонда, органы Организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции.</p>		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.5	<p>Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и Фондом, организациями осуществляются через СД Фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления.</p> <p>Роль и функции председателя СД и председателя правления Фонда четко разграничены и закреплены в документах Фонда.</p>		Не применимо
1.6	<p>Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров Фонда всю необходимую информацию о деятельности Фонда согласно Закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах», уставу Фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности Фонда и организаций.</p>		Не применимо
1.7	<p>Инвестиционная деятельность Фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии со стратегией Фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов.</p> <p>Случаи реализации Фондом или организацией низкорентабельных и социально-значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете Фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.</p>		Не применимо
1.8	<p>Совет директоров Фонда, правление Фонда, комитеты Совета директоров Фонда, корпоративный секретарь и Служба внутреннего аудита (далее – СВА) Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами разделов 5 «Эффективность СД и исполнительного органа» и 6 «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» в части, не противоречащей Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния».</p>		Не применимо
1.9	<p>Для более углубленной и качественной проработки вопросов, при Совете директоров Фонда создаются комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению НС Фонда.</p>		Не применимо
1.10	<p>В Фонде назначается корпоративный секретарь. СД принимает решение о назначении корпоративного секретаря, определяет срок его полномочий, функции и порядок деятельности. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны СД, единственного акционера, выполнение роли советника для членов СД по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях.</p>		Не применимо
1.11	<p>В Фонде создается СВА. СД Фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок ее работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА, а также бюджет СВА.</p>		Не применимо
1.12	<p>В Фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом Фонда. НС Фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления Фонда, включая выполнение решений единственного акционера и НС Фонда.</p>		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
1.13	<p>Фонд и организации должны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами Фонда и организаций.</p> <p>Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров Фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.</p>	<p>Наблюдательный совет решением от 20 октября 2020 года (протокол № 08/20) утвердил изменения в Кодекс корпоративной этики по вопросам этики Сотрудники ТОО «ОХК» были ознакомлены с данными изменениями и подтвердили свою персональную ответственность за исполнение этических стандартов. Согласно данному Кодексу рассмотрение обращений заинтересованных сторон может осуществляться Наблюдательным советом Товарищества.</p> <p>На сайте Товарищества размещена информация о наличии горячей линии (электронные адреса, телефоны), куда заинтересованные стороны могут обращаться с заявлениями. Данные заявления поступают напрямую в Фонд или в Товарищество (в зависимости от выбора адресата), где проходят процедуру регистрации рассмотрения и принятия соответствующего решения. В 2020 году обращений о нарушении этических стандартов не поступало.</p>	Соответствует
1.14	<p>В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в Фонде и организациях, назначается омбудсмен.</p>	<p>В настоящее время омбудсмен в Товариществе в качестве отдельной штатной единицы не предусмотрен. Кроме того, в соответствии с подпунктом 10) Кодекса корпоративного управления Фонда омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и организаций и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда и организаций.</p> <p>В целях разрешения трудовых споров в Товариществе действует Согласительная комиссия, которая состоит из представителей работодателя и работников. Все работники Товарищества оповещены о наличии Горячей линии, куда они могут обращаться с заявлениями.</p>	Не применимо
2. Взаимодействие Фонда и организаций. Роль Фонда как национального управляющего холдинга			
2.1	<p>Система корпоративного управления в Фонде и организациях обеспечивает надлежащее управление и контроль за их деятельностью и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основе корпоративного управления должны быть эффективность, оперативность и прозрачность.</p>	<p>Взаимодействие Фонда с ТОО «ОХК» осуществляется на основе выстроенной системы корпоративного управления и в соответствии с Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына» в новой редакции, утвержденной решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 декабря 2019 года (протокол № 42/19).</p> <p>Все решения, принимаемые ТОО «ОХК», в обязательном порядке согласовываются с Фондом, посредством вынесения на ЕУ, НС, ИСК Фонда и других органов.</p>	Соответствует
2.2	<p>Система корпоративного управления Фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами. Компетенции органов и порядок принятия решений должны быть четко определены и закреплены в уставе.</p>	<p>В ТОО «ОХК» система корпоративного управления обеспечивает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений: все вопросы, выносимые на рассмотрение НС; 2) четкое разграничение полномочий и ответственности между НС, Правлением, и работниками: компетенции, полномочия и ответственность органов, а также порядок принятия решений четко определены и закреплены Уставом, Положениями о НС и Правлением; приказом Председателя Правления «О распределении обязанностей и полномочий» четко разграничены зоны ответственности членов Правления ТОО «ОХК»; структурные подразделения ТОО «ОХК» осуществляют свою деятельность на основании Положений о подразделениях; на каждую должность разработаны должностные инструкции. 	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.3	<p>Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через СД, в порядке, определенном уставами компаний и настоящим Кодексом.</p> <p>Фонд ежегодно направляет председателю НС и представителям Фонда в Совете директоров компании ожидания акционера на предстоящий финансовый год. Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставами компаний.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через представителей Фонда в Совете директоров компании.</p>	<p>Фонд участвует в управлении ТОО «ОХК» посредством реализации функций Единственного участника, а также через НС, в порядке, определенном Уставом ТОО «ОХК». Представителями Единственного участника в НС ТОО «ОХК» являются Туткушев Е.Б. (Председатель НС ТОО «ОХК»), Жанадил Е.Б. (член НС ТОО «ОХК»).</p> <p>НС обладает самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной Уставом.</p> <p>Позиция Фонда по отдельным вопросам доводится через Представителей Единственного участника в НС.</p>	Соответствует
2.4	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций.</p> <p>Решение о применении утвержденных Фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.</p>	<p>Фонд с учетом проведенных обсуждений с компаниями формирует единые политики для компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций.</p>	Соответствует
2.5	<p>Исполнительные органы Фонда и Компаний должны взаимодействовать в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность Планов развития Компаний, направляемых для утверждения Советам директоров Компаний, а также их соответствие стратегии и Плану развития Фонда.</p>	<p>Фонд представляет целевые параметры долгосрочных КПД (финансовых и производственных) для обеспечения менеджментом ТОО «ОХК» их достижения.</p> <p>ТОО «ОХК» поддерживает постоянное взаимодействие с Фондом по вопросам реализации стратегии развития, в том числе по вопросам долгосрочного и среднесрочного планирования, управления рисками, инвестиционной деятельности, управления персоналом и др. Также, на регулярной основе Фонду предоставляются управленческие и финансовые отчетности.</p>	Соответствует
2.6	<p>Распределение чистого дохода в пользу Фонда как акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.</p>	<p>Фондом утверждена Дивидендная политика по отношению к дочерним организациям (решение Правления Фонда от 2 октября 2012 года (протокол №39/12).</p>	Соответствует
2.7	<p>Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).</p>	<p>Компетенции органов управления определены Уставом, положениями об НС, Правлении.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
2.8	<p>Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами.</p> <p>Основным элементом оценки эффективности деятельности Фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании.</p> <p>В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.</p> <p>На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД Фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно.</p>	<p>ТОО «ОХК» и должностные лица несут ответственность за принимаемые решения и действия/бездействие в соответствии с законодательством РК, Уставом и другими нормативными документами. Повышение долгосрочной стоимости Компании определено стратегическим направлением деятельности ТОО «ОХК». Рост долгосрочной стоимости компании определен в конкретных целевых значениях долгосрочных КПД - EVA Компании, ответственность за достижение которых несет ТОО «ОХК» и его должностные лица.</p> <p>Параметры долгосрочных стратегических КПД на 2020-2024 гг. были представлены Единственным участником для обеспечения их достижения в рамках разработки Бизнес-плана ТОО «ОХК» на 2020-2024 гг.</p> <p>Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется на ежемесячной и ежеквартальной основе.</p> <p>Оценка достижения стратегических КПД осуществляется в рамках отчета об исполнении Бизнес-плана ежеквартально.</p> <p>Требование, что данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов Исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также может явиться основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно, закреплено в Правилах оценки деятельности руководящих работников ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
2.9	<p>Совет директоров холдинговой компании должен обеспечить эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании должны стать повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля.</p>	<p>НС ТОО «ОХК» осуществляет данный контроль путем рассмотрения мониторинговых отчетов о реализации проектов, своевременно доводит позицию и поручения Фонда до руководства ТОО «ОХК»</p>	Соответствует
3. Устойчивое развитие			
3.1.	<p>Фонд и организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, должны обеспечивать свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Фонда и организаций.</p>	<p>ТОО «ОХК» в ходе осуществления своей деятельности оказывают влияние или испытывают на себе влияние заинтересованных сторон. Взаимодействие с заинтересованными сторонами регулируется внутренними нормативными документами (Устав, Положение о раскрытии информации, Политика устойчивого развития, Карта стейкхолдеров и др.).</p> <p>ТОО «ОХК» ежегодно пересматривает на актуальность Карту стейкхолдеров, которая включена в Политику устойчивого развития ТОО «ОХК», утвержденную решением Наблюдательного совета от 7 апреля 2020 года (протокол № 07/20). В 2020 году ТОО «ОХК» произведен опрос мнений заинтересованных сторон, отраженных в актуализированной Карте стейкхолдеров, для определения существенных тем отчета по устойчивому развитию. Результаты опроса учтены при формировании существенных тем для раскрытия в годовом отчете.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.2	<p>Фонд и организации должны обеспечить согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которое включает, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов. Устойчивое развитие в Фонде и организации состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.</p>	<p>Стратегические цели ТОО «ОХК» отражены в Стратегии развития на 2018-2028 гг., Основной миссией ТОО «ОХК» является развитие химической промышленности. Одним из принципов деятельности ТОО «ОХК» согласно долгосрочной стратегии развития на 2018-2028 гг. является социальная ответственности компании и забота об окружающей среде, устойчивое развитие.</p> <p>ТОО «ОХК» утверждена Политика устойчивого развития, которая регламентирует процесс управления влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и обязывает принимать решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон.</p>	Соответствует
3.3.	<p>Фонд и Организации должны проводить анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремиться не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на Заинтересованные стороны.</p>	<p>ТОО «ОХК» ежегодно проводит анализ своей деятельности и рисков в области устойчивого развития. Анализ деятельности в области устойчивого развития по трем аспектам включается в годовой отчет Товарищества.</p>	Соответствует частично
3.4	<p>Принципами в области устойчивого развития являются открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.</p>	<p>В Кодексе корпоративной этики ТОО «ОХК» и в Политике устойчивого развития ТОО «ОХК», закреплены следующие принципы устойчивого развития: открытость, подотчетность, прозрачность, этическое поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.</p>	Соответствует
3.5	<p>В Фонде и организации должна быть выстроена система управления в области устойчивого развития которая включает, но не ограничивается, следующими элементами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приверженность принципам устойчивого развития на уровне СД, исполнительного органа и работников; 2) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы); 3) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах; 4) построение карты заинтересованных сторон; 5) определение целей и КПД в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц; 6) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность и другие, а также в стратегию развития и процессы принятия решений; 7) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития; 8) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КПД, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений. 	<p>В Уставе, Положении о НС, Положении о Правлении, Политике устойчивого развития закреплены компетенции органов управления ТОО «ОХК» в области устойчивого развития.</p> <p>ТОО «ОХК» утверждена Политика устойчивого развития, которая включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цели, принципы, задачи устойчивого развития; • ответственность органов управления, ДЗО и всех работников ОХК за реализацию принципов устойчивого развития; • риск-ориентированный подход в области устойчивого развития; • процесс создания эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами; • процесс формирования матрицы существенности; • процесс определения взаимосвязи устойчивого развития и ключевых процессов деятельности ОХК. 	Соответствует частично

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
3.6	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров.	Отчет в области устойчивого развития включен в Годовой отчет за 2019 год, утвержденный решением НС и размещен на веб-сайте. (ссылка на сайт: https://ucc.com.kz/?page_id=16628) Интернет-ресурс ТОО ОХК содержит отдельный раздел «Устойчивое развитие», в который входят подразделы основных аспектов устойчивого развития (ссылка на сайте: https://ucc.com.kz/ustojchivoe-razvitie/).	Соответствует
3.7	Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.	ТОО «ОХК» во взаимоотношениях с партнерами стремится к соблюдению принципов устойчивого развития в соответствии с Политикой устойчивого развития ТОО «ОХК», утвержденной решением Наблюдательного совета от 7 апреля 2020 года (протокол № 07/20).	Соответствует частично
4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)			
4.1	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в Фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников). При наличии в организации нескольких акционеров (участников), должно быть обеспечено справедливое отношение к каждому из них.	АО «Самрук-Қазына» является Единственным участником ТОО «ОХК». Реализация прав участника осуществляется в соответствии с законодательством РК, Уставом и Кодексом корпоративного управления.	Соответствует
4.2	Права, обязанности и компетенции акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий НС (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Права, обязанности и компетенции акционеров закреплены в Уставе ТОО «ОХК». В соответствии с Уставом, а также внутренними документами Фонда участник получает необходимую информацию, включая посредством годового отчета, интернет-сайта, информационных материалов, брифингов, через запросы и др. Взаимодействие Единственного акционера с ТОО «ОХК» регламентируется Политикой по взаимодействию с портфельными компаниями АО «Самрук-Қазына». Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и уставом ТОО «ОХК» к компетенции общего собрания участников, принимаются Единственным участником единолично и подлежат оформлению в письменном виде. Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов Компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой, утвержденной Фондом по отношению к дочерним организациям.	Соответствует
4.3	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в уставе организации.		Не применимо

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5. Эффективность НС и исполнительного органа			
5.1	<p>СД является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа. СД обеспечивает внедрение всех положений настоящего Кодекса.</p> <p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.</p>	<p>Данные функции закреплены в Уставе ТОО «ОХК» и Положении о НС.</p>	Соответствует
5.2	<p>СД должен быть наделен полномочиями, достаточными для управления Организацией и контроля за деятельностью Исполнительного органа. СД выполняет свои функции согласно уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) определению стратегии развития (направления и результаты); 2) постановке и мониторингу ключевых показателей деятельности плана развития; 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции НС; 5) избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6) корпоративному управлению и этике; 7) соблюдению в организации положений настоящего Кодекса и корпоративных стандартов Фонда в области деловой этики (Кодекса деловой этики). 	<p>Данные функции закреплены в Уставе ТОО «ОХК», Положении НС.</p>	Соответствует
5.3	<p>Члены НС должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. СД организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров.</p>	<p>Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
5.4	<p>В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.</p>	<p>Данная функция закреплена в Положении о НС ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
5.5	<p>В составе СД необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав СД должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе НС компании составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов НС.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС ТОО «ОХК». На конец отчетного периода состав НС ТОО «ОХК» состоял из 3-х членов: Председатель НС и двух членов НС.</p> <p>В соответствии с Уставом, НС состоит из не менее чем трех членов. Фактически состав НС состоит из 3-х членов. В Положении о НС закреплено, что численный состав НС устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, стратегии развития и финансовых возможностей.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.6	<p>Общее собрание акционеров избирает членов СД на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов НС или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности НС организации.</p>	<p>Председатель НС избирается решением Наблюдательного совета. В новой редакции изменений в Устав ТОО «ОХК» полномочия по избранию Председателя НС будут закреплены за Единственным участником.</p> <p>Срок полномочий членов НС совпадает со сроком полномочий всего НС и истекает на момент принятия Единственным участником решения по избранию нового состава НС.</p> <p>Члены НС избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет.</p> <p>Любой срок избрания в состав НС на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава НС.</p> <p>Независимый директор не может избираться в НС более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в НС должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена НС и влияния данного фактора на независимость принятия решений.</p> <p>Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.</p>	Соответствует
5.7	<p>СД утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов НС и программу профессионального развития для каждого члена СД. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ.</p>	<p>Программа введения в должность для вновь избранных членов Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания» утверждена решением Наблюдательного совета от 28 декабря 2016 года (протокол № 10/16). Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы.</p>	Соответствует
5.8	<p>Председатель СД отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами НС, крупными акционерами и исполнительным органом.</p>	<p>Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.</p>	Соответствует
5.9	<p>Роль и функции председателя СД и руководителя исполнительного органа должны быть четко разграничены и закреплены в уставе организации, положениях о Совете директоров и исполнительном органе.</p>	<p>Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.10	<p>Уровень вознаграждения членов НС должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена НС такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену НС организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе НС. В организациях с несколькими акционерами, соответствующие правила вознаграждения членов НС разрабатываются на основе методологии Фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.</p>	<p>На практике члены НС назначаются решением Единственного участника.</p> <p>Ни одно лицо не участвует в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.</p> <p>Данные требования закреплены в Правилах по формированию составов НС компаний АО «Самрук-Қазына».</p>	Соответствует
5.11	<p>Комитеты СД способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию НС и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ и услуг Фонда и организаций, назначение и вознаграждение членов НС и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов НС от ответственности за принятые решения в рамках компетенции НС.</p>	<p>Данные требования закреплены в Уставе и Положении о НС.</p>	Соответствует
5.12	<p>Подготовка и проведение заседаний НС должны способствовать максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены НС должны иметь доступ к полной, актуальной и своевременной информации.</p>	<p>Данные требования закреплены в Положении о НС.</p> <p>НС проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Заседания НС проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года. Проведение заседаний НС осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляется только на заседаниях НС с очной формой голосования. В особых случаях сочетаются обе формы заседаний НС и его комитетов.</p> <p>Заседания НС и его комитетов надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.13	<p>НС, комитеты и члены НС должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.</p>	<p>В ТОО ОХК соблюдается процесс оценки эффективности НС. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 декабря 2017 года (протокол №44/17) утверждены Методические рекомендации по оценке деятельности НС и его комитетов, председателя, членов НС и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына», разработанные в соответствии с Кодексом корпоративного управления. Методика по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания» утверждена решением НС от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). План самооценки Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета на 2020 год утвержден решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19).</p>	Соответствует
5.14	<p>Оценка должна позволять определять вклад НС и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов НС.</p>	<p>Отчет о самооценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и Корпоративного секретаря ТОО «Объединенная химическая компания» за 2019 год одобрен решением Наблюдательного совета от 26 июня 2020 года (протокол № 05/20). В рамках проведения самооценки членами Наблюдательного совета проведена взаимная оценка эффективности (анкетирование 360) согласно анкетам. Анкетирование проведено по форме, утвержденной Методикой по оценке деятельности Наблюдательного совета, Председателя, членов Наблюдательного совета и секретаря Наблюдательного совета ТОО «Объединенная химическая компания», утвержденной решением Наблюдательного совета Товарищества от 4 мая 2018 года (протокол № 03/18). Все члены Наблюдательного совета получили 34 балла из 35 возможных. Согласно результатам анкетирования члены Наблюдательного совета обладают достаточными знаниями, умениями, опытом и личными качествами для выполнения своих функций. Все члены Наблюдательного совета осуществляют хорошую подготовку к заседаниям и готовы к командной работе.</p>	Соответствует
5.15	<p>В целях эффективной организации деятельности НС и взаимодействия НС, исполнительного органа с акционерами, Советом директоров назначается корпоративный секретарь.</p>	<p>Данные требования закреплены в Уставе, Положении о НС, Положении о Корпоративном секретаре. Корпоративный секретарь подотчетен НС. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны НС, единственного акционера, выполнение роли советника для членов НС по всем вопросам их деятельности и применения положений Кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего Кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в Фонде и организациях. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего Кодекса, который включается в состав годового отчета ТОО «ОХК».</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.16	<p>В компаниях создается коллегиальный исполнительный орган, в остальных организациях, а также в случае создания компании – совместного предприятия он может быть коллегиальным или единоличным по усмотрению акционеров (участников). Руководитель и члены исполнительного органа должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.</p>	<p>Согласно Уставу ТОО «ОХК», руководство текущей деятельностью осуществляет исполнительный орган ТОО «ОХК» - Правление.</p>	<p>Соответствует</p>
5.17	<p>Исполнительный орган подотчетен Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации, несет ответственность за реализацию стратегии, плана развития и решений, принятых Советом директоров и общим собранием акционеров.</p>	<p>Данные требования закреплены в Уставе ТОО «ОХК».</p>	<p>Соответствует</p>
5.18	<p>НС избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям НС организации.</p>	<p>Председатель и члены Правления ТОО «ОХК» назначаются решением Правления Фонда с указанием срока их полномочий. Председатель НС подписывает трудовой договор с Председателем Правления. НС определяет размер должностных окладов Председателя и членов Правления ТОО «ОХК».</p>	<p>Соответствует</p>
5.19	<p>Кандидатура на должность первого руководителя компании согласовывается с Президентом или Администрацией Президента Республики Казахстан в случае включения компании в соответствующий список, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан.</p>		<p>Не применимо</p>
5.20	<p>Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД.</p>	<p>Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «ОХК». Отчет об исполнении КПД Председателем и членами Правления рассматривается НС ежегодно.</p>	<p>Соответствует</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
5.21	<p>Случаи нарушения норм Кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа должны доводиться руководителем исполнительного органа до сведения НС. Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм Кодекса деловой этики, не может быть членом исполнительного органа любой другой организации.</p>	<p>О нарушениях со стороны Правления работники вправе сообщать Комплаенс-офицеру, Омбудсмену (после назначения Фондом) и Наблюдательному совету.</p>	Соответствует
5.22	<p>В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники ищут пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон. Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем НС организации. В случае вовлечения председателя НС в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.</p>	<p>Данное положение закреплено в Положении о НС ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
6. Управление рисками, внутренний контроль и аудит			
6.1	<p>В Фонде и Организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении Фондом и Организациями своих стратегических и операционных целей, и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом Фонда и Организаций для обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; - эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; - сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; - полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; - соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; - надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности. 	<p>Управление рисками и внутреннего контроля в ТОО «ОХК» на консолидированной основе осуществляется путем внедрения Корпоративной системы управления рисками (далее - КСУР) на всех уровнях ТОО «ОХК». Структура системы управления рисками в ТОО «ОХК» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений ТОО «ОХК»: НС, Правление, Комитет по управлению рисками, структурное подразделение, ответственное за управление рисками, Служба внутреннего аудита, Комплаенс-офицер, иные структурные подразделения. Советом директоров ТОО «ОХК» утверждены документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика управления рисками, утвержденная Советом директоров, разработана в соответствии с Концепцией развития корпоративной системой управления рисками ТОО «ОХК» (далее – КСУР) и методологией Единственного акционера. Решением Правления от 7 марта 2018 года внесены изменения в Положение о системе внутреннего контроля в части включения в функции подразделения предоставление отчетов о состоянии системы внутреннего контроля (далее - СВК). ТОО «ОХК» курирует процесс внедрения системы управления рисками в его дочерних организациях, оказывает методологическую, консультационную поддержку, а также координирует деятельность по развитию и совершенствованию КСУР в ТОО «ОХК». Согласно Политике управления рисками ТОО «ОХК», оценка эффективности системы управления рисками проводится Ревизионной комиссией на ежегодной основе. Ревизионная комиссия проводит оценку эффективности системы управления рисками в соответствии с Методикой оценки корпоративной системы управления рисками. Кроме этого один раз в три года проводится оценка эффективности КСУР независимой компанией.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.2	<p>Советом директоров Фонда и организаций должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии Фонда в области управления рисками и внутреннего контроля.</p>	<p>НС ТОО «ОХК» утверждены следующие документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля: Политика ТОО «Объединенная химическая компания» по управлению рисками и внутреннего контроля утверждена решением НС от 6 декабря 2019 года (протокол № 11/19).</p> <p>ТОО «ОХК» производит идентификацию и оценку рисков на ежегодной основе, на основании идентификации и оценки рисков составляется регистр и карта рисков. При этом, регистр и карта рисков могут быть пересмотрены или дополнены в течение года по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями ТОО «ОХК» при идентификации новых или изменении статуса существующих рисков, в том числе вследствие изменения внутреннего и внешнего рынка.</p>	Соответствует
6.3	<p>Исполнительные органы Фонда и организаций должны обеспечить создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками должен быть интегрирован с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность).</p>	<p>В Политике управления рисками определены функции органов и подразделений. Процессы управления рисками интегрированы с процессами планирования (стратегия и планы развития, годовой бюджет). Цели деятельности ТОО «ОХК» определяются на стратегическом уровне, и устанавливают основу для разработки операционных целей. Процесс разработки стратегических планов, в т.ч. предусматривает выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей. Для обеспечения горизонтальной коммуникации и эффективного внедрения КСУР, функционирует Комитет по управлению рисками, который является консультативно-совещательным органом при Правлении ТОО «ОХК», вырабатывающим предложения в части управления рисками.</p> <p>Информация о рисках предоставляется НС в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками, и Исполнительному органу в рамках ежеквартального отчета по управлению рисками и ежемесячного отчета по мониторингу ключевых рисков показателей.</p>	Соответствует
6.4	<p>Система управления рисками и внутреннего контроля Фонда и организаций должна базироваться на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.</p>	<p>Деятельность ТОО «ОХК» направлена на создание внутренней среды, которая повышает понимание рисков работниками и повышает их ответственность за управление рисками. После изменения организационной структуры ТОО «ОХК» при актуализации Положений о структурных подразделениях функции структурных подразделений дополнены функцией управления рисками и внутреннего контроля в рамках владеющих бизнес-процессов. В КПД членов исполнительного органа включена оценка исполнения мероприятий Плана по минимизации рисков.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.5	<p>В Фонде и организациях должны осуществляться разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов.</p>	<p>В ТОО «ОХК» существует карта бизнес процессов, в рамках операционной деятельности, отдельных структурных подразделений. В рамках данных карт, полностью прописаны основные бизнес процессы и контрольные точки по операционным процессам. Также, существует Правила отбора и рассмотрения проектов жилищного строительства, Правила разработки и рассмотрения инвестиционных проектов.</p> <p>В части финансовой отчетности, существует Корпоративный регламент подготовки консолидированной финансовой отчетности и регламент деятельности управления бухгалтерского учета.</p> <p>В части соблюдения требований законодательства РК и внутренних документов, существует Порядок работы ТОО «ОХК», где прописаны все основные бизнес процессы работы ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
6.6	<p>В Фонде и организациях должны быть внедрены прозрачные принципы и подходы в области управления рисками и внутреннего контроля, практика обучения работников и должностных лиц о системе управления рисками, а также процесс идентификации, документирования и своевременного доведения необходимой информации до сведения должностных лиц.</p>	<p>В ТОО «ОХК» утверждены внутренние документы регулирующие сферу управления рисками, на основе прозрачных принципов и подходов, в соответствии с типовыми документами Единственного акционера. Для поддержания и повышения риск-культуры проводится обучение для ознакомления новых работников и периодического ознакомления всех работников ТОО «ОХК» (как минимум, на ежегодной основе) с действующей КСУР. В рамках Плана по совершенствованию системы корпоративного управления на 2020 год, структурным подразделением/ответственным лицом, ответственным за управление рисками, в июне 2020 года проведено обучение и тестирование в области управления рисками для работников ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
6.7	<p>Совету директоров Фонда и организаций необходимо предпринимать соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует. Отчеты по рискам должны выноситься на заседания НС не реже одного раза в квартал и обсуждаться надлежащим образом в полном объеме.</p>	<p>В ТОО «ОХК» действует Методика оценки корпоративной системы управления рисками (далее – «Методика»), а также, Методика оценки системы внутреннего контроля.</p> <p>Методика оценки системы внутреннего контроля устанавливает основные подходы к оценке эффективности системы внутреннего контроля. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы внутреннего контроля, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) Контрольная среда; 2) Оценка рисков; 3) Контрольные процедуры; 4) Информация и ее передача; 5) Мониторинг.</p> <p>Методика оценки корпоративной системы управления рисками устанавливает основные подходы к оценке эффективности корпоративной системы управления рисками. Данная оценка включает в себя анализ и оценку факторов, влияющих на эффективность системы управления рисками, в разрезе каждого из пяти ее компонентов: 1) организация процессов управления рисками; 2) выявление рисков; 3) оценка рисков; 4) управление рисками; 5) мониторинг. Результаты оценки эффективности системы внутреннего контроля рассмотрены НС ТОО "ОХК" от 21.12.2020 года (протокол №12/20). Результаты оценки эффективности корпоративной системы управления рисками рассмотрены НС ТОО "ОХК" от 22.02.2021 года (протокол №03/21).</p>	Соответствует
6.8	<p>В Фонде и организациях должна быть создана СВА для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.</p>	<p>В ТОО «ОХК» создана Ревизионная комиссия для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления. Данное требование закреплено в Уставе, Положении о Ревизионной комиссии ТОО «ОХК».</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.9	<p>Внутренний аудит в Фонде и Организациях должен осуществляться посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в Организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита должны быть возложены на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной Наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами Организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем Кодексе применительно к службе внутреннего аудита). Цели, полномочия и ответственность СВА, квалификационные требования (требования к профессионализму внутренних аудиторов) должны быть определены во внутреннем документе компании (Положении о СВА). Положение о СВА должно разрабатываться и утверждаться с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	<p>Утверждено Положение о Ревизионной комиссии ТОО «ОХК», которое устанавливает цели, полномочия и ответственность Ревизионной комиссии, квалификационные требования. Положение о Ревизионной комиссии разработано с учетом требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита и корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита.</p>	Соответствует
6.10	<p>Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров. НС принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, бюджета СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА.</p>	<p>В соответствии с Положением, Ревизионная комиссия функционально и организационно подотчетна Наблюдательному совету ТОО «ОХК». Организационная подчиненность и функциональная подотчетность Ревизионной комиссии Наблюдательному совету означает:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) утверждение Наблюдательным советом положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующих цели, задачи, функции и порядок деятельности Ревизионной комиссии; 2) утверждение Наблюдательным советом риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3) предоставление Наблюдательному совету ежеквартальных отчетов о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности Ревизионной комиссии; 4) принятие Наблюдательным советом решений о вознаграждении Председателя и членов Ревизионной комиссии; 5) утверждение Наблюдательным советом бюджета Ревизионной комиссии (в составе плана развития Товарищества); 6) рассмотрение Наблюдательным советом существенных ограничений полномочий Ревизионной комиссии или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита. 	Соответствует
6.11	<p>Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов Фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров.</p>	<p>Внутренние документы, регулирующие деятельность Ревизионной комиссии ТОО «ОХК» разрабатываются в соответствии с корпоративными стандартами Фонда и утверждаются НС.</p>	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
6.12	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Годовой аудиторский план работы Ревизионной комиссии включает приоритетные ревизорские проверки в соответствии с целями Товарищества и разработан с учетом поручений Единственного акционера и Наблюдательного совета ТОО «ОХК», приоритетов исполнительного органа Товарищества, а также бизнес-процессы и направления деятельности, с которыми связаны наиболее существенные риски в соответствии с Картой и регистром рисков Товарищества. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения ежеквартально выносятся на рассмотрение НС.	Соответствует
6.13	При осуществлении своей деятельности СВА должна проводить оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Ревизионная комиссия ТОО «ОХК» при осуществлении своей деятельности проводит оценку эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соответствует
6.14	Руководитель СВА должен разработать и поддерживать программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА.	Программа обеспечения и повышения качества Ревизионной комиссии ТОО «ОХК» утверждена решением НС ТОО "ОХК". Данная программа охватывает все виды деятельности внутреннего аудита, и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности Ревизионной комиссии.	Соответствует
7. Прозрачность			
7.1	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	Раскрытие информации о ТОО «ОХК» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «ОХК».	Соответствует
7.2	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. В Фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие принципы и подходы к раскрытию и защите информации, а также перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимает меры к охране ее конфиденциальности.	Раскрытие информации о ТОО «ОХК» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «ОХК».	Соответствует

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия
7.3	<p>Фонд, компания и организации, акции или облигации которых торгуются на фондовой бирже, должны своевременно размещать на своем интернет-ресурсе аудированную годовую финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – МСФО), а также финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО за первый квартал, за полугодие и за первые девять месяцев отчетного периода. Помимо основных форм финансовой отчетности рекомендуется раскрывать дополнительную информацию о финансовом состоянии Фонда, компаний и организаций, акции или облигации которых торгуются на бирже.</p>	<p>В соответствии установленным срокам Кодекса корпоративного управления, ТОО «ОХК» на ежеквартальной основе осуществляет размещение консолидированной финансовой отчетности на интернет-ресурсе в течение 60 дней с момента окончания отчетного периода. Годовая аудированная финансовая отчетность должна размещаться в течение 120 дней с момента окончания отчетного периода. Кроме того, финансовая отчетность размещается на интернет-ресурсе после получения выписки решения об утверждении годовой финансовой отчетности Единственным акционером</p>	Соответствует
7.4	<p>Фонд и организации должны проводить ежегодный аудит финансовой отчетности посредством привлечения независимого и квалифицированного аудитора, который как стороннее лицо предоставляет объективное мнение заинтересованным сторонам о достоверности финансовой отчетности и ее соответствия требованиям МСФО. Нормы в части ежегодного аудита применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации.</p>	<p>ТОО «ОХК» проводит ежегодный аудит консолидированной финансовой отчетности путем привлечения независимого и квалифицированного аудитора (Ernst&Young). (срок оказания услуг - 3 года). Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе открытого конкурса в соответствии с Правилами по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, Председатель НС входит в состав конкурсной комиссии. Информация о внешнем аудиторе раскрывается на веб-сайте, а также в Годовом отчете.</p>	Соответствует
7.5	<p>Фонд, Компании и Организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего Кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров.</p>	<p>ТОО «ОХК» на ежегодной основе готовит годовой отчет для широкого круга заинтересованных лиц. В соответствии с Уставом ТОО «ОХК» Годовой отчет утверждается решением НС. Годовой отчет за 2019 год утвержден решением НС от 20 мая 2020 года (протокол № 04/20) и опубликован на веб-сайте ТОО «ОХК».</p>	Соответствует
7.6	<p>Интернет-ресурс должен быть хорошо структурирован, удобен для навигации и содержать информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности Фонда и организаций.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Интернет-сайт ТОО «ОХК» содержит существенную часть информации, предусмотренной передовой практикой. Ключевая информация размещается на казахском, русском и английском языках. 2) Актуализация Интернет-ресурса осуществляется по мере необходимости, регулярно. 3) Все мероприятия и значимые корпоративные события ТОО «ОХК» сопровождаются выпуском пресс-релизов. 4) Раскрытие информации на веб-сайте ТОО «ОХК» осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами ТОО «ОХК». 	Соответствует